

XV

ASSEMBLEA

GENERAL

CRIDA PER SABADELL

DOCUMENTS APROVATS

ASSEMBLEA GENERAL. 7 DE JULIOL DE 2018
LA GRANJA DEL PAS

ÍNDEX (pàg.2)

DOCUMENT 1: DOCUMENT TÀCTIC-ESTRATÈGIC D'ORGANITZACIÓ (pàg.3)

DOCUMENT 2: MODEL DE CANDIDATURA I PROPOSTA ELECTORAL (pàg.8)

DOCUMENT 3: UNA PROPOSTA ESTRATÈGICA PER SABADELL, SABADELL 2030 (pàg.15)

ANNEX 1: ACTA DE LA TROBADA DE DONES DEL 24 D'ABRIL DE 2018 (pàg.20)

ANNEX 2: OBSERVACIÓ DE L'ASSEMBLEA GENERAL DEL 5 DE MAIG DE 2018 (pàg.22)

1

5 **ÍNDEX**

10

15

1. DOCUMENT TÀCTIC-ESTRATÈGIC D'ORGANITZACIÓ

- 1.1 Les sobiranies
- 1.2 Els grups de barri
- 1.3 Campanya sobre la situació de l'habitatge
- 1.4 Aposta per la consolidació d'un sindicalisme alternatiu
- 1.5 Aposta comarcal

20

25 2. MODEL DE CANDIDATURA I PROPOSTA ELECTORAL

- 2.1 Aposta política electoral
- 2.2 La candidatura de la Crida oberta de bat a bat
- 2.3 Relació amb el Govern de Transformació (2015-19) i les forces que el conformen
- 2.4 Definició interna de la candidatura: configuració i regulació
- 2.5 Relació supralocal

30

3. UNA PROPOSTA ESTRATÈGICA PER SABADELL, SABADELL 2030

- 3.1 Sabadell 2108: d'on venim?
- 3.2 Sabadell 2030: reptes de ciutat
- 3.3 Calendari

35

5. ANNEXOS

- Annex 1: Acta de la Trobada de Dones del 24 d'abril de 2018
- Annex 2: Observació de l'Assemblea General del 5 de maig de 2018

40

45

50

55

58

1

5

DOCUMENT 1: DOCUMENT TÀCTIC-ESTRATÈGIC D'ORGANITZACIÓ

10

15

Essent conscients que el proper any vindrà fortament condicionat per eleccions municipals és important que des de la Crida per Sabadell sapiguem aprofitar aquest desplegament per mobilitzar de nou l'entorn social i polític de la Crida i de l'esquerra transformadora de la ciutat, fent del calendari imposat virtut. Això implica que és necessari desplegar una

20

estratègia en clau d'organització que tingui present les eleccions, però que vagi més enllà de la proposta en clau electoral. Un dels punts forts de la Crida són els múltiples grups de treball que hem pogut encendre des de la creació de la Crida, i tot i que a dia d'avui no partim dels mateixos principis de desplegament estable de dels diferents grups de treball, sobiranes i grups de barri sí que és necessari aprofitar la Crida i l'entorn social que té per generar

25

dinàmiques mobilitzadores, obrir debats, i realitzar propostes que recolzin, però sobretot que superin, l'àmbit institucional.

30

Per fer-ho es realitzen algunes propostes a treballar durant el proper curs 2018- 2019 en clau d'organització:

35

1.1 LES SOBIRANIES

40

1.1.1 Les polítiques que hem desenvolupat són populars, la gent les entén, serveixen per ampliar el suport popular?

45

En el moment actual hi ha diverses sobiranes que es mantenen actives com a tal o a través de les persones que les integren treballant en projectes concrets. A grans trets l'estat actual és el següent:

50

- **Sobirania econòmica/productiva:** manté la presència a coordinació de sobiranes però el seu treball es fonamenta en el projecte Ateneus Cooperatius i el Teler Cooperatiu. En paral·lel, també hi ha persones de la Crida treballant en la Plataforma en Defensa dels Serveis Públic de Sabadell.

55

- **Sobirania educativa:** manté un nucli estable de gent, participa de forma activa en la coordinació de sobiranes. Col·labora en el projecte educatiu per infants de la Caserna i treballa en el seguiment conjunt de menjadors escolars amb d'altres sobiranes.

58

- **Sobirania alimentària:** treballa de forma activa en el projecte d'agrobotiga El Rodal alhora que manté una tasca important entorn l'activitat alimentària a nivell de cobertura de necessitats bàsiques així com la gestió dels menjadors escolars.

1

- **Sobirania de reproducció i cures:** participar en la coordinació de sobiranies, manté una regularitat organitzativa i de trobades tot i que ha baixat la seva activitat pública. Treballa en el marc del projecte de diagnòstic i implementació de mesures sobre salut mental i activitat social i associativa als barris del Nord de la ciutat. Aquest proper curs es començaran a implementar propostes i mesures en aquest sentit. Alhora, també col·labora en el projecte en comú respecte als menjadors escolars d'alimentària i educativa.

5

10

- **Sobirania cultural:** no manté una gran regularitat en el treball propi, tot i que participa del projecte Volem la Caserna així com de l'espai de coordinació de sobiranies.

- **Sobirania residencial:** no participa en la coordinació de sobiranies, tot i que es fa traspàs d'informació.

15

Les persones que la integren s'han centrat en les tasques d'assessorament a nivell local a l'Ajuntament i a nivell nacional a la comissió d'habitatge de la Cup. Per altra banda, també s'han centrat en el treball a nivell local a través de la PAHiC Sabadell.

20

- **Sobirania energètica:** no existeix com a tal, tot i que les persones que la integren s'han centrat sobretot en el projecte de Som Energia a nivell local. No participen de la coordinació de sobiranies.

La resta de sobiranies (popular, espai públic,...) no tenen una tasca regular ni tampoc s'han consolidat en el marc de cap projecte ampli. De moment no es planteja cap objectiu concret tot i que des de coordinació de sobiranies es mirarà de cercar oportunitats o persones interessades per tal d'aprofitar situacions idònies per mirar de relançar-les.

25

30

1.1.2 Perspectiva de futur i apostes

Manteniment i potenciació de l'espai de coordinació de sobiranies com a espai d'intercanvi d'informació entre sobiranies, debat, dinamitzador polític del treball de les sobiranies i trasllat de debats i propostes a la mesa de la Crida. Alhora, aquest espai de coordinació, ha de garantir el suport necessari a aquelles sobiranies que vulguin tirar endavant projectes i campanyes. També ha de permetre desenvolupar jornades, xerrades, debats, etc. amb l'objectiu d'intentar tractar cada any el màxim de desplegament de les diverses sobiranies de la Crida, estiguin o no actives. Especialment, en els casos i àmbits en els que no hi hagi sobiranies actives, caldrà potenciar les jornades i espais de debat entorn d'aquestes amb l'objectiu d'intentar fonamentar grups de sobiranies o com a mínim contactes amb els diversos espais i/o col·lectius que estan treballant aquests àmbits.

