

XII

ASSEMBLEA

GENERAL

CRIDA PER SABADELL

DOCUMENTS PER AL DEBAT

ASSEMBLEA GENERAL. 15 DE JULIOL DE 2017
CASAL PERE QUART

INTRODUCCIÓ I ORDRE DEL DIA (pàg 2)

DOCUMENT 1: ACTUACIONS POLÍTIQUES DURANT ELS PRIMERS DOS ANYS DE MANDAT (pàg 3)

DOCUMENT 2: PRIORITATS POLÍTIQUES DELS DOS PROPERS ANYS DE MANDAT (pàg 9)

DOCUMENT 3: CURES DINS L'ORGANITZACIÓ I MODEL DE REGIDORES (pàg 12)

1

5

10

INTRODUCCIÓ I ORDRE DEL DIA

15

A les acaballes d'aquest curs, el segon des que vam entrar a formar part del Govern de Transformació de Sabadell, i a l'equador del mandat, és hora de fer una valoració a fons del funcionament actual, i les propostes, objectius i perspectives dels darrers dos anys.

20

Alhora, el procés de relleu a l'alcaldia, previst a meitats de mandat, ha posat la proposta d'assumpció de l'alcaldia per part de la Crida al centre del debat. Cal estudiar doncs aquesta nova situació i acordar com afrontem aquest repte majúscul.

25

Així doncs, a meitats de mandat és hora de conjurar-nos per tal de redoblar esforços i empènyer i aprofundir en aquells àmbits en què la transformació de Sabadell tot just ha començat i intentar iniciar processos transformadors allà on encara no ho hem pogut aconseguir.

30

Així doncs, us presentem uns documents amb les principals valoracions i propostes recollides en aquesta introducció, per tal que us puguin servir de guia i eina pel debat.

Entre totes i tots ho farem tot!

35

Ordre del dia

40

1. Actuacions polítiques de govern dels dos primers anys de mandat i prioritats dels propers dos anys (documents 1 i 2)

2. Debat sobre les cures dins l'organització i el model de regidores (document 3)

3. Proposta i debat sobre el model d'alcaldia (s'entregarà el document a l'assemblea)

45

4. Exposició i ratificació de relleu al Grup Municipal (no hi ha document)

5. Proposta d'acord de govern i relleu d'alcaldia (s'entregarà el document a l'assemblea)

6. Parlaments finals

50

55

58

DOCUMENT 1: ACTUACIONS POLÍTIQUES DURANT ELS PRIMERS DOS ANYS DE MANDAT

1.1 NOVA ECONOMIA I SERVEIS CENTRALS

- S'ha creat el projecte d'Ateneu Cooperatiu a Sabadell. Es tracta d'un programa de subvencions de la Generalitat per a aquest propòsit que preveu la creació de diferents ateneus a cada comarca de l'entorn de l'àrea metropolitana de Barcelona. Al Vallès Occidental es fa juntament amb Terrassa i Sant Cugat.

- Conveni amb la Generalitat destinant 4 milions d'euros a la construcció d'un nou edifici d'Urgències a l'Hospital Parc Taulí. Municipalització del servei de Grua. Ara és de gestió directa i mancomunat amb Castellar i Barberà.

- Creació i signatura del conveni de municipis pels Serveis Públics amb Badalona, Barberà, Cerdanyola i Ripollet per a la col·laboració en matèria de municipalitzacions.

- Elaboració d'un Pla d'Internalització de Serveis, on s'han llistat tots els serveis que volem internalitzar.

- Municipalització del servei d'aparcament en superfície de la Zona Blava.

- Inici del procés de revisió del contracte de concessió d'SMATSA.

- Unificació del servei d'inspecció de base.

- Regularització laboral de les treballadores de Promoció Econòmica (passant de 27 a 60 treballadores fixes invertint 635.000 euros del Pressupost Municipal).

- Procés d'elaboració d'una guia de contractació social i per una fiscalitat justa, ambiental i solidària.

- Presentacions i Audiències públiques dels pressupostos i ordenances fiscals a tots els districtes de la ciutat.

- Bonificació de la taxa de residus comercial a tots els establiments que s'acullin al programa de recollida selectiva porta a porta comercial.

- Sabadell és una de les creadores i impulsores de la Xarxa de municipis per a la gestió pública de l'aigua.

- Eliminació de la Unitat d'Intervenció Ràpida de la Policia Municipal i creació del nou model de policia de proximitat.

- Acord per a fer un estudi per a la municipalització de les escoles bressol.

- Sancions econòmiques a grans superfícies comercials que feien elusió fiscal (IKEA, Leroy Merlin...) i Pla de Control Tributari a totes les empreses de més de 5000m2 de Sabadell en coherència amb la nostra lluita contra el frau fiscal.

- Solució problemàtica plusvàlues dels pisos dels Merinals.

- Proposta a Govern per tal que una representació de les treballadores pugui participar a tots els consells d'administració de les empreses municipals.

- Elaboració d'un Pla de Memòria Històrica per als canvis al nomenclàtor local i l'eliminació de tots els símbols feixistes de la ciutat.

- Creació d'un nou Pla d'actualització i delimitació dels barris de la ciutat.

1 - Signatura del conveni de col·laboració amb l'Agència Tributària de Catalunya per a poder fer recaptació executiva de tributs i lluitar contra el frau fiscal.

