

XIV

ASSEMBLEA

GENERAL

CRIDA PER SABADELL

DOCUMENTS PER AL DEBAT

ASSEMBLEA GENERAL. 5 DE MAIG DE 2018
CENTRE CÍVIC DE SANT OLEGUER

INTRODUCCIÓ I ÍNDEX (pàg.2)

DOCUMENT 1: ANÀLISI DE CONJUNTURA I VALORACIONS (pàg.3)

DOCUMENT 2: MODEL D'ORGANITZACIÓ (pàg.8)

DOCUMENT 3: ESTRATÈGICA POLÍTICA INSTITUCIONAL (pàg.12)

ANNEX1: Actuacions polítiques del govern de transformació (pàg.14)

ANNEX2: Acta de la Trobada de Dones 24 d'abril de 2018 (pàg.24)

ANNEX3: Observacions de l'Assemblea General del 5 de maig de 2018 (pàg.26)

1

5 **INTRODUCCIÓ I ÍNDEX**

En aquesta assemblea ens marquem els objectius de fer una revisió general del funcionament de la Crida en els darrers anys, de l'adequació de la nostra forma organitzativa i dels resultats de la nostra tasca de govern. Feta la revisió, ens toca plantejar noves propostes, objectius i plantejaments per tal de seguir, en els propers anys, transformant Sabadell. Concretament, els documents contenen:

- Una breu valoració de la conjuntura actual i avaluació de les tasques de la Crida dins i fora el govern de la ciutat.

- Una revisió crítica del model organitzatiu i algunes propostes de millora.

- Una proposta d'estratègia política institucional pels propers anys centrada en el desenvolupament d'un projecte propi de ciutat.

- Uns elements definitoris de com configurarem la nostra presència electoral a les eleccions municipals del 2019.

És doncs una assemblea per començar a definir les bases del treball dels propers anys amb una cita clau, les municipals del 2019. D'aquesta assemblea en sortiran uns marcs generals de treball i de desenvolupament però sobretot moltes tasques i espais de treball a desenvolupar en els propers mesos.

ÍNDEX

1. ANÀLISI DE CONJUNTURA I VALORACIONS

1.1 Elements d'anàlisi de conjuntura

1.2 Balanç de l'acció de govern

2. MODEL D'ORGANITZACIÓ

2.1 Introducció

2.2 Aspectes claus que no han funcionat segons allò previst

2.3 L'aposta per la participació comunitària i les sobiraniaes. Optimisme i futur!

3. ESTRATÈGIA POLÍTICA INSTITUCIONA

3.1 Introducció

3.2 Definir una estratègia de ciutat

3.3 Comissió impulsora i calendari

3.4 Alguns exemples i propostes concretes

4. MODEL DE CANDIDATURA I PROPOSTA ELECTORAL.

4.1 Aposta política electoral

4.2 Model de candidatura, programa, codi ètic i confecció de llistes

4.3 Elements claus del programa electoral i la campanya electoral

4.4 Calendari

5. ANNEXOS

Annex 1: Actuacions polítiques del govern de transformació

Annex 2: Acta de la Trobada de Dones del 24 d'abril de 2018

Annex 3: Observació de l'Assemblea General del 5 de maig de 2018

1

5

DOCUMENT 1: ANÀLISI DE CONJUNTURA I VALORACIONS

10

15

En aquest apartat es defineixen quins són els elements claus per entendre la situació actual a la nostra ciutat i quins són els elements principals que incideixen sobre la nostra acció política i quines són les valoracions realitzades durant les tasques dels darrers anys.

20

1.1 ELEMENTS D'ANÀLISI DE CONJUNTURA

25

Coincidint amb com començaven l'anàlisi els documents el 2015, constatem que la crisi de règim no ha minvat, el procés de desposseïció de les classes populars i l'empitjorament de les condicions de vida de la majoria és una realitat i així és percebut per una part important de la nostra societat. En aquest context, afavorit pel paper jugat pels partits del règim, les institucions -especialment les municipals- es troben en un carreró sense sortida, amb molt poc marge per a transformar la realitat per elles mateixes. Més encara: podem constatar que, ja sigui per l'encotillament legal, per la seva dependència econòmica d'altres administracions o entitats bancàries, o per la pròpia dinàmica viciada, presenten una persistent resistència al canvi. És en aquest marc d'incapacitat de donar resposta a les necessitats de la societat i d'afavoriment al gran capital i a les màfies legals -o il·legals-, que les institucions han perdut reconeixement i confiança.

35

En aquest context general més o menys continuat durant els darrers anys, caldria destacar alguns elements canviants o diferenciats que han tingut incidència a nivell local:

40

a) el procés independentista en clau de principat de Catalunya i els efectes polítics i socials d'aquests.

45

b) La reacció de les grans empreses i interessos econòmics davant els intents de recuperació de serveis municipals.

c) Un cert repunt de la mobilització social en diversos àmbits.

50

a) En clau de país, el moment actual és complex i convuls, i la dinàmica nacional ha tingut una influència sense precedents en tots els racons del nostre país i del nostre municipi. La situació de potencial ruptura entre el principat de Catalunya i l'Estat que es va generar a finals del 2017, així com tota la mobilització social, la posterior resposta repressiva i la polarització de la societat que s'ha anat generant per la qüestió nacional, han marcat de forma extraordinària la dinàmica local del govern municipal i de la nostra ciutat. Aquest element ha tingut una influència clau en el govern de la ciutat i en la població de Sabadell.

58

1
b) En clau de polítiques municipals dels governs de canvi, s'ha evidenciat resistència de les grans empreses i interessos econòmics davant de qualsevol intent de recuperació dels serveis públics i reducció dels privilegis d'aquestes. Ja sigui de forma directa mitjançant amenaces o denúncies, com
5 també fent ús de grans campanyes comunicatives de propaganda pròpia o contra els governs del canvi. Aquestes campanyes no són aïllades d'aquestes empreses sinó que van de la mà de sectors polítics, socials i sindicals que els donen suport com sectors de seccions sindicals de les grans centrals sindicals, partits com PSC, C'S i PP, alguns mitjans de comunicació, sectors socials, etc.

10
c) En clau de mobilitzacions socials, es visualitza un canvi de tendència respecte el reflux de mobilitzacions que es detectaven el 2015. Així doncs, floreixen noves lluites i mobilitzacions socials. Alhora persisteix una potent mobilització vinculada al procés independentista i la resposta a la repressió que aquest pateix. També, tot i que en menor mesura però en una intensitat mai vista fins
15 avui, dels sectors espanyolistes.

20 Pel que fa a les condicions de vida dels sabadellencs i sabadellenques no han variat substancialment ens els darrers 3 anys. S'ha pogut observar una lleugera millora de la situació d'atur i una mutació de l'emergència habitacional que en cap cas ha suposat una millora per l'accés a l'habitatge en termes generals; la problemàtica apunta ara cap una nova bombolla immobiliària vinculada a l'augment del preus dels lloguers.

25 En aquest àmbit de drets socials i emergència social, les polítiques locals han suposat petits punts d'inflexió massa petits i puntuals que no han tingut impactes importants a curt termini en les condicions de vida de la població.

30 Algunes dades demogràfiques, electorals i econòmiques per situar sobre el context sabadellenc:

Dades econòmiques i demogràfiques a Sabadell

35 *Atur:*
2015 ----- 16,58% 2018----- 13%

Preu lloguer:
40 Augment d'un 11% només durant el 2017.

Població nouvinguda:
2011 ----- 13,22% 2017----- 10,3%

Dades socioeconòmiques del conjunt de Catalunya:

Poder adquisitiu (comparativa entre salari i augment de preus):
50 De 2011 a 2016 la persona treballador mitja ha perdut un 6% del poder adquisitiu

Risc de pobresa:
El 2014 era d'un 28%

55

58

	Munic 15'	Auton 15'	Estatals 15'	Estatals	Auton 17'	
1						
	PP	5,74	6,94	9,55	11,84	3,68
	C'S	12,03	20,62	13,31	11,25	28,07
5	PSC	15,41	14,5	18,09	18,6	16,1
	CIU/ PDCAT	13,2	16,81	12,19	11,21	16,9
	Comuns	21,43	12,23	28,93	28,43	9,02
10	ERC	14,79	16,81	13,94	15,84	20,18
	Crida/ CUP	13,22	7,94			4,25
	Participació	58,76	78,79	73,44	67,48	83,03

15

1.2 BALANÇ DE L'ACCIÓ DE GOVERN

20

No podem fer el balanç de la nostra acció dins el govern de la ciutat sense tenir en compte d'on veníem i què ens hem trobat. Un dels leïtmotiv de la Crida era i és la lluita contra la corrupció, el compromís ètic i la transparència, i aquesta ha estat una tasca central en gairebé tot el que portem de mandat.