35

40

Revigorització del treball i tasques de les diverses sobiranies: cal apostar per consolidar les tasques i el treball de les diverses sobiranies que funcionen de forma regular actualment. Com es comentava abans, coordinació de sobiranies ha de ser un suport fonamental en aquest sentit. Per altra banda, la participació en els debats del projecte estratègic Sabadell 2030 i del programa a les properes eleccions municipals i la incorporació de propostes de les sobiranies en aquest, també pot ser una oportunitat per enfortir i engegar noves dinàmiques entorn les sobiranies. Finalment, les jornades de debat més genèriques que també cal dinamitzar amb el suport de coordinació de sobiranies també poden ser importants en aquest sentit. Així doncs, amb aquestes eines, cal intentar revigoritzar, a un any vista, les sobiranies que mantenen una tasca regular actualment així com intentar incorporar noves persones i col·lectius en la dinàmica de les sobiranies actuals que funcionen com intentar que es reactivin aquelles que s'han desactivat.

55

58

1 A nivell d'objectius concrets, des de coordinació de sobirania es plantegen els següents:

- Treball conjunt en el marc de la creació i configuració d'un projecte de guia social de contractació municipal en el marc de Sabadell. Aquest projecte, treballant conjuntament des de sobirania alimentària, econòmica, cures i educativa ha de servir per generar un treball conjunt amb entitats i cooperatives, un marc de debats públics així com un treball en comú amb la regidoria de serveis públics de l'ajuntament de Sabadell.

10 - Treball conjunt en el projecte de menjadors escolars, per tal de realitzar una tasca d'acompanyament al canvi de paradigma que amb més o menys entusiasme es pretén fer des de la regidoria d'educació. Treball de sensibilització en escoles, formació, debat públic així com denúncia si no avança.

15 - Intent de reengageda de la sobirania d'espai públic a través de posar al centre del debat la recuperació de l'espai públic per a vianants i els riscos que suposa per la salut i la vida no fer-ho (exemple de la campanya sobre els passos de zebra segurs).

20 - Desplegament amb el conjunt de l'organització del debat i campanya sobre les necessitats d'habitatge a Sabadell, els límits legals i institucionals així com les respostes populars a aquesta problemàtica.

25 **1.2 ELS GRUPS DE BARRI**

1.1.2 Estat actual

30 Els grups de barri no han funcionat, com a tals, com a espais estables de treball en cap de les zones del territori. Alhora però, en moltes d'aquestes (Centre, Nord, Sud, Gràcia, La Creu Alta), les persones que els configuren són part activa del teixit social i han reforçat velles dinàmiques de barri o n'han generat de noves que han ajudat a consolidar projectes veïnals arrelats al territori a moltes parts de la ciutat. Exemples d'aquestes són els CDRs.

1.1.2 Apostes

40 Impulsar trobades per territoris que serveixin no només d'anàlisi inicial sinó també per detectar objectius, mancances i possibles estratègies dels grups de barri que encara existeixen, que han existit o que potser mai s'han acabat de desenvolupar. Realitzar un mapeig de la situació per territoris i mirar d'engrescar-los i reactivar-los de nou, amb objectius clars per garantir el seu desplegament. Aprofitar aquestes trobades per potenciar una futura coordinació, no només entre els mateixos grups, sino amb les entitats del territori.

50 A més a més, s'aprofitarà el treball per la reactivació dels grups de barri per fer feina de cara la campanya electoral. Es proposa recollir les impressions sobre l'actuació del govern als diferents barris. Això haurà de portar en una segona fase a poder realitzar propostes per a realitzar una part del programa electoral dedicada específicament a cada barri, Així mateix tota aquesta feina ha de portar a l'activació de la militància de la Crida de cara a la precampanya i la campanya electoral Desenvolupament d'una campanya pròpia en clau d'habitatge i les problemàtiques associades amb l'objectiu de denunciar-

1 ne els responsables, posar de manifest les limitacions de la institució local i ajudar a l'apoderament i mobilització social entorn aquesta qüestió.

5

1.3 CAMPANYA SOBRE LA SITUACIÓ DE L'HABITATGE

10

Desenvolupament d'una campanya pròpia en clau d'habitatge i les problemàtiques associades amb l'objectiu de denunciar-ne els responsables, posar de manifest les limitacions de la institució local i ajudar a l'apoderament i mobilització social entorn aquesta qüestió.

15

Aquesta campanya ha de contenir un àmbit més de difusió, denúncia i mobilització però també un àmbit vinculat a una trobada de debat sobre organització, propostes de treball i funcionament, etc per tal de reflexionar entorn l'organització popular, l'empoderament i la resposta a la greu situació actual de l'habitatge.

20

Alhora, en el marc d'aquesta, cal impulsar una trobada local amb els col·lectius que van impulsar la Crida i altres espais més o menys properes. Aquesta trobada, que caldria que es realitzés a principis del curs 2018-19, hauria d'anar enfocada entorn la problemàtica de l'habitatge i sumar tots aquells

25

agents socials i polítics de la ciutat afectats per la problemàtica i amb la voluntat de donar-hi una resposta popular, autoorganitzada i transformadora.

30

35

40

45

50

55

58

1 1.5 APOSTA COMARCAL

5 A nivell comarcal, la Crida formem part de l'espai de les Candidatures Alternatives del Vallès. Un espai de coordinació de candidatures municipals alternatives que fa molts anys que funciona i que ha grup en el seu sí diferents projectes en l'àmbit de l'esquerra transformadora.

10 En els darrers anys, sobretot arran de les darreres eleccions municipals, les CAV han anat assolint responsabilitats de govern a diversos municipis, han anat creixent en general en termes de representació i responsabilitats polítiques i tasques fet que n'ha dificultat la dinàmica de treball i funcionament (cal tenir present que les CAV ostenten 3 alcaldies, participen d'un quart govern local i tenen 5 representants al consell comarcal i 1 a la diputació). Aquesta dinàmica, obre el debat sobre el funcionament i funcions de les CAV.

20 Per altra banda, les diverses possibles aliances electorals que es plantegen en diferents municipis de cara a les properes eleccions municipals, poden fer canviar el fet que hi hagi un paraigua electoral comú com en les anteriors eleccions (CAV-PA).

25 Així doncs, cal obrir el debat sobre la valoració del funcionament de les CAV els darrers tres anys, si cal modificar aquestes funcions, quin espai i sentit polític té aquesta coordinació, etc. És necessari doncs replantejar objectius i funcions d'aquest espai.

Una proposta en aquest sentit, seria la de mantenir les CAV com un espai d'intercanvi i coordinació entre espais alternatius de les diverses poblacions del Vallès Occidental.

30 Pel que fa al debat sobre paraigües electoral, s'aborda posteriorment a l'apartat del model de candidatura.

35

40

45

50

55

58

1

5

DOCUMENT 2: MODEL DE CANDIDATURA I PROPOSTA ELECTORAL

10

2.1 APOSTA POLÍTICA ELECTORAL

15

L'Aposta de la Crida per Sabadell a les eleccions municipals del 2019 és mantenir el mateix concepte que a la candidatura del 2015. Presentant doncs una proposta amplia i oberta al màxim de persones i sectors que s'hi puguin sentir còmodes de la ciutat.