- Elaboració d'un nou Pacte Local per l'Ocupació (desembre 2016).

5 - Sabadell municipi promotor de la Xarxa de Municipis per l'Economia Social i Solidària i organització de les dues fires anuals de l'ESS (desembre 2016).

- Incorporació de clàusules socials ens els procediments de contractació pública municipal (desembre 2016).

10 - Incorporació d'entitats de banca ètica i de cooperatives de crèdit en la gestió municipal (desembre 2016).

15

1.2 TERRITORI I SOSTENIBILITAT

- Ordenació organitzativa de l'Àrea.

20 - Elaboració del Pla Director de la Bicicleta.

- Obertura d'expedients sancionadors i trasllat a la fiscalia dels abocaments il·legals de runa d'obra als terrenys de Can Mas i Can Mimó (sancions contra delictes urbanístics).

25 - Elaboració del nou projecte de l'Espai Central i del Passeig i presentació de la primera fase dels canvis en la mobilitat (Projecte mobilitat sector Creueta i procés de debat Espai Central desembre 2016).

- Obres de rehabilitació de la Bassa de Sant Oleguer (novembre 2016).

30 - Projecte executiu per la construcció d'un Carril bici entre Sabadell i Sant Quirze del Vallès i estudi pel de Matadepera.

- Personació de l'Ajuntament com a acusació particular en el cas de Ca n'Alzina.

- Obertura d'expedients sancionadors per les irregularitats urbanístiques comeses a Ca n'Alzina.

35 - Execució del projecte participatiu del Vapor Cusidó.

- Revisió del preu de la taxa de l'aigua (aturada de l'augment del 4% que demanava CASSA) i revisió del Pla Director de l'Aigua.

40 - Renegociació del conveni de cessió del Castell de Can Feu.

- Impuls a les modificacions del Pla General que estaven encallades.

45 - Acord amb la Generalitat per a que es faci càrrec del finançament i l'obra del soterrament dels FGC a Gràcia i Can Feu la primavera del 2019 (Maig 2017).

- Tancament al trànsit de l'Eix Central de la ciutat durant el dia de l'Aplec de la Salut per convertir-lo en un espai cívic per a activitats culturals i esportives (Maig 2017).

50 - Expropiació i recuperació del Castell de Can Feu i la zona verda que l'envolta al patrimoni municipal (Maig 2017).

- Inversió de 3 milions d'euros per a les obres de recuperació del Parc del Nord per convertir-lo en un corredor biològic urbà i convocatòria d'un concurs d'idees obert a arquitectes per dissenyar el nou projecte del parc.

55

58

1 1.3 PARTICIPACIÓ

- 2 anys del Procés de Pressupostos Participatius "Construint Ciutat".

5 - Estem desenvolupant el nou Pla de Participació per a eliminar els Consells de Districte.

- S'ha elaborat el Reglament de Cessió d'ús de locals municipals per a les entitats (desembre 2016).
Creació i construcció de la nova Oficina de l'Associacionisme a l'edifici de l'antiga Escola Riu-Sec (inici disseny desembre 2016).

10 - Auditoria pública, organitzativa i econòmica "Posem llum a l'Ajuntament" i posterior retorn ciutadà dels seus resultats (novembre 2016).

- Procés participatiu de la Festa Major (setembre 2017).

15 - Desenvolupament d'un Pla Pilot d'obertura de més hores de dos Centres Cívics de la ciutat.

- Audiències Públiques ciutadanes.

20 - Procés participatiu del Vapor Cusidó.

- Procés participatiu de la Masia de Ca n'Oriac.

- Obertura de 5 Centres Cívics durant el mes d'agost.

25 - Procés de mediació comunitària amb joves del barri de Torre-romeu.

- Elaboració de la diagnosi sobre intervenció comunitària i de la nova proposta d'intervenció.

30

1.4 DRETS CIVILS

- Sabadell ciutat impulsora de la Xarxa de Municipis LGTBI (desembre 2016).

35 - Projecte d'adequació de l'antiga Casa de Malalts per a acollir refugiades. A Sabadell disposem actualment de 40 places, totes plenes i estem treballant per a obrir-ne més.

- S'està confeccionat el projecte de Guia de Compra Ètica (similar a la campanya BDS).

40 - Campanya institucional contra les joguines sexistes per a les festes de Nadal.

- Redefinició projecte d'agermanament amb el Sàhara i implementació de projectes de cooperació sobre el terreny.

45 - Elaboració de la Jornada "Sabadell lliure d'Islamofòbia".

- S'està treballant en l'elaboració del nou Pla Local de Joventut.

50 - Atorgament d'una subvenció de 19.000 euros a l'entitat "Stop Mare Mortum" per a tasques d'acollida i assessorament legal de persones que es troben atrapades a Grècia.

- Finançament d'una part del documental "Idrissa Diallo. Crònica d'una mort qualsevol" i conveni de col·laboració en una campanya de denúncia del racisme institucional i dels CIEs.

55 - Ordenació dels nous usos i funcions del local d'Emprius (antic Consell de Joves).

- Participació en la implantació del Programa Català de Refugi elaborat per la Generalitat.