25

De fet, és un element intrínsec en la majoria de polítiques que la Crida ha dut a terme, així com també l'element més complex d'executar tenint en compte que l'administració local -després de 16 anys de bustisme- ha quedat tocada severament per aquesta problemàtica ha quedat tocada severament per aquesta problemàtica, no resolta. Alhora, ha estat també una de les tasques més difícils de visibilitzar.

30

Aquesta tasca, també ha provocat que a només un any d'haver començat el mandat, un dels nostres regidors estigués investigat per delictes de "corrupció", o que ara fa pocs dies haguem conegut la situació de 3 electes de la crida i un assessor investigats per "prevaricació". És evident que estem molestant a aquelles que fa anys gaudeixen d'uns privilegis que no estan disposades a renunciar així com així.

35

Centrant-nos en l'avaluació de la tasca feta com a càrrecs electes dins les nostres regidories, adjuntem un document que hem elaborat durant aquests 3 anys de mandat on es fa un recull de les polítiques, propostes o iniciatives que hem fet cadascuna de les regidores de la Crida.

40

Més enllà dels aspectes analitzats a la introducció, considerem que és necessari poder fer un balanç crític de les dificultats que ens hem trobat per poder desenvolupar les línies estratègiques plantejades a l'inici del mandat. Cal reflexionar sobre els motius entorn al que no hem pogut engegar i sobre el contingut de les polítiques que hem tirat endavant per tenir més elements alhora de proposar

45

estratègies per al futur.

1.2.1 Les polítiques que hem desenvolupat són populars, la gent les entén, serveixen per ampliar el suport popular?

50

La tasca que estem desenvolupant entorn les municipalitzacions és molt més complexa del que pot semblar des de fora la institució. La majoria dels elements necessaris per tirar endavant la internalització dels serveis públics no remen en la direcció que ens convé:

55

- A l'Administració local, la majoria del personal tècnic no ha realitzat mai aquest tipus de polítiques. Per això ens trobem amb diversos posicionaments dins l'Ajuntament. Per una banda, el còmode "el que s'ha fet fins ara ja sé com va i ara no em trencaré el cap per fer-ho diferent sense necessitat",

58

1 per l'altra el desconeixement "no sé com es fa perquè no ho he fet mai, per tant, no es pot fer", o
fins i tot el boicot (persones que d'alguna manera han estat implicades amb l'anterior govern i per
tant no volen fer res que perjudiqui els seus interessos).

5 • La majoria d'empreses porten tota la vida amb els seus privilegis molt ben consolidats i formen
part de la màfia corrupta que farà servir qualsevol tipus de pràctiques criminals per evitar perdre
posicions (querelles, amenaces, detectius privats, manipulació plantilla, rumors i mentides
mediàtiques...)

10 • Mobilització popular. És evident que el discurs dels serveis públics no està suficientment eixamplat
ni compartit, és a dir, que a nivell de debat públic i mobilització encara queda molta feina per fer.
Per la majoria de les persones són temes dels quals no en coneixen les importants implicacions
en el seu dia a dia.

15 • Els i les sòcies de govern no estan disposades a assumir les situacions d'incertesa i de risc que la
majoria de les municipalitzacions suposen, i això fa que ens quedem soles alhora de plantejar la
internalització dels serveis públics.

• Les grans centrals sindicals no tenen com a prioritat la gestió pública dels serveis i la municipalització.

20 Per tant, les municipalitzacions de serveis no serveixen per augmentar el suport popular, sinó per
controlar els serveis públics, per acabar amb la corrupció, per evitar que el diner públic vagi a mans
privades o per millorar les condicions laborals de les treballadores. Però sense una feina específica
de mobilitzacions i comunicació que ens permeti traspasar les barreres en les que actualment ens
trobem, difícilment ens farà guanyar més suports

25 El mateix succeeix amb d'altres iniciatives en les que les regidores han treballat (reglament de cessió
de locals, pacificació de l'espai públic, acabar amb el tracte clientelar o privilegiat d'algunes entitats
de la ciutat...).

30 Per altra banda, també cal tenir en compte que hi ha una part de l'acció de govern que té unes
conseqüències o una incidència difícilment quantificable. Estem parlant del que han generat
polítiques com: les campanyes feministes, el relat sobre les okupacions, etc. aquestes iniciatives han
tingut un impacte a la ciutat que tot i no ser quantificable és important tenir-les en consideració.

35 **1.2.2 Podríem fer el mateix fent pressió amb mobilitzacions potents des del
carrer, havent-hi un altre govern?**

40 Hi ha iniciatives o posicionaments que si no hagués estat per la pressió al carrer no les haguéssim
aconseguit (posicionament davant la suspensió de la 24/2015, polítiques en l'àmbit de les refugiades...)

45 També és cert que moltes de les polítiques que fan tremolar el poder, si nosaltres no haguéssim
format part del govern actual, no s'haguessin ni tan sols insinuat (control i bloqueig de les polítiques
d'AGBAR, millora condicions laborals personal empreses públiques o concessionàries, línies en l'àmbit
de l'economia social, aposta per l'habitatge públic de lloguer indefinit...).

50 Per altra banda cal remarcar que el fet que la Crida hagi estat al govern ha implicat que els moviments
socials poguessin tenir un govern aliat a les institucions. El govern de la Crida ha facilitat la feina de
molts col·lectius o com a mínim no els ha fet la seva activitat diària més difícil i amb la sensació d'anar
constantment a la contra de les institucions.

58

1 1.2.3 Hi ha eixos programàtics que ens vam marcar que no es poden desenvolupar des de la institució?

5 Constatem, com ja contemplàvem en les ponències anteriors, que hi ha polítiques que necessiten inequívocament que sorgeixin des del carrer. Iniciatives com la gestió comunitària dels equipaments públics, generar espais d'autoorganització i empoderament popular com preteníem que fossin les taules de barri, creació d'espais cooperatius en l'àmbit de l'habitatge.... Totes aquelles iniciatives en les que la seva essència és justament l'autoorganització i les xarxes de suport col·lectives han de sorgir des de la base, des del carrer, la gent ha de veure la necessitat de l'existència d'aquestes, no es poden instaurar des de la institució. Ja érem conscients de tot això.

15 També hi ha polítiques que jurídicament parlant són irregulars o il·legals, perquè la llei no ho permet o perquè no són competència municipal. El discurs teòric de "desobeïrem les lleis injustes" a la teoria sembla fàcil però a la pràctica es fa gairebé impossible desenvolupar-lo si no es dona la correlació de forces necessària per tenir la legitimitat suficient per fer-ho.

20 L'únic àmbit on s'ha plantejat un pols real a la legalitat vigent, ha estat en l'àmbit del referèndum de l'1 d'octubre. Això passa perquè s'ha donat una correlació de forces suficient per a poder fer-ho, assumint els riscos repressius que s'han pogut generar. De fet, en aquest àmbit podríem fer un balanç molt positiu: el fet de tenir l'alcaldia ens va facilitar poder ser un municipi referent en tot moment, tant a nivell mediàtic com polític. També hem de ser conscients que hi ha polítiques que tot i ser legals són difícils de tirar endavant degut a les limitacions que suposa la gestió administrativa per fer-les efectives a curt termini.

30 1.2.4 Balanç en termes humans i personals

S'han posat de manifest les dificultats per conciliar la vida personal, política i professional. La conciliació personal requereix la capacitat d'establir límits no només a nivell personal, sinó també amb el suport dels companys i companyes. Si és cert que la gestió del temps i la gestió emocional no és la mateixa ara que a l'inici del mandat, també és cert que hi ha diferents elements a tenir en compte per als propers anys.

40 Frustració, contradiccions, vergonya, pressió, responsabilitat, incomoditat són algunes de les sensacions que viuen cada dia les nostres alliberades, i si això es suma a la manca de concreció i difícil assoliment de les nostres prioritats polítiques és una bomba de rellotgeria.

45 El balanç en termes humans i personals és entre negatiu i agreuolç segons les diverses regidores i com a organització tenim el repte de capgirar aquesta situació perquè les persones que integren la Crida són el més important que tenim i ens hem de cuidar entre tots i totes i ser capaces de trobar la fórmula perquè la conciliació i el benestar personal i emocional de cadascú sigui una realitat i una prioritat. Una possible solució tindrà a veure amb canvis en el model organitzatiu que abordem a continuació.

55 Aquesta és una qüestió fonamental per assegurar la continuïtat i el bon funcionament de la candidatura. Cal poder garantir un model més còmode per a les persones de l'organització que accepten aquestes responsabilitats. Les solucions que s'han anat plantejant passen especialment per ser capaces de traspassar responsabilitats (les que es puguin) en altres militants, establir prioritzacions clares de cara a l'acció institucional i crear espais de cures reals i efectius per a les electes.