20

A dia d'avui s'aposta per descartar coalicions pre-electoral amb altres forces per diversos motius:

25

- Impossibilitat material d'una confluència real degut a la manca de temps, fet que provocaria que l'anar junts fos només una suma a mode de coalició electoral i per tant purament un artefacte electoral. En diversos contextos la gent de la Crida ha valorat que un dels èxits de la nostra candidatura ha estat el temps amb el que es va gestar i la possibilitat de fer-ho a foc lent i respectant els ritmes dels diferents espais. És per això que sabem que el temps ja queda molt just per posar a l'organització a treballar en un projecte cohesionat i que vagi més enllà d'una coalició electoral. Alhora sabem per candidatures properes les tensions i dificultats que genera presentar-se com a coalició amb debats pendents i és un model pel què no apostem ara per ara.

35

- S'han posat sobre la taula dubtes importants sobre la conveniència en termes de sumes electorals, de poder aconseguir millors resultats electorals sumant amb les diverses forces. Per tant la suma per la suma està qüestionada i és un criteri que no empeny a la creació d'un nou espai electoral sense més motivació i treball.

40

- Ja hem demostrat que pot existir un govern fruit de la unió de diferents organitzacions polítiques després d'eleccions. Per tant, la possibilitat de coalicions post electorals és ben vàlida i la possibilitat d'aliances, acords i treball conjunt no queda en exclusiva en l'àmbit pre-electoral.

45

- El treball conjunt fins a dia d'avui en el govern d'esquerres i transformador del 2015 al 2019 ha generat èxits, però també reptes a nivell de debat polític i participació conjunta del govern. Així doncs, degut al desgat fruit de la participació comuna del govern local, seria complicat establir tots els ponts necessaris per tirar endavant una organització política única i conjunta de cara al maig del 2019.

50

- Una candidatura conjunta implica diluir-se completament en una única veu dins de la institució, sense poder matisar les posicions polítiques de cada integrant: un únic grup municipal, una única persona fent de portaveu, etc.

55

Aquestes qüestions apunten a la impossibilitat actual d'aquesta confluència amb més partits de la ciutat, però cal recordar que en moments futurs alguns arguments poden desdibuixar-se o no ser presents.

58

1 2.2 LA CANDIDATURA DE LA CRIDA OBERTA DE BAT A BAT

5 L'aposta i el treball en el marc de Sabadell 2030, a través de les sobiranes així com de les trobades de barri han de ser els pals de paller d'aquesta aposta d'obertura de bat a bat de la Crida a la població de Sabadell i a totes les iniciatives i inquietuds socials i transformadores de la ciutat. Cal doncs dotar-nos d'un llistat de col·lectius i persones d'arreu del territori i sectors i àmbits de treball per tal de
10 contactar-hi i oferir-los i participar-los la participació, per diferents vies, al projecte electoral de la Crida per Sabadell.

Pel que fa al programa electoral, cal realitzar una aposta de programa en 3 nivells: primerament un programa estratègic de ciutat (Sabadell 2030) i segonament un programa tàctic-estratègic a quatre
15 anys vista (2019-23) que ha de comprendre tant la dimensió del programa de sobiranes com del projecte de barris de la Crida.

Malgrat les reflexions anteriors, no podem perdre mai de vista que cal sempre cercar els mecanismes per ampliar al màxim la base de la Crida i un d'ells pot ser a través de la cerca de persones claus que
20 puguin donar suport i participar d'una manera o altra en la candidatura de la Crida per Sabadell el 2019.

Precisament pensant també en que la candidatura no ha de servir només per ampliar la base electoral sinó també per consolidar l'ampliació de base, en termes electorals, de la tasca realitzada per les
25 membres de la Crida per Sabadell, en els diversos espais durant els darrers 3 anys.

Alhora, és imprescindible cercar els mecanisme per tal de poder recuperar el suport actiu i la
30 dinamització de totes aquelles persones que no estiguin participant activament en l'organització des de fa temps.

35 2.3 RELACIÓ AMB EL GOVERN DE TRANSFORMACIÓ (2015-19) I AMB LES FORCES QUE EL CONFORMEN

40

45

50

D'entrada, es veu complicat abordar de forma exhaustiva aquest debat, sense haver treballat de forma
55 més profunda en una estratègia electoral més clara tant guiada per estudis i prospeccions de vot com per apostes polítiques d'abordatge de problemàtiques i sectors concrets. Alhora, difícilment podem abordar aquest punt, sense tenir un feedback clar de les intencions de la resta de forces de govern,
58

1 hem tingut alhora un paper tensor en termes de polítiques transformadores alhora que de cohesió en el marc d'aquest govern, es pot dir doncs que hem tingut un paper de pal de paller alhora que d'impuls cap a la transformació en el marc d'un govern plural i complex amb unes relacions en alguns casos molt deteriorades entre la resta de forces.

5 D'entrada, com a Crida, partint de l'experiència dels darrers tres anys de govern, de les mancances que aquest ha tingut però sobretot del treball i tasca de reparació i ordenació interna que s'ha fet de la institució local així com de les potencialitats en molts àmbits de seguir-hi treballant, veiem potencialment interessant el fet de participar d'una futura configuració d'un govern de transformació a la ciutat si es donen les condicions post electorals en termes aritmètics així com les condicions objectives en termes de poder tirar endavant un programa real de transformació a la ciutat.

15 Alhora, cal tenir present que amb la resta de forces que configuren el govern local, hi compartim un important nínxol electoral tant en l'eix nacional com en l'eix social i que per tant hi ha un àmbit de disputa electoral objectiva important. En aquest sentit, cal valorar quin model de campanya i relació amb la resta de forces en el marc d'aquesta, volem tenir. Cal valorar com a Crida, així com amb la resta de forces de l'actual govern, la idoneïtat de generar una marca o insígnia comuna de les quatre forces i mirar de defensar un llegat o projecte comú (en forma d'elements comuns al programa, logotip o marca en comú, etc). O al contrari, cal veure si preferim establir una campanya basada en el marcar distàncies amb la resta de forces que podria generar certes hostilitat.

20
25 Malgrat, el paràgraf anterior, si que és incontestable que alhora que la Crida som l'única força capaç de garantir la continuïtat d'un govern de transformació amb majoria d'esquerres a Sabadell, tenim també la responsabilitat sanitària d'impedir que grups que com a mínim flirtegen amb la ultradreta com C'S i PP i grups que han destruït Sabadell en els darrers anys, com el PSC, puguin tornar al govern de la ciutat, ja sigui fent-ho des de la suma per la configuració d'un govern alternatiu com des del suport puntual reactiu.

35 2.4 DEFINICIÓ INTERNA DE LA CANDIDATURA: CONFIGURACIÓ I REGULACIÓ

40 En aquest apartat no es pretenen definir tots aquests elements sinó marcar una proposta de calendari, unes primeres opcions generals i la configuració per tal de desenvolupar aquestes propostes.

45 **2.4.1 Codi ètic de la Crida per Sabadell juliol de 2018**

Arran de l'experiència d'aquests tres anys de govern, es trasllada a l'assemblea el debat sobre la idoneïtat d'una nova proposta de codi ètic.