58

- 1** - Desenvolupament a nivell local de la campanya a favor de l'acollida de refugiades "Casa nostra és casa vostra".
- Participació del projecte de Municipis Feministes engegat per l'Esquerra Independentista.
- 5** - Ens hem adherit a Xarxa de memòria i de prevenció del feixisme, "Mai més" impulsada per l'Amical de Mauthausen i també hem subscrit un conveni amb aquesta entitat per fer accions de divulgació als centres de secundària i a la ciutat.
- Octubre de 2016 es va fer la Sabadell la 1a Cimera de joves antirumors conjuntament amb ciutats com Barcelona, Getxo, Bilbao, Donostia, Cartagena, Tenerife i Sabadell per relacionar-se, compartir experiències i reflexionar sobre com promoure la participació dels/les joves en el disseny d'estratègies municipals per combatre els prejudicis i el rumors vers la població estrangera que són l'avantsala de la xenofòbia i afecten la convivència.
- 10** - S'ha subscrit un conveni amb IDHC (Institut de Drets Humans de Catalunya) per impulsar el treball de defensa dels drets de les persones, de denúncia en casos de vulneració, d'accions de formació i divulgació.
- 15** - S'ha generat l'activitat Mescla't com a punt de trobada entre entitats que promouen una visió sobre la interculturalitat a la ciutat i que lluiten contra tot tipus de discriminació, racisme i xenofòbia.
- S'ha promogut conèixer més les característiques i història del poble gitano, fent suport a la difusió de la commemoració dels 600 anys d'arribada del poble gitano a Catalunya i la celebració del Dia Internacional.
- 20** - S'ha creat la pàgina web de diversitat de creences, que juntament amb la Jornada de portes obertes han rebut el reconeixement com a bona pràctica del Observatorio del Pluralismo Religioso.
- 25** - Renovació de l'agermanament de Sabadell amb l'Argub, Sàhara (Maig 2017).
- Millora del circuit d'acollida de persones immigrades a Catalunya (desembre 2016).
- Recuperació del 0'7% del Pressupost Municipal a projectes de Cooperació internacional.
- 30** - Establiment de la Campanya Festes Lliures de Sexisme durant la Festa Major.

35

1.5 HABITATGE

- Desplegament i implantació de la Llei 24/2015 (la continuem aplicant en alguns aspectes malgrat la suspensió).
- 40** - Desplegament de la nova Llei 4/2016 contra l'emergència residencial.
- S'ha dut a terme la campanya "Cap persona sense llar" per a difondre els drets en matèria d'habitatge a tota la ciutadania.
- S'ha elaborat un nou reglament d'accés universal a la Mesa d'Emergència per a atorgar habitatges socials en el que també es crea un contracte social amb les persones beneficiàries.
- 45** - Elaboració d'un programa de regularització de les okupacions (programa de diagnosi i actuacions en matèria d'okupació) (desembre 2016).
- 50** - Elaboració de la subvenció del Programa "Vestíbuls i Escales" destinat a ajudes per a comunitats i famílies desestructurades (desembre 2016).
- Desenvolupament i execució de l'ordenança de sanció dels pisos buits propietat d'entitats financeres i grans tenidors (desembre 2016).
- 55** - Canvi (per concurs) a la gerència de VIMUSA.
- 58** - Auditoria de VIMUSA (abril 2017).

1

- Adquisició mitjançant tempteig i retracte d'un pis de transició (desembre 2016).

- Creació de la Taula d'Habitatge (treball intern).

5

- Nova promoció d'habitatge de lloguer assequible de VIMUSA (Carrer Zurbano amb Carretera de Barcelona)
Desenvolupament d'un programa de foment de les cooperatives d'habitatge i de masoveria urbana (juny 2017) (treball intern).

10

- Petició de l'ajut econòmic (subvenció) a la Diputació de Barcelona per a confeccionar un nou Pla Local d'Habitatge.

- Inversió de de 3'2 milions d'euros per la construcció de dues promocions de 52 habitatges de lloguer assequible sense possibilitat de compra en zones cèntriques per combatre la bombolla del preu dels lloguers (Centre i Creu Alta) (Maig 2017).

15

1.5 ALTRES

20

- Retirada de la bandera espanyola en suport a l'Alcaldessa de Berga Montse Venturós (novembre 2016).

- Obertura de les portes de l'Ajuntament i retirada i de la catifa vermella (juny 2015).

- Renúncia als escortes policials i als cotxes oficials (juny de 2015).

25

- Disminució dels sous de les regidores de Govern i Alcalde (juny de 2015).

- Topall salarial de les regidores de la Crida per Sabadell en 2'5 vegades el Salari Mínim Interprofessional (juny 2015).

30

- Canvi de nom del Carrer Alfons XIII per Carrer de la República.

- Commemoració del bombardeig nazi sobre Gernika durant la Guerra Civil espanyola (abril 2017).

- Suport a la manifestació antifeixista de l'abril de 2016 contra els atacs nazis a L'Obrera.

35

- Suport a la manifestació de suport a les encausades pel Cas Bemba d'abril de 2017.

- Suport en la campanya, roda de premsa i manifestació per a la municipalització de l'aigua de Terrassa.

40

- Denúncia de les presumptes arbitriarietats detectades en l'atorgament de subvencions de la Fundació de l'Esport Sabadellenc des de la regidoria d'Esports (quan l'ostentava la Glòria l'octubre del 2015).

- Confecció d'un Pla Local de Millora de Qualitat de l'Aire per reduir un 16% les emissions contaminants (Maig 2017).