58

1

5

DOCUMENT 2: MODEL D'ORGANITZACIÓ

10

2.1 INTRODUCCIÓ

15

Passats gairebé 3 anys de l'aprovació de la Ponència Organitzativa de la Crida per Sabadell el juliol de 2015, ha arribat l'hora de fer balanç i constatar si el disseny organitzatiu confeccionat llavors ha estat o no útil, perquè en el cas que arribem a la conclusió que no ho ha estat, tinguem la capacitat de modificar-ne aspectes substancials tant per optimitzar els esforços en aquest darrer tram de la

20

legistatura com -i sobretot- per construir una eina organitzativa al servei del proper cicle polític que sigui més efectiva.

25

En primer lloc, pensem que és pedagògic en aquest moment recordar quines eres les prioritats que ens marcàvem en aquella ponència, per reconèixer els desajustos entre la realitat d'aquests tres anys i el contingut d'aquell acord organitzatiu. Aquell Ponència Organitzativa responia a 5 objectius:

30

1. Mantenir l'autonomia dels Grups de Sobirania per garantir que puguin treballar dinàmiques teòriques i pràctiques sense estar sotmesos al ritme frenètic propi de l'espai institucional.

35

2. Assegurar, però, que tant la seva feina com les exigències derivades del treball dels Grups de Barri arribin també en forma de línies de treball i propostes concretes a la institució.

40

3. Ampliar les funcions del Secretariat per tal que faci també de nexa entre ambdós espais amb l'objectiu que les línies bàsiques acordades pels Grups i Sobiranes arribin al Grup Municipal i al Govern i -en l'altre sentit- per garantir a la Mesa i també als Grups de Barri i Sobirania aquelles informacions fonamentals de l'activitat institucional que els puguin ser d'utilitat.

45

4. Afinar el control que la Crida per Sabadell ha d'exercir sobre l'acció de govern.

50

5. Dilucidar quines tasques de tot l'organigrama requereixen dedicació exclusiva o parcial remunerada

55

Aquestes prioritats, de fet partien de la base que calia distingir entre dos espais polítics diferenciats dins de la mateixa Crida per Sabadell, que tenien funcions diferents però que responien a objectius compartits i que havien d'estar coordinats per òrgans àgils i efectius que evitessin que un fagocités l'altre. Aquests dos espais orgànics interrelacionats eren l'espai de la Crida per Sabadell com a candidatura i l'espai de la Crida per Sabadell com a moviment. Aquesta dualitat teòrica, que otorgava el mateix pes a ambdós espais, no s'ha traduït en la realitat. Com detallarem a continuació, l'espai de la Crida per Sabadell com a candidatura ha absorbit tots els esforços i recursos, i el present apartat organitzatiu pretén reflexionar críticament i respondre a la següent disjuntiva: L'aposta dual a nivell organitzatiu ha de seguir sent prioritària? Això implicaria haver de centrar les nostres crítiques al deficient desplegament organitzatiu per fer-la efectiva. O, contràriament, és la pròpia aposta teòrica organitzativa la que no respon a les necessitats que pensem són prioritàries pel moviment?

58

1 2.2 ASPECTES CLAUSS QUE NO HAN FUNCIONAT SEGONS ALLÒ PREVIST

1
5
10
1. Com hem analitzat a la part d'anàlisi de conjuntura del document, ni els Grups de Sobirania ni -sobretot- els Grups de Barri han desenvolupat la seva tasca amb el vigor i l'impacte que esperàvem. Cal distingir, però, ambdós espais: els Grups de Sobirania van iniciar el cicle polític amb molta empena, en el marc de les trobades periòdiques de debat que cadascun d'ells va organitzar durant el primer any. En aquest cas, el problema ha estat més aviat de continuïtat. Els Grups de Barri, majoritàriament, no han acabat de quallar mai com a espai de referència a la ciutat.

15
2. El dia a dia frenètic o institucionalitzat de les Regidores i l'equip tècnic, així com la poca participació de les regidores en els espais de treball i comunicació amb les Sobiraniaes ha fet molt difícil recollir i impulsar moltes de les propostes i exigències dels grups de Sobiraniaes i de Barri, la qual cosa també ha estat un element de pèrdua d'aquell vigor i empena originaris. I un element de desencís i desvinculació de les persones actives i no enquadrades en els espais de decisió política i/o institucional

20
25
3. Gran part de la tasca, debat i el temps de l'organització ha estat enfocada al treball institucional tant en les pròpies reunions, debats i assemblees tècniques i polítiques. Les estructures polítiques i tècniques de la Crida no han sabut generar una dinàmica robusta entorn «el peu al carrer» i el manteniment de les dinàmiques de treball i estructura no institucional de la Crida. Alhora, la majoria de les persones referencials de la mesa i entorn en aquestes tasques, han anat deixant les seves responsabilitats de treball en aquest àmbit o n'han reduït molt la implicació (figures de coordinació de barris, de sobiraniaes, persones responsables dels diversos grups de barri i sobiraniaes, etc.) dificultant que es poguessin mantenir o consolidar aquests espais com a espais dinàmics i estables de treball, que com a conseqüència poc a poc s'han anat disgregant

30
4. Causa o conseqüència dels dos punts anteriors, constatem també la inexistència d'un element que havia de ser central com a pal de paller de la tasca dels Grups de Sobiraniaes i Barris: les Trobades Populares, amb l'excepció de la Trobada que es va organitzar per debatre entorn del model de participació i de Consells de Districte. Recollint el que volíem que fossin aquestes Assemblees Populares hi trobem el següent:

- 35
40
45
- Han de ser un espai generat des de la Coordinació de Sobiraniaes i Barris, ha d'esdevenir un espai autònom del treball institucional i ha de treballar el municipalisme des d'una perspectiva àmplia i no enfocada exclusivament en l'àmbit institucional.
 - La temàtica de les Assemblees Populares se centra en qüestions de ciutat i campanyes a desenvolupar que no tenen perquè estar fixades a la línia política o estratègica de la Crida per Sabadell.
 - La participació en aquest espai és oberta i lliure a qualsevol persona, estigui o no adherida a la Crida per Sabadell.
 - Els acords de l'assemblea oberta són vinculants per a la Crida per Sabadell respecte a les temàtiques abordades, sempre que així ho aprovi l'assemblea general o la mesa.

50
55
58
Els tres punts anteriors, entesos com a desajustos respecte l'esquema organitzatiu que dibuixàvem el 2015, apunten tots en la mateixa direcció (la d'una orientació centrípeta de l'organització respecte el dia a dia institucional) i han estat producte de tres dinàmiques que s'han retroalimentat: la disminució de la participació de la militància en les tasques de la Crida (passat el vigor pre i post-electoral, donat que molts membres de la Crida han seguit militant als seus espais de referència), la capacitat inherent de la institució de consumir totes les energies existents i la preeminència obligada de la lluita nacional en la darrera fase històrica que ha tingut com a epicentre la celebració del Referèndum d'Autodeterminació l'ú d'octubre.

1 Les conseqüències de tot plegat no han estat menors, però cal afrontar el nou període amb optimisme i revisar críticament la nostra visió del municipalisme i/o el seu desenvolupament pràctic, perquè encara tenim un any abans de les eleccions i abans d'iniciar un nou cicle polític en clau local.

5 **2.3 L'APOSTA PER LA PARTICIPACIÓ COMUNITÀRIA I LES SOBIRANIES: OPTIMISME I FUTUR!**

10 En l'ambiciosa aposta de recuperació de les Sobiranies preteníem començar a construir la possibilitat de poder decidir de forma autònoma i sobirana sobre els elements clau que determinen la reproducció de la nostra vida en societat, cosa que el capitalisme i les institucions al seu servei -dèiem- han impossibilitat totalment. Dèiem ser conscients, també, d'on es desplegaria la nostra lluita, de la
15 dificultat i l'audàcia que suposa plantejar mecanismes més o menys locals de guany de sobiranies, però pensàvem que malgrat la dificultat del repte -que implica política, tècnica i retroalimentacions constants dins-fora de la institució- era el moment de fer-ho. L'articulació de la nostra pràctica en grups de treball de totes les sobiranies que sota el nostre criteri cal assegurar per tal de guanyar terreny al capital, ens obligava a treballar amb tots els moviments i organitzacions que en aquest
20 moment intervenen de forma particular en cadascuna d'elles. El nostre objectiu, finalment, era orientar i integrar els seus coneixements en una proposta global i congruent.