50 En aquest sentit, es proposa abordar diversos debats:

55 El Codi ètic és una eina de règim intern o és una eina de compromís públic de les nostres representants electes, alliberades i persones amb responsabilitats orgàniques de l'organització? En funció de la resposta a aquesta pregunta, és necessari que el completemem? És necessari que el simplifiquem? És necessària l'elaboració d'un reglament intern de funcionament al marge del codi ètic? Quin abast té l'aplicació d'aquest codi, és a totes les adherides?

58

1 En aquest sentit, quina és la definició de corrupció que realitzem des de la Crida? Seria vàlida aquesta proposta que sorgeix de la tasca dels darrers anys? Què en podríem millorar?

5 RESPECTE LA CORRUPCIÓ

Definició de corrupció i els delictes que engloba:

Definim corrupció com a l'alteració perjudicial de la substància d'alguna cosa o persona. Referida a algú en concret, suposa induir-lo a actuar il·legalment o pervertir-lo.

Penalment, s'identifica amb els següents delictes:

- 15 • **Tràfic d'influències:** Ús de la influència personal o la relació amb persones amb autoritat o amb funcionaris públics per rebre un tracte preferencial que permeti obtenir un benefici, sovint econòmic. Regulat a l'article 428 del Codi penal.
- **Prevaricació:** Incompliment deliberat dels deures o obligacions del càrrec, per exemple dictant resolucions no ajustades a la normativa. Regulat a l'article 404 del Codi penal.
- 20 • **Malversació de cabals públics:** Sostracció per part de l'autoritat o funcionariat de diners o béns públics als quals només pot accedir per raó del seu càrrec. Regulat a l'article 432 del Codi penal.
- **Suborn:** Acceptació per part de l'autoritat o funcionariat d'un obsequi a canvi de realitzar o ometre un acte. Regulat als articles 419 i 420 del Codi penal.
- **Denúncia falsa:** Imputació d'un delictes a una o més persones tenint coneixement de què no és veritat. Regulat a l'article 456 del Codi penal.
- 25 • **Omissió del deure de perseguir delictes:** Deixadesa voluntària de la persecució d'un delictes del qual té coneixement l'autoritat o el funcionariat. Regulat a l'article 408 del Codi penal
- **Falsificació documental:** Alteració o simulació d'un document amb l'objectiu d'induir a una interpretació errònia. Regulat als articles 390 a 396 del Codi penal.
- 30 • **Delictes contra l'ordenació del territori:** Acció contrària a l'ordenació urbanística, per exemple permetre la construcció en sòl no urbanitzable o atorgar una llicència que no compleix els requeriments conforme al planejament urbanístic. Regulat als articles 319 i 320 del Codi penal

35 Malgrat no estiguin tipificades com a corrupció també considerem corrupció les següents pràctiques:

- **Duplictat d'ingressos públics:** Cobrament simultani de retribucions i complements o dietes procedents de diferents administracions o organismes públics. Legalment no es poden cobrar 2 retribucions, però són compatibles altres modalitats.
- 40 • **Urbanisme a la carta:** Regulació urbanística ad hoc per afavorir els interessos de determinats promotors o propietaris.
- **Agència de col·locació:** Contractació de persones afins a les administracions i organismes públics.
- **Manca de seguiment dels contractes:** Tolerància amb l'incompliment de terminis o les condicions dels contractes públics o bé ampliació del pressupost fixat sense que comporti cap sanció.
- 45 • **Portes giratòries:** Utilització de la influència adquirida amb el càrrec públic per accedir a càrrecs en l'empresa privada.
- **Denúncia trampa:** Acusació indocumentada per forçar l'exercici d'accions de caràcter ètic. Pot acabar constituint un delictes de denúncia falsa.
- 50

Posicionament i compromisos de la Crida per Sabadell i les persones que en formen part respecte la corrupció: Els i les membres de la Crida es comprometen a treballar activament vetllant, actuant i denunciant qualsevol de les pràctiques enumerades anomenades anteriorment. Aquestes pràctiques són intolerables tant en el sí de la Crida per Sabadell com en qualsevol dels espais, institucionals o no, en els que participem.

58

1 Respecte les denúncies contra membres de la Crida per delictes vinculats a corrupció: davant de
qualsevol investigació judicial de qualsevol membre de la Crida per delictes vinculats a corrupció,
les persones investigades posaran el seu càrrec a disposició de l'organització. No obstant això,
5 l'experiència dels darrers anys ens demostra que les acusacions de corrupció s'han convertit en una
eina de desgast polític que qualifiquem com denúncies trampa.

Es realitzarà per part de la Crida una investigació exhaustiva dels fets i en qualsevol cas es posaran
els càrrecs i responsabilitats dels i les membres investigades a disposició d'una assemblea general
10 de la Crida per Sabadell.

En el cas que la mesa de la Crida per Sabadell consideri que es tracta d'una investigació que no
té a veure amb una denúncia trampa i té suficient fonament jurídic, la mesa tindrà potestat per
15 retirar els càrrecs i responsabilitats a les persones investigades. Aquesta prerrogativa podrà ser
exercida per la mesa de la Crida per Sabadell en el moment del coneixement de la denúncia i en
qualsevol cas es posaran els càrrecs i responsabilitats dels i les membres investigades a disposició
d'una assemblea general de la Crida per Sabadell.

20 En el cas que la mesa de la Crida per Sabadell consideri que es tracta d'una investigació que no té a
veure amb una denúncia trampa i té suficient fonament jurídic, la mesa tindrà potestat per retirar els
càrrecs i responsabilitats a les persones investigades. Aquesta prerrogativa podrà ser exercida per la
25 mesa de la Crida per Sabadell en el moment del coneixement de la denúncia i en qualsevol moment
posterior a aquesta. L'arxivament o absolució de la causa no implica necessàriament haurà de perquè
suposar una reincorporació automàtica als càrrecs o responsabilitats anteriors.

30 **2.4.2 Llista de la candidatura**

La proposta per tal de configurar la llista de cara a les properes eleccions municipals serà la següent:

35 Es crearà una comissió des de bon inici que contingui gent sense voluntat inicials d'anar a llista, o
si més no, als primers llocs de la llista que s'encarregarà de totes les gestions i treball en relació a
parlar amb persones per sumar-se a la llista electoral. Aquesta comissió s'escollirà o com a mínim es
proposaran les persones, en aquesta assemblea.

40 La primera tasca d'aquesta comissió serà la de preguntar a les actuals regidores quines voldrien
continuar en segon mandat. La primera proposta per a aquelles que vulguin seguir, és la de mantenir-
les en els primers llocs de la llista, tal hi com s'explica tot seguit:

45 **La figura de la persona que vagi de cap de llista:**
Totes aquelles persones que vulguin anar de cap de llista a les properes eleccions i que siguin validades
per la comissió, podran presentar-se a unes primàries per tal d'escollir la cap de llista per les properes
50 eleccions municipals. La persona més votada serà escollida cap de llista.