45

- Retirada del monument a l'alcalde franquista Josep Maria Marcet (Maig 2017).

- Sancions econòmiques a les empreses subministradores per talls de llum indeguts o mala praxi en casos que afecten a famílies vulnerables. Sabadell és el primer municipi en fer efectives multes (amb imports que superen els 110.000 euros) per l'incompliment de la llei 24/2015 en l'àmbit dels subministraments (Maig 2017).

50

- S'han executat el 96'5% de les actuacions previstes al Pla d'Acció Municipal 2016 (vinculades als eixos estratègics i als objectius del Govern) i en el del 2017 s'executaran 980 actuacions (juny 2017).

- Pla d'intervenció comunitària als barris del nord (desembre 2016).

55

- Patis oberts a 5 escoles de la ciutat (setembre 2016).

58

- Redacció del Pla Estratègic d'Acció Social (febrer 2016).

1

- Creació del Servei d'Urgències i Emergències Socials (Febrer 2016).

- Creació i implementació del protocol de pobresa energètica de la Llei 24/2015 (maig 2016).

5

- Creació del programa de pisos de transició d'habitatges d'emergència social (desembre 2016).

- Implantació del Banc d'Energia de Sabadell i desenvolupament d'una campanya de recaptació de recursos econòmics destinats a pobresa energètica (desembre 2016).

10

- Elaboració i aprovació del nou Pla Local de Drogues (juliol 2016).

- Inauguració de La Vela i generació d'un programa estable de circ contemporani a l'Estruch (desembre 2016).

15

- Commemoració de l'Any Pere Quart en el marc del 30è aniversari de la mort de Joan Oliver (novembre 2016).

- Elaboració d'un Pla de Comerç Urbà de Sabadell (octubre 2016).

- Nou projecte per al Mercat de Campoamor (maig 2017).

20

- Selecció de la proposta de Sabadell a la convocatòria d'Estratègia de Desenvolupament Urbà Sostenible i Integrat (DUSI) amb l'atorgament d'un fons de 9.394.000 d'euros.

25

30

35

40

45

50

55

58

1

DOCUMENT 2: PRIORITATS POLÍTiques DELS DOS PROPERs ANYS DE MANDAT

5

10

2.1 REFERÈNDUM

- Cessió de locals municipals per a la celebració del Referèndum d'1 d'octubre de 2017.
- Encapçalar políticament el paper dels municipis en la seva defensa.

15

2.2 MUNICIPALITZACIONS

- Municipalització del servei de neteja i de recollida de residus.
- Municipalització de la TUS, donat que fineix la seva concessió el 2019.
- Posar les bases per a la municipalització i la gestió pública de l'aigua i de la resta de serveis públics, en aquest mandat prioritàriament les escoles bressol i del servei de neteja d'equipaments municipals. Estudiar i planificar la recuperació de tota la resta de serveis més enllà del mandat: autobusos, serveis d'atenció domiciliària, menjadors escolars, enllumenat públic.

20

25

2.3 NOVA ECONOMIA

- Consolidació i desenvolupament del projecte d'Ateneu Cooperatiu.
- Establiment de clàusules de contractació social.
- Implantació d'impostos i taxes en funció de la renda (mesures de progressivitat fiscal) començant per la taxa de residus.

35

2.4 EMERGÈNCIA SOCIAL I HABITATGE

- Sancions generalitzades als grans tenidors d'habitatges buits.
- Iniciar els procediments per l'aplicació del Decret 1/2015 de rehabilitació d'habitatges per part dels propietaris d'habitatge buit
- Consolidar el projecte Sabadell Habitatge de treball conjunt com un sol programa dels serveis d'habitatge i Habitadeute a Territori i d'habitatge i SUES a Acció Social amb l'empresa Municipal VIMUSA
- Compromís d'inversions en la construcció de noves promocions d'habitatge de lloguer social i en la rehabilitació d'habitatges a través d'una modificació pressupostària.
- Combativitat pública contra les grans empreses responsables de la misèria social i trencament de les relacions públiques; entitats bancàries, fons voltors, grans immobiliàries i grans subministradores.
- Desenvolupament del programa de masoveria urbana (amb habitatges provinents tant del parc públic com del parc privat).
- Impulsar i reforçar el programa de mediació de lloguer per a mobilitzar el parc d'habitatges buits de la ciutat (per poder-ne destinar alguns també a l'acollida de refugiades).
- Promoure les cooperatives d'habitatge.

40

45

50

55

58

1 - Desenvolupament del projecte de rehabilitació de les comunitats desestructurades.

- Elaboració del Pla Local d'Habitatge.

5 2.5 PARTICIPACIÓ

- Implantació de proves pilot del nou model de participació a alguns barris.

10 - Implementar i desenvolupar la proposta d'actuació en l'àmbit comunitari.

- Implementació de l'Oficina d'Entitats.

- Generar activitats juvenils i una nova gestió al local d'Emprius.

15

- Cessió d'espais municipals a les entitats i col·lectius de la ciutat.

20 2.6 TERRITORI

- Programa de Planificació Estratègica Territorial:

. Treballs i Estudis previs del POUM: MPG del SNU, Pla Especial de Patrimoni, Pla d'Equipaments Públics, Pla de Mobilitat Urbana, Pla d'Usos i Activitats Econòmiques, Pla director dels Espais Oberts i Pla Local de l'Habitatge

. Pla de l'Espai Central.