Però una visió massa crítica i organicista de les Sobiranies ens podrien portar a ser massa autocrítics
25 respecte la feina feta: sense l'impuls inicial d'aquests grups, dinàmiques reeixides com la de la Caserna -on s'estan gestant força projectes de base i transformadors-, el Teler Cooperatiu -com a fill natural de l'aposta per a la Sobirania Productiva-, o la de la Plataforma pels Serveis Públics no haurien estat possibles. Aquesta era de fet la idea d'aquesta aposta: tenir grups de debat i reflexió propis
30 que sempre apuntessin a consolidar espais pràctics i també de reflexió que anessin més enllà de les fronteres orgàniques de la Crida.

Malgrat tot, sembla evident que l'aposta organitzativa implicava fer de la Crida una espècie de "partit
35 de masses" local, on tota la militància organitzada que tenia com a referència la Crida s'havia d'integrar en algun dels seus espais -de la Crida com a moviment- i el cert és que això no ha succeït. Això, juntament amb tot el que hem desenvolupat en aquest apartat, ens porta a acabar aquesta reflexió sobre el model organitzatiu amb una proposta de remodelació, a grans trets:

40 **1.** Manteniment i potenciació dels grups de Barri, entenent que des de l'inici de la seva creació no han esdevingut en cap moment un espai estable, i que el ritme dels diferents barris han sigut molt diferents (inclús molts d'ells encara no han acabat de funcionar). Tot i així, es important tenir en compte que en moments puntuals com han sigut les campanyes electorals varies o la situació política dels últims mesos, han esdevingut un lloc de trobada de molts membres de la Crida que no han participat de
45 forma activa de l'espai, i que per diferents situacions, tampoc creuen que ho faran en el futur. També es important tenir en compte que existeixen molts barris que no tenen aquella organització, ni tants membres de la crida, i aquest espai, ha esdevingut un lloc de trobada (encara que sigui en moments puntuals) que poc a poc a aconseguit arreplegar a persones de la zona que en altres espais del mateix barri, no trobaries, ja que no tots els barris disposen d'espais associatius afins on poder autoorganitzar els veïns. En aquests casos l'espai no constant dels grups de barris esdevenen llocs prioritaris per fer créixer el teixit associatiu, i de segur en podem detallar exemples concrets.

55 **2.** Manteniment i potenciació d'aquells Grups de Sobiranies que o bé tenen una dinàmica pròpia mínimament robusta o bé estan directament vinculats a alguna de les apostes tàctiques i estratègiques prioritàries de la Crida. Aquesta és una aposta prioritària, i sempre que recordem que no té perquè
58 està només alimentada per la pròpia Crida, l'hem de seguir potenciant.

1 En el cas de les sobiranes que s'han anat desinflant o perdent dinàmiques de treball estables es celebraran, com a mínim un cop l'any, jornades específiques per la sobirania en qüestió. L'objectiu ha de ser d'una banda plantejar a la ciutadania el que s'està fent des de govern/oposició i generar debats tàctics entorn l'àmbit que toqui. Per altra banda pot ser una porta d'entrada de gent interessada i eventualment reactivar un grup de treball permanent.

3. La proposta d'una trobada popular molt ampla de cara a la tardor, prioritzant la pròpia trobada a un tema central de ciutat, a la vinculació amb la Crida.

4. Impuls d'una Trobada local amb els col·lectius que van impulsar la Crida i altres espais propers per debatre i re-impulsar la Crida com a espai de convergència de lluites i apostes. Amb l'horitzó de les properes eleccions municipals, es plantejarà aquesta trobada com a un espai on fer balanç de la feina i on fer propostes de millora. L'objectiu, és doble. D'una banda acostar els moviments socials a la Crida i fer que se la sentin més seva. Per altra banda, a partir d'aquest espai elaborar programa, jornades, socialitzar discurs... en definitiva recuperar l'esperit de la Crida preeleccions 2015. Es conformarà amb caràcter immediat un grup impulsor que plantegi un calendari de trobades, la primera de les quals aquest juliol.

1 **DOCUMENT 3: ESTRATÈGIA POLÍTICA INSTITUCIONAL**

5 **3.1 INTRODUCCIÓ**

Sabadell, com la gran majoria de municipis catalans de la seva dimensió i situació social, es troba immersa en un període d'inflexió. Les iniciatives i els projectes de llarg abast que van ser plantejats i impulsats durant els anys previs a la crisi van rebre un cop de mort l'any 2008, i podríem dir que avui, gairebé deu anys després d'aquella data, la ciutat encara no ha trobat un projecte engrescador de llarg recorregut que ocupi el buit deixat per la dèria urbanística dels anys de la bombolla.

Tal i com s'explica amb molta més exhaustivitat als apartats anteriors d'aquest document, aquests primers anys de govern transformador i de canvi han estat centrats en l'adaptació a una maquinària institucional força desconeguda -sovint hostil-; en mirar de mitigar la situació de desolació socio-econòmica que es viu a certes zones de la ciutat; en intentar fer net i aixecar tantes catifes com fos possible; en mirar de ser d'utilitat a l'hora de resoldre de manera democràtica el conflicte polític que es viu al país. En síntesi, una dinàmica força reactiva que donades les circumstàncies difícilment podria haver estat una altra però que, cal reconèixer, ha deixat la ciutat seguint navegant sense una estratègia de fons.

25 **3.2 DEFINIR UNA ESTRATÈGIA DE CIUTAT**

Pensem que ara es donen les condicions per tal que la Crida faci un pas endavant i lideri tant l'elaboració com la proposta pública d'una aposta estratègica de ciutat a llarg termini, tot compaginant l'experiència adquirida durant aquests anys de gestió municipal amb la de les lluites socials i polítiques des d'altres àmbits. A més a més, per fer-ho, comptem amb el marc teòric de les sobiranes. Els plantejaments allà exposats ens permeten anar a la construcció d'aquesta estratègia de ciutat amb una gran feina feta i amb la garantia de poder situar-la dins de paràmetres transformadors. D'aquesta manera podem situar el projecte "per sobre del partit", afavorir així amplies aliances i que el debat sobre la ciutat parteixi o tingui de referència les nostres propostes com a marc polític general. Al mateix temps, fent del fet diferencial de tenir un projecte de ciutat pel futur, la nostra bandera.

A continuació destaquem el que considerem que són alguns factors determinants per fer una aposta decidida en aquesta direcció:

a) **Inexistència de projecte de ciutat.** Com es planteja a la introducció, Sabadell camina sense gaire rumb posant pedaços a les problemàtiques amb les que es va trobant en cada moment. D'aquest fet, n'acaba resultant una política generalment de caire reactiu, tot i que cal apuntar que en molts casos avança en una direcció positiva.

b) **Moment sense lideratges forts** per part de cap formació política. La desfeta del projecte basat en l'especulació, el xoc del canvi de govern i la heterogeneïtat d'aquest deixen un terreny propici per a situar, per sobre dels partits, un projecte de ciutat per al futur.

c) **El factor alcaldia** pot ser determinant per donar visibilitat i cara a aquesta alternativa política a la situació actual. A més a més vulguem o no, s'hi associaran idees de l'acció de govern d'aquest mandat. Que aquestes idees siguin aquelles que ens ajuden a explicar la ciutat que volem és una de les tasques que tenim.

- 1 d) Tenir responsabilitats de govern ens dóna una altra **perspectiva i experiència** diferent a la que podíem tenir fa 4 anys i ens pot permetre aterrar més concretament projectes de canvi polític de llarg abast.

5

3.3 PROCÉS PER A LA CONSTRUCCIÓ D'UNA ESTRATÈGIA DE CIUTAT

- 10 La construcció d'una estratègia de ciutat a llarg termini ha de ser al mateix temps una eina de propaganda i una eina per al desplegament de propostes coherents a mig i llarg termini. Una proposta que ha de saber recollir i visibilitar un oportunitat de transformació de la ciutat, i per tant ha de ser clara i entenedora, al mateix temps que trencadora i profunda. És per això que la construcció d'aquesta aposta ha de desenvolupar-se amb dos tempos i eines diferents. En una primera etapa amb l'impuls d'una Campanya de comunicació a partir de la proposta marc elaborada per la Comissió impulsora.
- 15 I en segon lloc i a partir de la proposta marc, amb la celebració d'una "Conferència de ciutat" àmplia i vinculada al marc teòric i discursiu de les sobiraniaes (en la línia del que es va realitzar el 2015) que pugui desenvolupar propostes concretes, línies de treball institucionals o no, i espais de treball de desenvolupament, seguiment i divulgació de la proposta estratègica. Comissió impulsora i calendari.