Les 10 primeres persones de la llista (del 2 al 9):
La comissió farà un llistat de totes aquelles persones que es proposin o sigui proposades per anar
a les 10 primeres posicions de la llista. Es farà un llistat en format cremallera per definir quines de
55 les persones presentades aniran entre les 10 primeres de la llista. En el cas que l'alcalde sigui un
home, la segona i la tercera de la llista seran dones i successivament es farà una llista amb el sistema
60 cremallera. En el cas que sigui una dona, tota la llista serà cremallera.

1 De l'11 de la llista al final:

A partir de la persona 11 de la llista, la comissió farà una proposta equilibrada entre l'àmbit social, polític, cultural, territorial de la ciutat, tenint en compte i sent el màxim d'equànims amb la composició social de Sabadell i sempre respectant el sistema de cremallera.

5

2.4.3 Debat de gestió humana i organitzativa de l'equip de persones electes i equip tècnic de la Crida

10

És necessari que en base a l'experiència d'aquests anys es treballi en una proposta respecte com articular les relacions, facilitar les tasques, fer conciliable la vida amb les responsabilitats polítiques i alhora no cremar les persones que treballin en el dia a dia com a electes o tècniques de la Crida.

15

Alhora cal debatre i preveure si serà necessari realitzar rotacions així com garantir que en cas que sigui així estaran previstes des del primer moment.

20

A nivell de relleus, cal pactar i planificar els relleus que es puguin fer a nivell de regidores i espai tècnic en els propers quatre anys posant a la taula també condicionants diferenciats segons si finalment la Crida per Sabadell es troba a govern o a l'oposició el proper mandat.

25

Cal també establir un pla de treballar de cures, assessorament i suport col·lectiu i individual a les diverses persones de la Crida per Sabadell. Això implica que el grup municipal haurà de realitzar trobades periòdiques de resolució de conflictes, posada en comú d'inquietuds o dinàmiques i el qual li caldrà valorar si requereix una comissió que treballi el tema o si és necessari que hi hagi suport extern mitjançant personal professionalitzat.

30

2.4.4 Elements claus del programa electoral i la campanya electoral

Tasques prèvies:

35

- a. Repàs del programa del 2015
- b. Repàs de les tasques realitzades des de les sobiranes els darrers 4 anys.
- c. Coordinació amb el projecte Sabadell 2030.
- d. Incorporació de les propostes de barris, col·lectius, entitats i persones al programa.

40

Programa electoral

Cal iniciar la realització de la tasca tant d'elaboració del programa electoral com prèviament, de quina metodologia s'utilitzarà per tal d'elaborar-lo (vies participatives, quines serien, etc.)

45

És necessari doncs configurar un grup de treball en aquest sentit, que integri les sobiranes que estan actives i pugui potenciar trobades puntuals de gent interessada en altres àmbits on no tenim sobiranes.

50

Campanya electoral

Cal començar a treballar en la campanya electoral, com la desenvoluparem, quins seran els eixos centrals, a quins punts de la població volem arribar especialment, quin és el pressupost, els materials, etc.

55

Així doncs, cal també crear un grup de treball en aquest sentit centrat en la política comunicativa de la Crida pels propers mesos i el disseny de campanya.

58

1 **Calendari**

En una segona fase, abans de finals d'any, és necessari anar tancat totes aquestes qüestions i tenir-les el màxim d'avançades.

5 Tercera fase: des de principis del 2019, és imprescindible començar a desplegar ja de forma pública totes aquestes qüestions en mode de "pre campanya" i començar doncs ja un desplegament públic important de les nostres propostes i projecte.

10

15

2.5 RELACIÓ SUPRALOCAL

20 A les darreres eleccions municipals, totes les CAV van anar a les eleccions sota el paraigües comú de la marca CAV- Poble Actiu i sumant amb les CUP. En aquestes properes eleccions municipals, s'estan presentant diverses alternatives en aquest sentit, com per exemple la de sumar amb una marca pròpia. Cal doncs iniciar un debat sobre com volem abordar aquesta qüestió. Algunes de les posicions que podrien significar el punt de partida d'aquest debat serien:

25

- Seguir sumant amb la marca «Poble Actiu» i per tant en aquest paraigua comú amb les marques municipalistes de la CUP.

30

- Formen part d'aquesta possible nova marca pròpia de paraigua.

- No sumem els nostres vots a cap altra iniciativa supralocal.

35

40

45

50

55

58

DOCUMENT 3: UNA PROPOSTA ESTRATÈGICA PER SABADELL, SABADELL 2030

Tot seguit, es presentem els documents en base als quals està treballant el grup de treball aprovat en la darrera assemblea (maig de 2018) per definir una proposta estratègica de ciutat. Aquests documents, més que per esmenenar, són documentació consolidada en base a la qual iniciar un espai de debat sobre les propostes, projectes, definir el procés, etc que caldrà abordar en els propers mesos per tal d'assolir una proposta estratègica per la nostra ciutat.

3.1 SABADELL 2018: D'ON VENIM?

En els darrers anys Sabadell ha viscut una considerable pèrdua de dinamisme en diferents sectors que l'han portat a un cert estancament en el seu conjunt. Un fet que ha tingut repercussions importants en els terrenys econòmic, social, cultural, associatiu, en la qualitat de vida i també en l'espai de l'autoestima col·lectiva.

Sabadell va viure una important transformació al llarg de les dècades dels anys 80 i bona part de la dels 90. Tot estava per fer. Un marcat lideratge polític i un actiu teixit associatiu, polític i social implicat en la construcció de la ciutat van aconseguir dotar-la dels serveis i dels equipaments bàsics, un notable grau de cohesió social i un acceptable nivell de qualitat urbana. Les polítiques socials, de sanitat pública, d'habitatge públic, urbanístiques i ambientals van ser capdavanteres en aquells moments. La definició d'un planejament urbanístic que limitava el creixement urbà, preveia les dotacions de serveis i equipaments futurs i posava en valor i preservava els espais naturals del rodal, va ser també un tret innovador i diferencial que encara perdura.

La crisi industrial i la poca capacitat o voluntat d'innovació van comportar el tancament de les grans empreses. Una part important del teixit empresarial sabadellenc, enlloc d'apostar i invertir en noves activitats productives, va tancar la persiana i va deslocalitzar la producció o va optar pels rèdits econòmics immediats en el sector immobiliari. L'activitat econòmica es va anar decantant de l'economia productiva cap als serveis, la construcció i el comerç de gran superfície en detriment del comerç de proximitat, amb conseqüències en el model urbà, l'espai públic i la mobilitat.

L'herència trobada pels nous inquilins de la Plaça Sant Roc, amb una ciutat consolidada i un futur planificat, amb projectes en marxa i amb una economia municipal sanejada, van permetre una política d'aparador que va amagar la manca de projecte del PSC pel futur de la ciutat. Durant 16 anys la seva acció política va anar encaminada a satisfer interessos partidistes i no els de la ciutat. La manca de rumb i de projecte va ser substituïda per fabulacions com la Ciutat de la música, o el Complex Museístic del Vapor Turull, o per projectes faraònics al marge d'un plantejament estratègic com Fira Sabadell o la Pista coberta d'Atletisme. El clientelisme amb persones, empreses, treballadors municipals i entitats, van viciar les relacions entre l'Ajuntament i bona part de la ciutat i els enfrontaments amb el teixit associatiu crític van afavorir la desconfiança envers l'Ajuntament. Finalment, la corrupció, amb l'esclat del cas Mercuri. Tot plegat va deixar una petja molt negativa a Sabadell i a la Institució municipal.