. EDUSI

. Garantir la correcta operativitat i calendaris del soterrament FGC fins al Castell de Can feu

. Principals projectes urbanístics de ciutat

. Oposició ferma i frontal al Quart Cinturó

. Impuls de l'Àrea Vallès i les polítiques estratègiques urbanístiques supramunicipals com el PEMV o el Pla de Polígons Comarcal

. Consolidar el programa de Ciutat Creativa a través de la col·laboració amb les Universitats i els Centres de Recerca

25

- Desenvolupament dels Pla Director de la bicicleta i la implementació dels 10km de carrils bicicleta previstos en el pla de mandat, a més de la connexió interurbana amb els municipis de Sant Quirze, Terrassa i Matadepera.

35

- Tancament de la OE de Can Llong.

- Consolidació del Projecte de l'Eix Ponent.

40

- Millora i ampliació de la flota de transport públic sostenible (inversió en nous autobusos híbrids).

- Compra de nous vehicles elèctrics per renovar la flota municipal i impulsar nous punts de recàrrega ràpida i semi ràpida a la ciutat.

45

- Definició i Programació del projecte de Zona blava i Àrea de Verda a la ciutat.

- Consolidar el programa de manteniment d'espai públic de ferms i voreres.

50

- Estructuració, connectivitat a través de corredors verds, i execució de les grans zones verdes i parcs públics de la ciutat (Parc del Nord, de Can Gambús, de les Aigües, de Can Feu, Central, i Fluvial del Ripoll).

- Establiment de mesures d'eficiència i sostenibilitat energètica als equipaments municipals.

55

- Agilització de les llicències d'obres i execució de la disciplina urbanística.

- Inici del procés d'implantació de l'administració electrònica.

58

1 - Resoldre els expedients de disciplina urbanística de Ca l'Escardat i Ca n'Alzina, i iniciar els processos pertinents a la ciutat i al rodal.

- Pla de xoc pel manteniment del patrimoni històric local.

5 - Recuperació rehabilitació d'equipaments municipals (Mercat de Campoamor, Masia de Ca n'Oriac i Casa Grau).

- Executar les obres de l'equipament municipal de l'edifici de Jean Piaget amb el procés constructiu Nearly Zero Energy Building.

10 - Implantació de noves energies als edificis municipals i/o públics, així com garantir el procés de reducció de potències, l'estalvi energètic i monitorització de la despesa i consum energètic municipal.

- Pla de mobilització de tots els terrenys municipals en desús.

15 - Implementar els projectes de la Plaça Espanya, Parc Central i el Vapor Cusidó.

- Consolidar les polítiques del Patrimoni Municipal del Sòl i l'Habitatge.

20 - Desenvolupament i implantació del Parc Agrari de Sabadell i coordinar-se amb els municipis veïns per la òptima explotació d'una agricultura productiva de proximitat.

25 *2.7 DRETS CIVILS*

- Creació i obertura de places per a sol·licitants d'asil que han estat denegades per part de l'estat espanyol.

- Municipalització del servei de psicòlogues del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD).

30 - Obrir el Servei d'Atenció LGTBI.

- Elaboració del Ple Municipal de Gènere.

35 - Elaboració del Pla Director de Cooperació.

- Elaboració del Reglament d'Igualtat de Gènere.

- Retirada de tota la simbologia feixista dels carrers i revisió i canvis al Nomenclàtor.

40

45

50

55

58

DOCUMENT 3: CURES DINS L'ORGANITZACIÓ I MODEL DE REGIDORES

3.1 LA IMPORTÀNCIA DE LES CURES COM A ORGANITZACIÓ

[Extracte del dossier de la CUP 'Guia bones pràctiques feministes']

Feminisme és posar al centre de la vida les persones. Això significa donar un paper protagonista a les cures i incloure la militància com a part del nostre mode de viure, de manera que no sigui exclouent respecte a altres projectes personals com la criança, les cures, la feina, els estudis, etc.

L'objectiu és permetre que la militància sigui part d'un mode de vida que permeti desenvolupar altres projectes personals i socials com la criança, l'àmbit laboral, interessos personals, etc.

No hi ha una fórmula única, i cada assemblea haurà d'adaptar-se a les realitats de les diferents components. Algunes idees són:

- Instaurar espais infantils durant les assemblees.
- Convocar les assemblees a hores que siguin respectuoses amb totes les persones participants de l'assemblea. Estaria bé fer valoració periòdica dels horaris de les assemblees per adaptar-los a les disponibilitats de les militants.
- Acotar el temps de l'assemblea.
- Distribuir les feines entre diverses persones de l'assemblea tenint en compte les disponibilitats i possibilitats de cadascú però evitant la sobrecàrrega d'un nombre reduït de persones.
- Si diferents persones d'una mateixa assemblea comparteixen criança (parella o grup de criança) i no és possible l'assistència de totes militants de manera periòdica, és interessant alternar la participació de manera que la criança tingui mínim impacte en l'assistència i la participació en l'assemblea.
- Prendre acta de les assemblees perquè aquelles persones que no han pogut venir puguin mantenir-se al dia.