20

- Es formarà una comissió per a pensar i redactar la proposta Sabadell 2030 (nom a valorar). Aquesta comissió podrà trobar-se amb persones de la ciutat o no que d'una manera o altra puguin contribuir en aquesta primera pedra que ha de suposar el projecte Sabadell 2030. La comissió ha d'estar formada per un mínim de 6 persones entre elles el Maties i es trobarà i treballarà amb la periodicitat que acordin. Aquesta comissió ha d'enriquir-se de la tasca desenvolupada pels grups de sobiraniaes i la comissió de programa electoral el 2015, del bagatge d'aquests anys de govern aprofitant l'experiència d'aquelles persones que n'han tingut responsabilitats i alhora aprofitant l'experiència acumulada en les lluites socials que hem dut a terme més enllà de la institució. Fins i tot caldria explorar experiències i treballs amb persones de fora de la ciutat que ens puguin ajudar a definir el projecte (per exemple en economia). Tractant-se d'una comissió essencial per elaborar un projecte a llarg termini de la Crida, cal treballar especialment l'enfoc feminista d'aquesta proposta. Tant pel redactat final, com per la composició de la comissió i els actors amb els que ens interrelacionem al elaborar-la.

35

3.4 ALGUNS EXEMPLES I PROPOSTES CONCRETES

40

Algunes possibles idees de treball per a la definició del projecte de ciutat amb la brúixola de l'estratègia de les sobiraniaes elaborada el 2015 podrien ser les següents:

- 45 a) Empènyer a la gent a trobar-se, organitzar-se i participar. Per exemple, afavorint que el carrer i la plaça pública esdevinguin punts de trobada i dinamització social.
- b) Una ciutat multipolar. Descentralització de l'activitat cultural. Interconnexió dels barris.
- c) Ciutat Refugi de drets socials i civils (Habitatge, resposta emergència social, drets civils, ...).
- 50 d) Economia social, solidària i pública.
- e) Transport públic i salut ambiental.
- f) Habitatge públic.
- 55 g) Sobirania alimentària
- h) Cultura
- i) Educació
- 58

ANNEX 1: ACTUACIONS POLÍTIQUES DEL GOVERN DE TRANSFORMACIÓ DURANT ELS PRIMERS DOS ANYS I MIG DE MANDAT (2015-2018)

NOVA ECONOMIA I SERVEIS CENTRALS

- S'ha creat el projecte d'Ateneu Cooperatiu a Sabadell. Es tracta d'un programa de subvencions de la Generalitat per a aquest propòsit que preveu la creació de diferents ateneus a cada comarca de l'entorn de l'àrea metropolitana de Barcelona. Al Vallès Occidental es fa juntament amb Terrassa i Sant Cugat.
- Conveni amb la Generalitat destinant 4 milions d'euros a la construcció d'un nou edifici d'Urgències a l'Hospital Parc Taulí.
- Municipalització del servei de Grua. Ara és de gestió directa i mancomunat amb Castellar i Barberà.
- Creació i signatura del conveni de municipis pels Serveis Públics amb Badalona, Barberà, Cerdanyola i Ripollet per a la col·laboració en matèria de municipalitzacions.
- Elaboració d'un Pla d'Internalització de Serveis, on s'han llistat tots els serveis que volem internalitzar.
- Municipalització del servei d'aparcament en superfície de la Zona Blava.
- Inici del procés de revisió del contracte de concessió d'SMATSA.
- Unificació del servei d'inspecció de base.
- Regularització laboral de les treballadores de Promoció Econòmica (passant de 27 a 60 treballadores fixes invertint 635.000 euros del Pressupost Municipal).
- Procés d'elaboració d'una guia de contractació social i per una fiscalitat justa, ambiental i solidària.
- Presentacions i Audiències públiques dels pressupostos i ordenances fiscals a tots els districtes de la ciutat.
- Bonificació de la taxa de residus comercial a tots els establiments que s'acullin al programa de recollida selectiva porta a porta comercial.
- Sabadell és una de les creadores i impulsores de la Xarxa de municipis per a la gestió pública de l'aigua.

- Acord per a fer un estudi per a la municipalització de les escoles bressol.
- Sancions econòmiques a grans superfícies comercials que feien elusió fiscal (IKEA, Leroy Merlin...) i Pla de Control Tributari a totes les empreses de més de 5000m2 de Sabadell en coherència amb la nostra lluita contra el frau fiscal.
- Solució problemàtica plusvàlues dels pisos dels Merinals.
- Proposta a Govern per tal que una representació de les treballadores pugui participar a tots els consells d'administració de les empreses municipals.
- Elaboració d'un Pla de Memòria Històrica per als canvis al nomenclàtor local i l'eliminació de tots els símbols feixistes de la ciutat.
- Creació d'un nou Pla d'actualització i delimitació dels barris de la ciutat.
- Signatura del conveni de col·laboració amb l'Agència Tributària de Catalunya per a poder fer recaptació executiva de tributs i lluitar contra el frau fiscal.
- Elaboració d'un nou Pacte Local per l'Ocupació (desembre 2016).
- Sabadell municipi promotor de la Xarxa de Municipis per l'Economia Social i Solidària i organització de les dues fires anuals de l'ESS (desembre 2016).
- Incorporació de clàusules socials ens els procediments de contractació pública municipal (desembre 2016).
- Incorporació d'entitats de banca ètica i de cooperatives de crèdit en la gestió municipal (desembre 2016).

TERRITORI I SOSTENIBILITAT

- Ordenació organitzativa de l'Àrea.
- Elaboració del Pla Director de la Bicicleta.
- Obertura d'expedients sancionadors i trasllat a la fiscalia dels abocaments il·legals de runa d'obra als terrenys de Can Mas i Can Mimó (sancions contra delictes urbanístics).
- Elaboració del nou projecte de l'Espai Central i del Passeig i presentació de la primera fase dels canvis en la mobilitat (Projecte mobilitat sector Creueta i procés de debat Espai Central desembre 2016).
- Obres de rehabilitació de la Bassa de Sant Oleguer (novembre 2016).
- Projecte executiu per la construcció d'un Carril bici entre Sabadell i Sant Quirze del Vallès i estudi pel de Matadepera.

- Personació de l'Ajuntament com a acusació particular en el cas de Ca n'Alzina.
- Obertura d'expedients sancionadors per les irregularitats urbanístiques comeses a Ca n'Alzina.
- Execució del projecte participatiu del Vapor Cusidó.
- Revisió del preu de la tarifa de l'aigua (aturada de l'augment del 4% que demanava CASSA) i revisió del Pla Director de l'Aigua.
- Renegociació del conveni de cessió del Castell de Can Feu.
- Impuls a les modificacions del Pla General que estaven encallades.
- Acord amb la Generalitat per a que es faci càrrec del finançament i l'obra del soterrament dels FGC a Gràcia i Can Feu la primavera del 2019 (Maig 2017).
- Tancament al trànsit de l'Eix Central de la ciutat durant el dia de l'Aplec de la Salut per convertir-lo en un espai cívic per a activitats culturals i esportives (Maig 2017).
- Expropiació i recuperació del Castell de Can Feu i la zona verda que l'envolta al patrimoni municipal (Maig 2017).
- Inversió de 3 milions d'euros per a les obres de recuperació del Parc del Nord per convertir-lo en un corredor biològic urbà i convocatòria d'un concurs d'idees obert a arquitectes per dissenyar el nou projecte del parc.
- Concessió de l'EDUSI.

PARTICIPACIÓ

- 2 anys del Procés de Pressupostos Participatius "Construint Ciutat".
- Estem desenvolupant el nou Pla de Participació per a eliminar els Consells de Districte.
- S'ha elaborat el Reglament de Cessió d'ús de locals municipals per a les entitats (desembre 2016).
- Creació i construcció de la nova Oficina de l'Associacionisme a l'edifici de l'antiga Escola Riu-Sec (inici disseny desembre 2016).
- Auditoria pública, organitzativa i econòmica "Posem llum a l'Ajuntament" i posterior retorn ciutadà dels seus resultats (novembre 2016).
- Procés participatiu de la Festa Major (setembre 2017).
- Desenvolupament d'un Pla Pilot d'obertura de més hores de dos Centres Cívics de la ciutat.
- Audiències Públiques ciutadanes.

- Procés participatiu del Vapor Cusidó.
- Procés participatiu de la Masia de Ca n'Oriac.
- Obertura de 5 Centres Cívics durant el mes d'agost.
- Procés participatiu amb joves del barri de Torre-romeu a partir de la qual es fa el projecte de la nova zona esportiva del barri.
- Prova Pilot de Participació al barri de Can Llong (tardor 2017)
- Elaboració de la diagnosi sobre intervenció comunitària i de la nova proposta d'intervenció.
- Pla de treball de Mediació Comunitària al barri de Torre-romeu (estiu-tardor 2017).
- Pla d'intervenció contra l'assetjament escolar des del servei de Mediació.