1 D'altra banda, projectes que havien de donar un impuls a la ciutat com el Mapa Cultural, el Museu Tèxtil, el Parc de Salut, la Gran Via Digital,... que comptaven amb el consens polític i social van ser proscrits. També es van desmantellar organismes creats per a generar propostes de futur com l'Institut de Desenvolupament Estratègic IDES i de formació en noves tecnologies com el CESTIC, etc.

5 El projecte del perllongament dels FGC, impulsat per la Generalitat, va ser un dels pocs projectes que es poden considerar estratègics.

Als efectes negatius de les etapes polítiques anteriors cal sumar-hi els greus efectes de la globalització i la deslocalització de l'economia a nivell general. De la desaparició i desarrelament d'institucions econòmiques com la CES i el BS. Els efectes de l'esclat de la bombolla immobiliària sobre l'activitat econòmica i l'ocupació. L'elevat índex d'atur a Sabadell per damunt de la mitjana de la comarca. De l'augment de les bosses de pobresa, els desnonaments, la precarietat laboral i la creixent segregació escolar i social... Els efectes de la pèrdua de dinamisme d'un associacionisme cada dia més envellit. De la poca resposta crítica. De la incidència de la manca de propostes i de resposta del conglomerat polític, associatiu i empresarial. Del desert intel·lectual... Ens han portat en una situació que cal capgirar tan si com si.

20 Sabadell doncs té molts reptes per endavant. Si bé algunes estructures econòmiques com la gran indústria és de difícil retorn, pel contrari han aparegut noves oportunitats i activitats amb futur, especialment relacionades amb el medi ambient, la salut i la qualitat de vida.

25 Garantir les necessitats bàsiques de les persones com l'ocupació laboral no precària, l'accés a un habitatge, als serveis i equipaments públics són reptes essencials. El dinamisme cultural, l'educació i la formació i el seu accés universal han de ser instruments bàsics per afavorir la cohesió social i l'equitat. Les infraestructures sostenibles i respectuoses amb l'entorn natural, la salut pública, l'espai públic de qualitat, la dotació de parcs urbans i la preservació dels espais naturals del Rodal han d'afavorir una major qualitat de vida per al conjunt de la ciutat.

30 Sabadell ha de tornar a recuperar l'autoestima, la capacitat de lideratge, la voluntat de ser, la seva personalitat. Malgrat l'afebliment, disposa d'un teixit social, polític i econòmic com a ciutat de referència al Vallès i a la Regió metropolitana. Aquesta voluntat de ser i aquests reptes s'han de canalitzar i donar forma en un compromís de ciutat, que defineixi els objectius, les estratègies, els mitjans i les etapes per assolir-los en un termini definit. Una proposta que condensi i encarrili les diferents polítiques municipals en uns determinats objectius que evitin la dispersió i el malbaratament de recursos i energies.

40 Partim d'un moment complex i alhora engrescador. Aquest mandat no podia ser altra cosa que una etapa de transició. De fer net. De tancar una etapa amb un balanç demolidor per la ciutat i passar pàgina. De recuperar la confiança de la ciutadania en la institució municipal. De posar-la exclusivament al servei dels interessos col·lectius. De recomposar i engreixar la maquinaria municipal. Ara, gairebé tot torna a estar per fer.

45 Ara cal tornar a posar la ciutat en marxa. L'Ajuntament hi té molt a dir i molt a fer com a catalitzador de les sinergies i com a institució amb autoritat i capacitat de lideratge d'un procés col·lectiu per un futur també col·lectiu. Però no tot és responsabilitat de la institució i del seu govern. La ciutat, la ciutadania, el teixit associatiu i econòmic també cal que s'arremanguin.

50 Som-hi.

55

3.2 SABADELL 2030: REPTES DE CIUTAT

El següent document que us fem arribar té la intenció d'iniciar el debat entorn els grans reptes de ciutat que Sabadell ha d'abordar immediatament amb una perspectiva d'implementació en els propers 12 anys.

En la darrera assemblea es va constituir una comissió encarregada d'iniciar el plantejament d'aquest debat. Des d'aquesta comissió hem intentat destriar aquests grans reptes tenint clar que ens deixem moltes coses que s'hauran de desenvolupar en un futur programa electoral i que en aquest moment, el què se'ns demanava era abordar aquells aspectes estratègics que per la seva importància i transversalitat esdevenen elements centrals pel desenvolupament de la ciutat i la seva població. Així doncs, els reptes que tot seguit exposarem són un punt de partida per a la discussió:

Activació social i ciutat multipolar:

Entenem que aquest és l'element clau que ha de permetre el futur desenvolupament de la ciutat. Contrarestar la individualització a la que se'ns arrossega a partir d'establir vincles amb el nostre veïnat i la creació de comunitat. Això passa per construir una ciutat més equitativa, amb més serveis, amb més qualitat de vida i amb més dinamisme social i cultural. No podem arrossegar a la gent a sortir al carrer però sí que podem i hem de pensar una estratègia per habilitar un medi (la ciutat) que faciliti que la gent es trobi al carrer, que el veïnat es conegui i que aquest procés pugui ser, en el millor dels casos, la llavor per a construir comunitat. I aquest procés s'ha de fer defensant un model equitatiu i trencant les barreres (territorials, econòmiques, culturals,...) que actualment existeixen a la ciutat.

Entorn a aquest gran repte, i amb aquest objectiu de fons, n'hem detectat cinc més:

1. Una economia al servei de les persones:

L'estructura econòmica de la ciutat està molt condicionada per les dinàmiques que es donen dins del sistema de producció capitalista (inversions, deslocalitzacions, especialització, precarització,...). Un dels reptes principals és des de la nostra trinxera municipal generar un plantejament d'economia social, pública i cooperativa.

Àmbits:

1. Economia pública: Eixamplar el paper del sector públic com a agent dinamitzador d'aquest enfocament (municipalitzacions, finances públiques, etc.)
2. Foment de l'economia social i solidària: Facilitar la creació i establiment d'iniciatives dins d'aquest àmbit
3. Apostar pels circuits curts de comercialització (consum de proximitat)

2. La ciutat dels drets socials:

Es tracta de garantir al conjunt de la població els mínims materials per viure.

Àmbits:

1. Habitatge
2. Alimentació
3. Subministraments

3. La cultura com a eix vertebrador del nou protagonisme ciutadà:

Entendre la cultura com a element de socialització donant valor a la memòria i als elements d'identitat col·lectiva per construir el present i el futur.

Àmbits:

1. Creació d'una agenda cultural municipal descentralitzada a la ciutat amb protagonisme de les entitats i iniciatives ciutadanes. Ciutat dels parcs
2. Educació
3. Oci

4. Ciutat del futur, una ciutat sostenible:

Cal afrontar el repte del canvi climàtic i l'acabament dels recursos fòssils entenent que és un repte on cal implicar al conjunt de la població.