Cures: la part afectiva i emocional

És necessari posar en valor com afecta la militància a la gent de l'assemblea: com se sent i què n'espera. Descuidar aquests aspectes, privilegiant els objectius tècnics i polítics immediats de l'assemblea, o deixar-nos dur per la rutina i l'acceptació autocomplaent de les mateixes dinàmiques internes pot comportar problemes interns i perpetuació de relacions de gènere patriarcal. L'objectiu és incorporar la part afectiva i emocional en les dinàmiques de la militància.

Accions:

- Habilitar espais de format informal on puguem expressar com ens sentim a l'assemblea i com afecta la nostra militància a la nostra vida. És important tenir en compte que la informalitat és per facilitar l'expressió però no ha de fer que les reflexions no es tinguin en compte.
- Parlar sobre què s'espera de l'assemblea i què es vol/pot aportar i si ens sentim còmodes amb aquesta relació. Hem de tenir en compte que responsabilitzar-se de les decisions preses, també és fer un exercici de cures cap a les companyes de militància.
- Incorporar mecanismes a l'assemblea per avaluar, fer autocrítica i resoldre les afectacions emocionals de la militància sobre l'individu: estrès, por, inseguretat, etc.
- Trobar espais de cura mútua. De poder expressar com ens sentim a l'assemblea; si hi ha algun aspecte que impedeix que ens sentim a gust, escoltades i en posició d'igualtat amb la resta. Si hi ha alguna situació externa o interna que afecta la nostra militància.
- No evitar el conflicte sinó afrontar-lo amb maduresa política, resoldre les desavinences i les discrepàncies mitjançant la mediació o qualsevol altre mecanisme que eviti els rols de poder o les dinàmiques tòxiques, i amb l'antelació suficient perquè siguin gestionables. Contemplar l'esfera de les emocions per abordar-lo de manera integral i completa.

1 3.2 LA LòGICA DE LA INSTITUCIÓ

5 *“El ámbito política de representación está pensado para afianzar lógicas jerárquicas, nada acompañadas con lo colectivo y lo asambleario. Los ritmos determinan una improvisación y una actitud frívola incompatibles con tomas de decisiones pausadas. Lo normal es que te amoldes a ese paradigma hegemónico. ”*

Pikara magazine 10/05/2016

“La institución es un espacio de lucha, no una plataforma de privilegio”

Entrevista a Mireia Veca i Anna Gabriel per Itziar Abad

10

15 El que hem anomenat com a “debat de cures” pretén fer una sèrie de reflexions sobre les exigències que les regidores s’han trobat, alhora que establir una certa base per futures electes per aquest i pròxims mandats. No només es tracta de donar guies sinó elaborar una base de qui i com va a representar-nos a la institució.

20 El problema central de tot plegat és que mai hem fet un debat sobre quin model d’electe volíem i ens hem trobat funcionant sobre la marxa i donant potestat a cada persona per a que decidís, sempre sota la pressió de voler-ho tot. Ens hem trobat que al final és una contradicció ser un partit que vol tot al detall, de regidores que han exercit quasi com a tècniques pel que fa a nivell de revisió i elaboració de polítiques municipals i la necessitat de conciliar la vida laboral, lleure i familiar. Per tant, amb la impossibilitat manifesta de mantenir altres tasques laborals, en cap percentatge, i dificultats per mantenir una conciliació familiar adequada, fer front a tasques de cures sobrevingudes de familiars, o tirar endavant projectes personals.

25 Tot i que aquesta situació s’ha viscut durant tot el mandat, i ha estat evident per gran part de l’entorn de les regidores, no ha estat fins a meitat d’aquest que hem decidit reinstituir en una sèrie de mínims. Per exemple, procurar un cert flotador a cada regidora amb la figura de les padrines, que han funcionat diferent segons regidores i grups. Aquestes persones havien de consistir en un grup proper per a la regidora per tal de poder esvair primers dubtes i col·lectivitzar aquelles decisions que, per temps o complexitat, no arriben a la mesa ni al grup municipal i que fins al moment prenen soles i en exclusiva les regidores. En segon lloc, es va instar a bloquejar, sense concessions, una tarda a la setmana per a descans personal, que fins al moment, 30 anava movent-se per funció d’agenda i tot sovint desapareixia. I en tercer lloc, es va començar a treballar en la prioritització d’objectius polítics del mandat.

35 Aquest debat sobre la dedicació, el temps, l’esforç, la sociabilitat, no es va fer ni el febrer del 2015 - previ a l’elaboració de les llistes electorals- ni quan ja sabíem que entrariem govern. Si és ben cert que els condicionants d’estar o no a govern podien exigir unes necessitats molt diferents, tampoc vam aturar-nos a posteriori a fer-les.

40 En l’actualitat ens trobem amb regidores que sobrepassen la jornada establerta, amb una certa demanda informal d’algunes persones de la crida que creu que haurien d’aparèixer més per actes propis del barri i una falta de decisió col·lectiva, que tot i la tardança hem d’aturar-nos a reflexionar-hi. En el fons, triar un model de regidora ens pot acostar, o allunyar, d’estratègies de campanya i coneixença futura de la candidatura i les electes. Per tant, cal que ho decidim col·lectivament.

La pregunta principal és “Quina regidora volem?” sempre continuada de la reflexió “A qui exclouem amb aquesta definició?”.

45 Hem de poder plantejar a les nostres regidores com ens agradaria que enfoquessin la seva tasca i sempre procurant entendre que el dia té 24 hores i encara que sigui la seva feina i militància no els podem exigir tots els models alhora.