DRETS CIVILS

- Sabadell ciutat impulsora de la Xarxa de Municipis LGTBI (desembre 2016).
- Projecte d'adequació de l'antiga Casa de Malalts per a acollir refugiades. A Sabadell disposem actualment de 40 places, totes plenes i estem treballant per a obrir-ne més (Projecte Tenderol).
- S'està confeccionat el projecte de Guia de Compra Ètica (similar a la campanya BDS).
- Campanya institucional contra les joguines sexistes per a les festes de Nadal.
- Redefinició projecte d'agermanament amb el Sàhara i implementació de projectes de cooperació sobre el terreny.
- Elaboració de la Jornada "Sabadell lliure d'Islamofòbia".
- S'està treballant en l'elaboració del nou Pla Local de Joventut.
- Atorgament d'una subvenció de 19.000 euros a l'entitat "Stop Mare Mortum" per a tasques d'acollida i assessorament legal de persones que es troben atrapades a Grècia.
- Finançament d'una part del documental "Idrissa Diallo. Crònica d'una mort qualsevol" i conveni de col·laboració en una campanya de denúncia del racisme institucional i dels CIEs.
- Ordenació dels nous usos i funcions del local d'Emprius (antic Consell de Joves).
- Participació en la implantació del Programa Català de Refugi elaborat per la Generalitat.

- Desenvolupament a nivell local de la campanya a favor de l'acollida de refugiades "Casa nostra és casa vostra".
- Participació del projecte de Municipis Feministes engegat per l'Esquerra Independentista.
- Ens hem adherit a Xarxa de memòria i de prevenció del feixisme, "Mai més" impulsada per l'Amical de Mauthausen i també hem subscrit un conveni amb aquesta entitat per fer accions de divulgació als centres de secundària i a la ciutat.
- Octubre de 2016 es va fer la Sabadell la 1a Cimera de joves antirumors conjuntament amb ciutats com Barcelona, Getxo, Bilbao, Donostia, Cartagena, Tenerife i Sabadell per relacionar-se, compartir experiències i reflexionar sobre com promoure la participació dels/les joves en el disseny d'estratègies municipals per combatre els prejudicis i el rumors vers la població estrangera que són l'avantsala de la xenofòbia i afecten la convivència.
- S'ha subscrit un conveni amb IDHC (Institut de Drets Humans de Catalunya) per impulsar el treball de defensa dels drets de les persones, de denúncia en casos de vulneració, d'accions de formació i divulgació.
- S'ha generat l'activitat Mescla't com a punt de trobada entre entitats que promouen una visió sobre la interculturalitat a la ciutat i que lluiten contra tot tipus de discriminació, racisme i xenofòbia.
- S'ha promogut conèixer més les característiques i història del poble gitano, fent suport a la difusió de la commemoració dels 600 anys d'arribada del poble gitano a Catalunya i la celebració del Dia Internacional.
- S'ha creat la pàgina web de diversitat de creences, que juntament amb la Jornada de portes obertes han rebut el reconeixement com a bona pràctica del Observatorio del Pluralismo Religioso.
- Renovació de l'agermanament de Sabadell amb l'Argub, Sàhara (Maig 2017).
- Millora del circuit d'acollida de persones immigrades a Catalunya (desembre 2016).
- Recuperació del 0'7% del Pressupost Municipal a projectes de Cooperació internacional.
- Establiment de la Campanya Festes Lliures de Sexisme durant la Festa Major.
- Elaboració del Pla Director de Cooperació (finals 2017).
- Col·locació de les llambordes Stolpersteine d'homenatge als deportats sabadellencs als camps d'extermini nazis (gener 2018).
- Internalització de les dues places de psicòlogues del SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones).
- Creació del Servei d'Atenció LGTBI, en conveni amb la Generalitat, al SIAD (febrer 2018).
- Implantació del Pla Pilot d'Instituts Oberts per a oferir activitats de tarda a les joves amb dificultats socioeconòmiques (finals 2017).

- Formació interna per a l'elaboració dels Pressupostos amb perspectiva de gènere (novembre de 2017).
- Creació de places d'acollida per a menors immigrants no acompanyats (MENA) a l'Alberg Municipal (finals 2017).
- Iniciació del projecte de coeducació a les Escoles Bressol de la ciutat a partir de la formació de les mestres en aquest àmbit (novembre 2017).
- Pla Nacional contra les drogodependències: Aquest Pla dóna subvencions per a desenvolupar diversos projectes i fins ara es feia un projecte esportiu a Can Puiggener que no obstant, no acabava de generar gaire comunitat. Ara ja es desenvolupa des de la regidoria d'Esports. Ara és el moment de redefinir el projecte per a presentar-lo a la convocatòria, tot i que és un tema que lidera Salut, ho fa amb el suport de Joventut.

HABITATGE

- Desplegament i implantació de la Llei 24/2015 (la continuem aplicant en alguns aspectes malgrat la suspensió).
- Desplegament de la nova Llei 4/2016 contra l'emergència residencial.
- S'ha dut a terme la campanya "Cap persona sense llar" per a difondre els drets en matèria d'habitatge a tota la ciutadania.
- S'ha elaborat un nou reglament d'accés universal a la Mesa d'Emergència per a atorgar habitatges socials en el que també es crea un contracte social amb les persones beneficiàries.
- Elaboració d'un programa de regularització de les okupacions (programa de diagnosi i actuacions en matèria d'okupació) (desembre 2016).
- Regularització de 69 famílies que estaven okupant pisos propietat de la SAREB (en procés).
- Elaboració de la subvenció del Programa "Vestíbuls i Escales" destinat a ajudes per a comunitats i famílies desestructurades (desembre 2016).
- Desenvolupament i execució de l'ordenança de sanció dels pisos buits propietat d'entitats financeres i grans tenidors (desembre 2016). Primeres sancions a entitats financeres el desembre de 2017.
- Canvi (per concurs) a la gerència de VIMUSA.
- Auditoria de VIMUSA (abril 2017).
- Adquisició mitjançant tempteig i retracte d'un pis de transició (desembre 2016).
- Creació de la Taula d'Habitatge.

- Nova promoció d'habitatge de lloguer assequible de VIMUSA (Carrer Zurbano amb Carretera de Barcelona)
- Promoció d'habitatge públic: Des de la regidoria s'està treballant i Serveis Econòmics per fer noves promoció d'habitatge públic de lloguer. S'està treballant en tres fases. La primera correspon a les dues promoció que ja vam anunciar a Carretera de Barcelona i al Carrer Francesc Layret. La segona fase contempla la construcció de 279 nous habitatges públics de lloguer als barris de Can Gambús, Can Oriac i Can Llong en diversos terrenys municipals. Durant aquest any es redactaran els avantprojectes i el projecte bàsic i es gestionarà el crèdit amb el Banc Europeu d'Inversions. Així, encara que no es podran construir durant aquest mandat, deixarem lligat el tema econòmic. La tercera fase correspon a la construcció d'uns 400 nous habitatges que s'haurien de planificar dins del debat del nou Pla Local de l'Habitatge. Cal deixar lligat per Ple que tots aquests nous futurs habitatges siguin destinats al lloguer de manera indefinida i no es puguin vendre. En aquest àmbit s'està treballant conjuntament amb el servei de Planejament. En aquesta planificació falta incloure-hi els habitatges de la Caserna (incorporació)
- Desenvolupament d'un programa de foment de les cooperatives d'habitatge i de masoveria urbana (juny 2017) (treball intern).
- Petició de l'ajut econòmic (subvenció) a la Diputació de Barcelona per a confeccionar un nou Pla Local d'Habitatge.
- Inversió de de 3'2 milions d'euros per la construcció de dues promoció de 52 habitatges de lloguer assequible sense possibilitat de compra en zones cèntriques per combatre la bombolla del preu dels lloguers (Centre i Creu Alta) (Maig 2017).
- Inici dels projectes de construcció d'edificis de cohabitatge en solars municipals (finals 2017).
- Disposició d'una partida extraordinària per a adquisició de nous habitatges pel parc públic de lloguer social. 500.000 (Gener 2018).
- Campanya pública de captació d'habitatges de petits tenidors per a posar-los a disposició de la Borsa de Mediació de Lloguer i del nou programa de Masoveria Urbana (novembre 2017).
- Programa de Masoveria Urbana per a que petits tenidors posin a disposició els seus habitatges buits per a que persones amb necessitat d'habitatge els rehabilitin sense haver de pagar un lloguer (febrer 2018).
- Presentació pública de l'Informe jurídic del Col·lectiu Ronda encarregat per la CUP per tal que els municipis puguin expropiar habitatges buits d'entitats financeres.
- Presentació a la convocatòria FEDER per a optar a una important subvenció en l'àmbit de l'habitatge cooperatiu per a alliberar sòl privat i per a la construcció d'habitatges a través de projectes de cooperatives d'habitatge. (incorporació)