Àmbits:

1. Transformació del model energètic.
2. Reducció de les emissions
3. Caminar cap al paradigma del residu 0.

5. Espai públic i mobilitat:

Cal promoure el dret a l'apropiació ciutadana de l'espai públic entenent aquest espai no com un lloc de pas sinó com un lloc de desenvolupament d'activitats comunitàries. És imprescindible crear el medi en el qual es puguin donar aquests processos d'activació social i descentralització.

Àmbits:

1. Impuls d'un nou model de mobilitat enfront del transport privat contaminant.
2. Xarxa d'eixos cívics i d'interconnexió entre barris.

És important revisar, ampliar i modificar aquests punts que hem definit com a estratègics. Més enllà d'això, seria interessant poder definir un projecte concret que esdevingui prioritari en cada punt (aquests o altres que considereu) i que ens permeti caminar cap a la consecució d'aquests reptes. Per exemple: En a ciutat dels drets socials, construcció de 22.000 habitatges públics (el 30% del parc d'habitatges). O en espai públic i mobilitat, transport públic gratuït. O en la creació d'una agenda cultural municipal descentralitzada, la ciutat dels parcs com a centres d'activitat cultural.

Finalment, destacar algunes crítiques que la pròpia comissió fa a aquest document:

Primerament, hi manquem les imprescindibles visions des del feminisme com des de la joventut, que serà imprescindible incorporar.

Per altra banda, cal abordar, almenys, tres grans debats a nivell de ciutat: sobre l'Oci, sobre la Gran Via i finalment sobre Sabadell en el seu entorn.

3.3 CALENDARI

Fase 1: Treball com a Crida per Sabadell [Maig-Setembre de 2018]

Establir els eixos principals del nostre model de ciutat com a pas previ i necessari per tal d'obrir un procés compartit amb altres agents de la ciutat.

Maig: Procés inicial del grup de treball

Juny: Fase de treball per fer un esborrany dels eixos i per planificar el procés

Juliol: Assemblea general i recull d'aportacions en un document que defineixi el marc de treball en el que es sent còmode la Crida. Definició de les primeres passes per obrir un procés més ampli i participatiu a la tardor.

Juliol-Setembre: Començar a articular l'obertura a la ciutat

Fase 2: Obertura a la ciutat [Setembre-Desembre de 2018]

Fer trobades de diferents formats per fer arribar a col·lectius, entitats i partits de la ciutat que vulguem interpelar aquests eixos i model.

ANNEX 1: ACTA DE LA TROBADA DE DONES DEL 24 D'ABRIL DE 2018

Hi assisteixen 16 dones, la majoria de les quals participa a la Mesa de la Crida i/o algun grup de Sobirania (Reproductiva, Alimentària o Educativa). La resta ha estat mínimament vinculada a la Crida o algun grup de Sobirania. Dues d'elles han baixat molt l'activitat per maternitat.

Després de fer una ronda de presentacions, cadascuna exposa els motius pels quals no participa o participa poc en els debats i assemblees de la Crida o en general als diferents espais que tenim. Parlen totes les dones menys una (és la primera vegada que assisteix).

Entre tots els motius que s'exposen (veure llistat*) destaquen per repetició les següents valoracions:

1. Les dones sentim que tenim manca de formació
2. Els homes parlen i mantenen debats polítics en espais informals
3. Es creen aliances i es reforcen entre ells, cosa que invisibilitza encara més les intervencions de les dones.
4. Les dones tenim a autolimitar-nos més a l'hora d'intervenir: perquè preferim no repetir coses que ja s'han dit o perquè no aportem res nou.
5. Manca de temps, bastant relacionada amb conciliacions i maternitat.

Tot i que no dóna temps a parlar sobre els documents, valorem molt positivament la trobada i decidim fer-ne més de forma periòdica. Abans d'una assemblea general es quedarà per tal de debatre els documents.

Altres qüestions exposades*:

- Col·lectiu molt feminitzat comparat amb altres.
- Si ja s'ha dit cal tornar-ho a dir?
- Poca formació política.
- Sentim que no tenim prou preparació per dir.
- Perquè hem de parlar si ja s'ha dit tot?
- Proposta: fer alguna preparació/formació per sentir-nos més capaces.
- Ens falta iniciativa però els homes haurien de callar més.
- Potser s'hauria d'imposar i reservar els primers torns de paraula per a dones.
- Si no hi participo és perquè estic desconectada.

- Els homes tenen més espai informals on parlem d'aquestes coses i les dones no tant.
- És poc madur haver d'imposar torns.
- Tenim por de dir tonteries.
- A la Crida costa integrar-te, hi ha relacions que són de fa molts anys i costa entrar.
- Necessitem espais on comentar aquestes coses.
- Hi ha homes que són 'palabra de dios', posen cares quan parlen dones. A les assemblees també passa. Imposen.
- Hi ha tasques que ni ens plantegem fer. Ara estem còmodes. No passa només a la Crida, en general a molts col·lectius.
- No tenim massa temps.
- Es posa valor a que és fàcil entrar a la Crida via Sobirania.
- Poc temps per reflexionar els documents i els debats.
- Hi ha homes que tenen tendència a no respectar els torns i interrompen. Es donen diàlegs, i després que passa l'estona ja no cal dir res.
- T'estalvies discutir perquè hi ha molta agressivitat per part dels homes.
- Els espais informals de debat no només són presencials, tb via whats, grups, ja venen cuinats.
- Quan hi ha molta gent costa xerrar, en petits grups encara. En petit comitè.
- Quan defensen idees tenen aliances que reforcen.
- Nosaltres tenim molta formació política en altres temes però se li dóna molt valor a temes tacto-estratègics.
- Fa vergonya.
- Es reforcen entre ells.
- Hem de pensar en estratègies per eliminar els seus mecanismes.
- Inseguretats.
- Maneres de redactar diferent entre homes i dones.
- Les dinàmiques de la Crida + les dinàmiques de gènere fa que no tinguem clar manifestar la nostra opinió.
- Les dones ens lliguem i deslliguem dels espais de militància més sovint ja sigui per criança, per cures o per altres temes.
- Sensació d'igual a igual ens espais 'informals' però en espais més formals sí que es nota més (mesa, assemblees)
- Les nostres aportacions acostumen a ser més conciliadores, no volem sentar càtedra, més de sumar, aporten coses noves.
- Ells haurien d'aprendre nosaltres.
- Problemes de conciliació!
- Documents més planers, llenguatge més fàcil.

ANNEX 2: OBSERVACIÓ DE L'ASSEMBLEA GENERAL DEL 5 DE MAIG DE 2018

DADES QUANTITATIVES

Presència:

37 homes

23 dones

Participació:

68 intervencions d'homes

28 intervencions de dones

Les intervencions de les dones s'han fet perquè o formaven part de la comissió de documents, havien presentat alguna esmena o formaven part de la taula.