3.3 PER QUIN MODEL DE REGIDORA APOSTEM VS QUIN MODEL DE REGIDORA ESTEM PROMOVENT. PROS I CONTRES

3.3.1 La regidora que és a tot arreu - "La de la foto"

La principal crítica a aquest model és que molt probablement ser arreu implica alhora no ser enlloc. Tot i l'etiqueta fàcil "La de la foto" això no cal prendre-s'ho malament, tot sovint implica d'un contacte directe i cabdal amb les entitats que acosta l'ajuntament, a la ciutadania en general. Un personatge públic i accessible, tot i que quasi sempre va condicionant a l'aparició a mitjans de comunicació, no té per què ser per força negatiu. Però comporta la delegació altíssima de les tasques de decisió i gestió i per tant la necessitat d'un equip potent i en el que pugui haver-hi una confiança quasi cega. La disponibilitat és total i l'horari completament variable.

3.3.2 El regidora tècnica - Horari d'oficina (i bastant més)

Aquest model implica un treball constant i seguiment amb les tècniques, una posició des de la qual coordinar les tasques que s'han d'elaborar. Al llarg dels mesos el coneixement après del camp de gestió és amplíssim. Pot comportar lligams - positius o negatius evidentment- amb les tècniques. Es fa difícil la visibilitat fora de l'ajuntament i això pot comportar un distanciament amb entitats i col·lectius, així com una escassa visibilitat als mitjans. Té una crítica fàcil i ràpida que és la comoditat de l'horari, però la realitat vol dir que a l'horari de la resta de treballadores cal sumar-li les reunions de govern, de tinents, d'àrea, de crida, etc. Més totes aquelles que impliqui vista a alguna entitat amb la qual es treballa.

3.3.3 La regidora mixta

Aquest model ve a ser un model que els abrasi tots, però contingut en la disponibilitat de temps. Evidentment això sabem que implica tenir mancances en tots els àmbits i una planificació i gestió bastant protocol·lària per no decantar-se més cap a una banda o l'altra. Requereix unes prioritats d'actuació molt ben definides i clares, i d'una regidora que amb ple coneixement sàpiga exercir la direcció política i delegació dels aspectes tècnics.

3.3.4 La regidora absent

Apareix i desapareix amb ordres o sense, però sense constància. No té efectes sobre la institució i la maquinària fa sola.

És evident que tots els models tenen pros i contres, però per norma general no n'hi ha cap que ens sembli adequat que passi, d'entrada, per garantir una vida social, laboral i familiar sense renúncies- més enllà de les que ja es preveien inicialment-. Ans al contrari, la inestabilitat horària acaba essent present en tots els models.

Actualment les diferents regidores presenten variants d'un model molt tècnic, de supervisió constant. Invertint moltes hores a l'oficina, a la supervisió i una connexió quasi permanent ja sigui per la dificultat de desconnexió o pel servei de guàrdia 24h que acaba sent tenir el telèfon connectat sempre. La vinculació amb les entitats de la ciutat també és diferent segons les regidores, però evidentment, també segons les competències de cada regidora.

Molt probablement, amb les noves tasques d'algunes de les regidores, les figures es podran distanciar més, però per cal valorar-ho i no acceptar-ho per inèrcia.

Però cap on volem anar?

1 3.4 MANCANCES PRÒPIES DE LA INSTITUCIÓ MUNICIPAL

En l'àmbit laboral tant les baixes de llarga durada com els permisos de maternitat i paternitat tenen fórmules perquè l'empresa pugui contractar algú per fer la substitució. Moltes empreses trien sobrecarregar a les companyes, però la fórmula existeix i té incentius per a ser efectuada.

No obstant pel que fa a electes aquesta situació és diferent. La llei 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes va suposar l'emplaçament a les administracions per tal de regular els permisos de paternitat o maternitat per a electes. Tot i que el Parlament de Catalunya s'ha reformat el reglament intern i poden delegar el vot en cas de maternitats no està previst en la legislació d'àmbit local i cal que cada municipi ho estableixi. Actualment s'està treballant en la modificació del reglament orgànic municipal que ja preveu la delegació de vot en situacions de permisos i baixes de llarga durada.

Però es tracta de delegar el vot a una altra persona que també sigui electe i per tant no serveix en cap cas per aquelles persones que es troben a govern i que per tant tenen funcions i responsabilitats. Evidentment poden quedar recollides per altres companyes de govern, però no hi ha cap mecanisme de substitució, ja sigui per baixa o permís, que permeti una substitució per una tercera persona, sense haver de sobrecarregar tasques. L'única resposta és la renúncia de la regidora i que la següent persona de la llista la substitueixi, evidentment, sense possibilitat de retorn dins el mateix mandat.

20 3.5 QUÈ PODEM FER DES DE L'ASSEMBLEA I L'ORGANITZACIÓ?