ALCALDIA

- Ronda de trobades i reunions amb totes les Associacions de Veïns i Veïnes de la ciutat (2017-2018).
- Coordinació de l'elecció de la nova Síndica Municipal de Greuges, aprovada per unanimitat al Ple Municipal.
- Fiscalització tasques regidors: El Maties, com a Alcalde, fa reunions periòdiques amb regidores i tinents per tal de fiscalitzar les actuacions previstes per les diferents àrees i fer-ne el corresponent seguiment.
- Ronda de trobades i reunions amb les alcaldies dels municipis propers a Sabadell per a establir estratègies comunes sobretot en l'àmbit de la mobilitat a nivell comarcal i metropolità.
- Trobada amb els directius de l'Ajuntament: El Maties va reunir a totes les gerents i caps de servei de l'Ajuntament, en total unes 50 persones, per a fer-los una xerrada amb el propòsit que es posin les piles i tirin endavant els projectes que cal desenvolupar durant aquest Mandat.
- Pla Específic de Mobilitat del Vallès: El Maties, juntament amb el Juli, està duent a terme diverses reunions amb el Secretari i altres responsables del Departament de Territori per tal de posar sobre la taula les necessitats específiques de Sabadell i Castellar, concretament que es decideixi la connexió de la ronda oest amb la Carretera de Castellar a través de la ronda nord, per tal de disminuir la densitat de trànsit de la Gran Via.

SERVEIS MUNICIPALS

- Eliminació de la Unitat d'Intervenció Ràpida de la Policia Municipal i creació del nou model de policia de proximitat.
- Obertura dels corresponents expedients a SMATSA pels incompliments del contracte de neteja viària i recollida de residus.

(La resta d'actuacions en aquest àmbit són anteriors a la creació d'aquesta regidoria i estan recollits a l'apartat de Nova Economia i Serveis Centrals)

POLICIA MUNICIPAL

- Eliminació de la Unitat d'Intervenció Ràpida de la Policia Municipal i creació del nou model de policia de proximitat.
- Pla Director de la Policia Municipal: Ja s'ha presentat el model d'elaboració del nou Pla Director de la Policia.

- Jornades Informatives per feminitzar el cos de Policia: S'han fet Jornades amb agents de policia (dones) per demanar col·laboració per incentivar que es presentin dones a les properes oposicions d'accés al cos, amb la creació de 13 noves places el 2018.

ALTRES

- Retirada de la bandera espanyola en suport a l'Alcalde de Berga Montse Venturós (novembre 2016).

- Obertura de les portes de l'Ajuntament i retirada i de la catifa vermella (juny 2015).

- Renúncia als escortes policials i als cotxes oficials (juny de 2015).

- Disminució dels sous de les regidores de Govern i Alcalde (juny de 2015).

- Topall salarial de les regidores de la Crida per Sabadell en 2'5 vegades el Salari Mínim Interprofessional (juny 2015).

- Canvi de nom del Carrer Alfons XIII per Carrer de la República.

- Commemoració del bombardeig nazi sobre Gernika durant la Guerra Civil espanyola (abril 2017).

- Suport a la manifestació antifeixista de l'abril de 2016 contra els atacs nazis a L'Obrera.

- Suport a la manifestació de suport a les encausades pel Cas Bemba d'abril de 2017.

- Suport en la campanya, roda de premsa i manifestació per a la municipalització de l'aigua de Terrassa.

- Denúncia de les presumptes arbitriarietats detectades en l'atorgament de subvencions de la Fundació de l'Esport Sabadellenc des de la regidoria d'Esports (quan l'ostentava la Glòria l'octubre del 2015).

- Confecció d'un Pla Local de Millora de Qualitat de l'Aire per reduir un 16% les emissions contaminants (Maig 2017).

- Retirada del monument a l'alcalde franquista Josep Maria Marcet (Maig 2017).

- Sancions econòmiques a les empreses subministradores per talls de llum indeguts o mala praxi en casos que afecten a famílies vulnerables. Sabadell és el primer municipi en fer efectives multes (amb imports que superen els 110.000 euros) per l'incompliment de la Llei 24/2015 en l'àmbit dels subministraments (Maig 2017).

- S'han executat el 96'5% de les actuacions previstes al Pla d'Acció Municipal 2016 (vinculades als eixos estratègics i als objectius del Govern) i en el del 2017 s'executaran 980 actuacions (juny 2017).

- Pla d'intervenció comunitària als barris del nord (desembre 2016).

- Patis oberts a 5 escoles de la ciutat (setembre 2016).
- Redacció del Pla Estratègic d'Acció Social (febrer 2016).
- Creació del Servei d'Urgències i Emergències Socials (Febrer 2016).
- Creació i implementació del protocol de pobresa energètica de la Llei 24/2015 (maig 2016).
- Creació del programa de pisos de transició d'habitatges d'emergència social (desembre 2016).
- Implantació del Banc d'Energia de Sabadell i desenvolupament d'una campanya de recaptació de recursos econòmics destinats a pobresa energètica (desembre 2016).
- Elaboració i aprovació del nou Pla Local de Drogues (juliol 2016).
- Inauguració de La Vela i generació d'un programa estable de circ contemporani a l'Estruch (desembre 2016).
- Commemoració de l'Any Pere Quart en el marc del 30è aniversari de la mort de Joan Oliver (novembre 2016).
- Elaboració d'un Pla de Comerç Urbà de Sabadell (octubre 2016).
- Nou projecte per al Mercat de Campoamor (maig 2017).
- Selecció de la proposta de Sabadell a la convocatòria d'Estratègia de Desenvolupament Urbà Sostenible i Integrat (DUSI) amb l'atorgament d'un fons de 9.394.000 d'euros.
- Referèndum 1 d'octubre.
- Denúncia de les irregularitats detectades en la gestió del Centre de Tractament de Residus del Vallès (febrer 2018)

ANNEX 2: ACTA DE LA TROBADA DE DONES DEL 24 D'ABRIL DE 2018

Hi assisteixen 16 dones, la majoria de les quals participa a la Mesa de la Crida i/o algun grup de Sobirania (Reproductiva, Alimentària o Educativa). La resta ha estat mínimament vinculada a la Crida o algun grup de Sobirania. Dues d'elles han baixat molt l'activitat per maternitat.

Després de fer una ronda de presentacions, cadascuna exposa els motius pels quals no participa o participa poc en els debats i assemblees de la Crida o en general als diferents espais que tenim. Parlen totes les dones menys una (és la primera vegada que assisteix).

Entre tots els motius que s'exposen (veure llistat*) destaquen per repetició les següents valoracions:

1. Les dones sentim que tenim manca de formació
2. Els homes parlen i mantenen debats polítics en espais informals
3. Es creen aliances i es reforcen entre ells, cosa que invisibilitza encara més les intervencions de les dones.
4. Les dones tenim a autolimitar-nos més a l'hora d'intervenir: perquè preferim no repetir coses que ja s'han dit o perquè no aportem res nou.
5. Manca de temps, bastant relacionada amb conciliacions i maternitat.

Tot i que no dóna temps a parlar sobre els documents, valorem molt positivament la trobada i decidim fer-ne més de forma periòdica. Abans d'una assemblea general es quedarà per tal de debatre els documents.

Altres qüestions exposades*:

- Col·lectiu molt feminitzat comparat amb altres.
- Si ja s'ha dit cal tornar-ho a dir?
- Poca formació política.
- Sentim que no tenim prou preparació per dir.
- Perquè hem de parlar si ja s'ha dit tot?
- Proposta: fer alguna preparació/formació per sentir-nos més capaces.
- Ens falta iniciativa però els homes haurien de callar més.
- Potser s'hauria d'imposar i reservar els primers torns de paraula per a dones.
- Si no hi participo és perquè estic desconectada.