DADES QUALITATIVES

Horitzontalitat + + +

- Es seu en mitja lluna.
- Les persones amb càrrecs electes seuen en qualsevol lloc i en cap moment empren el seu càrrec per posar-se per sobre.
- El funcionament és realment assembleari.
- No hi ha rols de lideratge com a la resta de partits.

Participació + + +

- Participen moltes persones.
- Es parla poc temps; són anecdòtiques les intervencions llargues i n'hi ha força curtes.
- No hi ha plastes.
- Taula i conducció –
- Hi ha paritat física a la taula.
- Els dos homes són al mig, les dues dones són a les puntes i no parlen.

Propostes de millora

- Incorporar la paritat en la conducció de la taula.
- Enriquir la conducció de l'assemblea amb estils més de cura i d'acollida -les dones els acostumen a tenir més interioritzats.

Acollida i aspectes afectius - - -

- No s'agraeix l'assistència a la assemblea (un dissabte pel matí) ni la presència de persones que feia temps que no venien.
- Des de la taula s'omet la benvinguda.
- No s'acull (es reconeix, se saluda...) una persona d'una altra ètnia que està asseguda sola; situació que fa preveure que tindrà dificultats en seguir-la amb normalitat.
- Únicament hi ha 2 intervencions que incorporen aspectes afectius en fons (discurs) i en forma.

Propostes de millora

- Donar la benvinguda a totdon en general i a algunes persones en particular (és el primer cop, feia temps que no hi eren, tenen canalla petita i suposa un esforç afegit...).

Conciliació a l'assemblea + + +

- S'organitza un espai per a la canalla a l'assemblea.
- Pares tenen cura de canalla [la mare pot està asseguda] o són a l'espai infantil.
- Es participa amb nadons.
- Es dona el pit a l'assemblea amb total naturalitat.
- Infants juguen en silenci dins la sala [la canalla hi és amb total naturalitat].

Obertura i inclusió del llenguatge +

- S'empra el femení com a genèric.
- Es parla gairebé sempre amb els dos gèneres.
- S'empra sempre el micròfon [les persones que hi són amb dificultats d'audició poden seguir-la perfectament].

Propostes de millora

- Incorporar en ocasions el llenguatge genèric (sense gènere).
- Parlar sense gènere facilita la inclusió de qui no se sent còmode en cap gènere, supera la forma de l'ús del femení i el masculí, i en ocasions fa més àgil i natural el llenguatge. Ex. "Qui ve a l'assemblea...", "Les persones que..."
- Fer alguna intervenció genèrica (no adreçada a cap persona en concret) en castellà per facilitar que parlin les persones que no tenen el català com a llengua vehicular.

Nivell d'abstracció i ritme - -

- El nivell d'abstracció és molt alt [és una assemblea per a persones intel·ligents].
- No es fa cap resum o cap esforç per simplificar, resumir o plantejar de manera senzilla els continguts. Una persona que tingui alguna discapacitat o limitació intel·lectual, que no es mogui còmode en el llenguatge abstracte, que sigui d'edat avançada, amb poca instrucció acadèmica, etc. tindrà dificultats en seguir-la i difícilment hi participarà [sentirà que no està al nivell].
- Des d'una visió d'economies feministes, és una assemblea masculina en la mesura en què es valora la productivitat, l'eficiència, l'abstracció. En canvi no se li dona tanta importància a aspectes més afectius, de cura, de preparació...

Propostes de millora

- Fer un resum de tant en tant, simplificar com s'ha fet altres cops, situar el tema, per facilitar la comprensió de tothom. Com quan col·loquialment es diu: "explica-m'ho com si tingués 7 anys"
- De tant en tant es pot fer una pausa d'1 minut i baixar el nivell: "Per a les persones que feia temps que no venen, estem parlant...". "Segur que hi ha qui es perd fàcilment; estem tractant de..." i fer una síntesi.
- Obrir espais per participar sense regles de manera que es pugui tornar a plantejar un tema tancat [Algunes persones són més lentes, prefereixen rumiar-se les coses abans de treure-les per la boca, es pensem les coses tres vegades abans de dir-les; totes elles quan volen fer un comentari ja no poden]: "Obrim un espai de 5 min perquè amb la calma puguem dir allò que ens sembli encara que no..."

Drets i salut mental de qui treballa a la Crida -

- S'obvien els drets laborals de les persones que treballen a la Crida [segueixen anomenant-se alliberades com si fos una gràcia enlloc de contractades]. L'equip de gestió de la Crida segueix silenciats -com si només hi hagués l'equip de persones amb funcions polítiques. No es parla ni es tracta el seu possible desgast, de si treballen a gust o d'aspectes semblants.
- No es recull ni es para atenció -de manera real (si com a reflexió abstracta) de l'impacte en la salut mental i en la vida personal de les persones que hi treballen (amb càrrecs polítics, tècnics o de gestió).
- S'arriba a parlar de la implicació i de l'impacte personal d'una feina que desgasta tant però no es dona la paraula a una treballadora de la Crida que està donant de mamar a l'assemblea. No se li demana com se sent, com ho porta, com cerca l'equilibri qui té més a dir en aquest tema.

Conducció, dinamització i facilitació -

[Entenem que entre els objectius de l'assemblea no només hi ha la producció sinó la participació i que quan una persona hi participa no només té valor pel què diu sinó per qui ho diu]

- No s'ha facilitat la participació de persones que no han parlat.
- Llevat d'un cop, cap persona -ni dona ni home- ha emprat el seu espai (capacitat per parlar en públic) per obrir-li el camí a cap altra. El que s'ha dit en l'assemblea -parar atenció en veus i situacions silenciades (com ara la visió de les dones)- no s'ha posat en pràctica a la pròpia assemblea.

Propostes de millora

- Frenar el ritme per afavorir que algunes persones se sentin còmodes i puguin parlar.
- Demanar en general i en particular ("Laura, quina opinió tens d'això que s'està parlant? et sents identificada amb el que diu? afegiries alguna cosa?") l'opinió de les persones que no han tingut espai; "és important per a nosaltres saber com ho veieu".
- Recordar que es pot repetir, que no passa res per reforçar una idea que ja s'ha esmentat.
- Somriure, parar, trencar el ritme de parlar d'una certa manera (amb seguretat, ràpidament, escoltant-se a sí mateix/a...)

Alguna dada per ocupar-se i preocupar-se

Han parlat 6 dones. Dues ho han fet sobre el fet de la seva manca de participació; 4 dones han intervingut sobre els continguts de l'assemblea.

Moltes de les intervencions han estat per ser portaveus d'un grup o funció (la participació no és escollida).

Menys en 3 casos, les intervencions no han marcat diferència (no han obert un altre estil).

Les dues dones de la taula o no han parlat o ho han fet sense micro [com si no fos important]. Fan tasques que no es veuen o de cura (com ara obrir la persiana per tenir llum natural).

No s'ha fet referència en cap moment de l'assemblea a l'assemblea de dones [com si no hagués estat important o no fos una activitat important -per a tothom- de la Crida].

Es verbalitza la necessitat de la paritat -o més equilibri- en les comissions però no es dona veu a les dones que hi han participat.