Des de la Crida hem tingut sempre molt clar que posem al centre les persones en cadascuna de les polítiques que proposem però casualment no fem el mateix amb les qüestions que ens afecten directament. Des de l'assemblea vam establir un codi ètic que limitava el sou, i per tant les garanties econòmiques d'aquestes persones durant un temps determinat, però no ens hem atrevit a entrar a valorar la limitació de temps setmanal que poden tenir les nostres regidores. Hem determinat que les persones alliberades destinaran, a més de la jornada, un temps a militància, i sota aquesta premissa tot va entrant i no és bo ni per aquestes persones ni per l'assemblea. En certa manera, hem establert un protocol per limitar els excessos i corrupció de la institució sobre la nostra gent, però no mecanismes per protegir-los de l'aïllament que s'hi produeix. Perquè la institució s'encarrega d'individualitzar la vivència a cada electe, sigui quina sigui la seva situació personal, familiar i laboral, i això implica tot: la feina, les sensacions, les pors, tot. Com ho trenquem?

A meitat de mandat sembla també bon moment per fer avaluació de les limitacions econòmiques establertes per a les regidores, càrrecs eventuais designades per la crida i tècniques. Fins el moment la limitació està establerta en 2,5 vegades net el SMI anual. Algunes de les qüestions que s'han identificat són la manca de ponderacions segons cada cas, ja sigui per persones a càrrec o situacions de precarietat familiar, que sí estableixen altres candidatures properes a la nostra. També s'identifica la nul·la previsió de compensacions per canvis en taxes, tarifes, preus públics o ajudes que venen condicionats pel sou inicial, sense tenir en compte la donació de les regidores. Tot plegat porta a repensar-se si la limitació és l'adequada o cal replantejar alguna de les qüestions.

Els models expressats abans són caricatures i tothom tindrà clar que dependrà molt de cada persona, però ens han de servir per traçar certa orientació per a qui ens representa a la institució i puguem fer una feina coordinada entre totes les alliberades - regidores o no - i la resta de l'assemblea.

I és que potser volem que les regidores estiguin sobre la feina de l'ajuntament, però que passin a veure les entitats pels barris, però aquesta feina, tot i que té cert pes i notorietat i s'espera, no tenen per què fer-la només - i molt menys soles - les nostres regidores. Quina roda d'acompanyaments podem fer des de l'assemblea? Moltes som presents a col·lectius i entitats, però no hi som representant la Crida, sinó que formem part del teixit d'aquell barri i sovint ens agradaria obrir-la més enllà. Que vinguin les regidores és un reconeixement, però que vingui gent de la Crida, que habitualment no hagués anat, acompanyant o no regidores, també és important. Aquesta roda d'acompanyaments la vam fer per campanya i doncs, perquè ara no? El compromís de ser a l'ajuntament el prenien evidentment les electes, però de ben segur, que soles, sense la gent que les va acompanyar durant campanya no haguessin accedit a ser-hi.

Tot plegat té efectes i és per això que hem de valorar-ho conjuntament. La inèrcia ens porta a que una sèrie de persones que podrien haver anat a llistes decideixin no incorporar-s'hi mai i això, si és un determinat perfil, genera un problema a l'organització.

1 Les persones que formem aquesta assemblea tenim la costum d'autoexigir-nos tant o més que la resta, i haver de decidir ser absent per a la cura de les nostres criatures i deixar tasques pendents no sembla assumible, per tant, fàcilment ens autoexclourem perquè la gent amb més disponibilitat pugui encapçalar i liderar la llista. Un error individual i col·lectiu que ens porta a ser una organització distant del que voldríem, que prioritza una determinada feina a una òptica feminista de l'organització. Molta gent resoldria que això es pot salvar si ho parlem tot, però tot i tractar-se d'un espai d'alta confiança també pot ser violent haver d'exposar qüestions molt personals - que potser no hem parlat ni amb la família- a l'assemblea o mesa.

5 El debat sembla orientat a acceptar que hi ha determinades persones que no podran ser regidores sense una gran quantitat de sacrificis personals i laborals. No parlem només de tenir criatures, sinó de poder cuidar de pares i mares, de poder cuidar i cuidar-nos. El repte com a assemblea és entossudir-nos a què això no passi i establir mecanismes per a fer possible que tothom de l'assemblea pugui representar-nos.

15 **PROPOSTES CONCRETES**

Aquestes propostes deriven del propi document i per tant, en cas que alguna no és vegi adequada caldria manifestar-nos durant el debat, per tal que es puguin establir línies de treball. Durant el debat es recolliran aquelles que surtin per tal de veure com les anem encaixant al dia a dia.

20 - Establir una persona dins l'organització com a encarregada de cures.

- Fer un encàrrec extern que s'encarregui un format de jornades de cures amb espais continuats en el temps que serveixin com a via d'escapament de les tensions i individualització que genera la tasca institucional.

25 - Col·lectivitacions de les tasques de suport. Establir llistes de padrines i acompanyants amb mecanismes ràpids de contacte (whatsapp o telegram d'ús només per a això), així com d'una persona encarregada de gestionar-les i organitzar-les.

30 - Desconnexió del mòbil d'electes. Cal establir una sèrie de guàrdies i forçar a una desconnexió temporal obligatòria i necessària. Alhora que establir la necessitat que el mòbil personal segueixi sent-ho i no donar-lo a personal o entitats, i en cas que ja sigui així, establir un nou número, per tal de poder garantir aquesta desconnexió.

- Establir limitació de duració de les reunions a 3h. Això implica que algú s'encarregui de tenir cura que les ordres del dia siguin abastables en aquest temps i de tallar debats quan les argumentacions no aportin qüestions noves.

35

40

45

50

55

58