- Els homes tenen més espai informals on parlem d'aquestes coses i les dones no tant.
- És poc madur haver d'imposar tornos.
- Tenim por de dir tonteries.
- A la Crida costa integrar-te, hi ha relacions que són de fa molts anys i costa entrar.
- Necessitem espais on comentar aquestes coses.
- Hi ha homes que són 'palabra de dios', posen cares quan parlen dones. A les assemblees també passa. Imposen.
- Hi ha tasques que ni ens plantegem fer. Ara estem còmodes. No passa només a la Crida, en general a molts col·lectius.
- No tenim massa temps.
- Es posa valor a que és fàcil entrar a la Crida via Sobirania.
- Poc temps per reflexionar els documents i els debats.
- Hi ha homes que tenen tendència a no respectar els tornos i interrompen. Es donen diàlegs, i després que passa l'estona ja no cal dir res.
- T'estalvies discutir perquè hi ha molta agressivitat per part dels homes.
- Els espais informals de debat no només són presencials, tb via whats, grups, ja venen cuinats.
- Quan hi ha molta gent costa xerrar, en petits grups encara. En petit comitè.
- Quan defensen idees tenen aliances que reforcen.
- Nosaltres tenim molta formació política en altres temes però se li dóna molt valor a temes tacto-estratègics.
- Fa vergonya.
- Es reforcen entre ells.
- Hem de pensar en estratègies per eliminar els seus mecanismes.
- Inseguretats.
- Maneres de redactar diferent entre homes i dones.
- Les dinàmiques de la Crida + les dinàmiques de gènere fa que no tinguem clar manifestar la nostra opinió.
- Les dones ens lliguem i deslliguem dels espais de militància més sovint ja sigui per criança, per cures o per altres temes.
- Sensació d'igual a igual ens espais 'informals' però en espais més formals sí que es nota més (mesa, assemblees)
- Les nostres aportacions acostumen a ser més conciliadores, no volem sentar càtedra, més de sumar, aporten coses noves.
- Ells haurien d'aprendre nosaltres.
- Problemes de conciliació!
- Documents més planers, llenguatge més fàcil.

ANNEX 3: OBSERVACIÓ DE L'ASSEMBLEA GENERAL DEL 5 DE MAIG DE 2018

DADES QUANTITATIVES

Presència:

37 homes

23 dones

Participació:

68 intervencions d'homes

28 intervencions de dones

Les intervencions de les dones s'han fet perquè o formaven part de la comissió de documents, havien presentat alguna esmena o formaven part de la taula.

DADES QUALITATIVES

Horitzontalitat + + +

- Es seu en mitja lluna.
- Les persones amb càrrecs electes seuen en qualsevol lloc i en cap moment empen el seu càrrec per posar-se per sobre.
- El funcionament és realment assembleari.
- No hi ha rols de lideratge com a la resta de partits.

Participació + + +

- Participen moltes persones.
- Es parla poc temps; són anecdòtiques les intervencions llargues i n'hi ha força curtes.
- No hi ha plastes.
- Taula i conducció –
- Hi ha paritat física a la taula.
- Els dos homes són al mig, les dues dones són a les puntes i no parlen.

Propostes de millora

- Incorporar la paritat en la conducció de la taula.
- Enriquir la conducció de l'assemblea amb estils més de cura i d'acollida -les dones els acostumen a tenir més interioritzats.

Acollida i aspectes afectius - - -

- No s'agraeix l'assistència a la assemblea (un dissabte pel matí) ni la presència de persones que feia temps que no venien.
- Des de la taula s'omet la benvinguda.
- No s'acull (es reconeix, se saluda...) una persona d'una altra ètnia que està asseguda sola; situació que fa preveure que tindrà dificultats en seguir-la amb normalitat.
- Únicament hi ha 2 intervencions que incorporen aspectes afectius en fons (discurs) i en forma.

Propostes de millora

- Donar la benvinguda a totdon en general i a algunes persones en particular (és el primer cop, feia temps que no hi eren, tenen canalla petita i suposa un esforç afegit...).

Conciliació a l'assemblea + + +

- S'organitza un espai per a la canalla a l'assemblea.
- Pares tenen cura de canalla [la mare pot està asseguda] o són a l'espai infantil.
- Es participa amb nadons.
- Es dona el pit a l'assemblea amb total naturalitat.
- Infants juguen en silenci dins la sala [la canalla hi és amb total naturalitat].

Obertura i inclusió del llenguatge +

- S'empra el femení com a genèric.
- Es parla gairebé sempre amb els dos gèneres.
- S'empra sempre el micròfon [les persones que hi són amb dificultats d'audició poden seguir-la perfectament].

Propostes de millora

- Incorporar en ocasions el llenguatge genèric (sense gènere).
- Parlar sense gènere facilita la inclusió de qui no se sent còmode en cap gènere, supera la forma de l'ús del femení i el masculí, i en ocasions fa més àgil i natural el llenguatge. Ex. "Qui ve a l'assemblea...", "Les persones que..."
- Fer alguna intervenció genèrica (no adreçada a cap persona en concret) en castellà per facilitar que parlin les persones que no tenen el català com a llengua vehicular.

Nivell d'abstracció i ritme - -

- El nivell d'abstracció és molt alt [és una assemblea per a persones intel·ligents].
- No es fa cap resum o cap esforç per simplificar, resumir o plantejar de manera senzilla els continguts. Una persona que tingui alguna discapacitat o limitació intel·lectual, que no es mogui còmode en el llenguatge abstracte, que sigui d'edat avançada, amb poca instrucció acadèmica, etc. tindrà dificultats en seguir-la i difícilment hi participarà [sentirà que no està al nivell].
- Des d'una visió d'economies feministes, és una assemblea masculina en la mesura en què es valora la productivitat, l'eficiència, l'abstracció. En canvi no se li dona tanta importància a aspectes més afectius, de cura, de preparació...

Propostes de millora

- Fer un resum de tant en tant, simplificar com s'ha fet altres cops, situar el tema, per facilitar la comprensió de tothom. Com quan col·loquialment es diu: "explica-m'ho com si tingués 7 anys"
- De tant en tant es pot fer una pausa d'1 minut i baixar el nivell: "Per a les persones que feia temps que no venen, estem parlant...". "Segur que hi ha qui es perd fàcilment; estem tractant de..." i fer una síntesi.
- Obrir espais per participar sense regles de manera que es pugui tornar a plantejar un tema tancat [Algunes persones són més lentes, prefereixen rumiar-se les coses abans de treure-les per la boca, es pensem les coses tres vegades abans de dir-les; totes elles quan volen fer un comentari ja no poden]: "Obrim un espai de 5 min perquè amb la calma puguem dir allò que ens sembli encara que no..."

Drets i salut mental de qui treballa a la Crida -

- S'obvien els drets laborals de les persones que treballen a la Crida [segueixen anomenant-se alliberades com si fos una gràcia enlloc de contractades]. L'equip de gestió de la Crida segueix silenciats -com si només hi hagués l'equip de persones amb funcions polítiques. No es parla ni es tracta el seu possible desgast, de si treballen a gust o d'aspectes semblants.
- No es recull ni es para atenció -de manera real (si com a reflexió abstracta) de l'impacte en la salut mental i en la vida personal de les persones que hi treballen (amb càrrecs polítics, tècnics o de gestió).
- S'arriba a parlar de la implicació i de l'impacte personal d'una feina que desgasta tant però no es dona la paraula a una treballadora de la Crida que està donant de mamar a l'assemblea. No se li demana com se sent, com ho porta, com cerca l'equilibri qui té més a dir en aquest tema.

Conducció, dinamització i facilitació -

[Entenem que entre els objectius de l'assemblea no només hi ha la producció sinó la participació i que quan una persona hi participa no només té valor pel què diu sinó per qui ho diu]

- No s'ha facilitat la participació de persones que no han parlat.
- Llevat d'un cop, cap persona -ni dona ni home- ha emprat el seu espai (capacitat per parlar en públic) per obrir-li el camí a cap altra. El que s'ha dit en l'assemblea -parar atenció en veus i situacions silenciades (com ara la visió de les dones)- no s'ha posat en pràctica a la pròpia assemblea.

Propostes de millora

- Frenar el ritme per afavorir que algunes persones se sentin còmodes i puguin parlar.
- Demanar en general i en particular ("Laura, quina opinió tens d'això que s'està parlant? et sents identificada amb el que diu? afegiries alguna cosa?") l'opinió de les persones que no han tingut espai; "és important per a nosaltres saber com ho veieu".
- Recordar que es pot repetir, que no passa res per reforçar una idea que ja s'ha esmentat.
- Somriure, parar, trencar el ritme de parlar d'una certa manera (amb seguretat, ràpidament, escoltant-se a sí mateix/a...)

Alguna dada per ocupar-se i preocupar-se

Han parlat 6 dones. Dues ho han fet sobre el fet de la seva manca de participació; 4 dones han intervingut sobre els continguts de l'assemblea.

Moltes de les intervencions han estat per ser portaveus d'un grup o funció (la participació no és escollida).

Menys en 3 casos, les intervencions no han marcat diferència (no han obert un altre estil).

Les dues dones de la taula o no han parlat o ho han fet sense micro [com si no fos important]. Fan tasques que no es veuen o de cura (com ara obrir la persiana per tenir llum natural).

No s'ha fet referència en cap moment de l'assemblea a l'assemblea de dones [com si no hagués estat important o no fos una activitat important -per a tothom- de la Crida].

Es verbalitza la necessitat de la paritat -o més equilibri- en les comissions però no es dona veu a les dones que hi han participat.

