

CODI ÈTIC

CRIDA PER SABADELL

- 1. CODI DE PRÀCTIQUES POLÍTIQUES** (pàg. 3)
 - 2. TRANSPARÈNCIA, DESPESES I FINANCES ÈTIQUES** (pàg. 4)
 - 3. REAPROPIACIÓ COL·LECTIVA I POPULAR DE L'ACCIÓ POLÍTICA INSITUCIONAL** (pàg. 5)
 - 4. LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ** (pàg. 7)
-

1

5 **0. INTRODUCCIÓ**

10

15 Amb la voluntat de (re)apropiar-nos col·lectiva i popularment de la ciutat, la Crida per Sabadell presenta aquest Codi Ètic, un compromís de tots i totes les seves membres a dur a terme l'activitat política basada en l'honestedat, l'ètica, el rigor i la transparència. Totes les persones que actuen en nom de la Crida o en representació dels i les seves membres, tant per actuacions remunerades o no, cal que el respectin i el compleixin.

20

Complir-lo és part de la responsabilitat de cadascú. Considerem indispensable que tots i totes puguem confiar en totes i cadascuna de les persones que integrem la Crida per Sabadell, de manera que estiguin sempre presents el respecte i el compromís amb la comunitat per sobre de qualsevol altre valor. I aquest document així ho ratifica.

25

Totes les persones de la Crida amb representació orgànica o institucional hauran de signar prèviament aquest Codi ètic i de conducta.

30

En el supòsit que es doni una vulneració d'aquest Codi Ètic, de les persones signants, la Mesa nomenarà una Comissió de Codi Ètic perquè tracti la vulneració detectada. Aquesta comissió valorarà els fets i farà una proposta de resolució a la Mesa. La Mesa haurà de convocar una Assemblea General Extraordinària de la Crida per Sabadell per debatre la proposta de la comissió de Codi Ètic i prendre la decisió que es consideri més oportuna.

35

40

45

50

55

58

1

5

1. CODI DE PRÀCTIQUES POLÍTIQUES

10

Tant els càrrecs públics com les persones que formen part de la Crida per Sabadell:

15

A) Treballarem per denunciar i eliminar qualsevol conducta sexista, homòfoba i/o racista, i promourem noves formes de relacionar-nos des del treball col·lectiu, el debat i el respecte.

20

B) Com a representants de la Crida no podem rebre regals o donacions monetàries de cap persona o institució. En l'hipotètic cas que això passi, es valorarà si cal fer denúncia pública. Si els diners o regals han arribat per voluntat aliena a la nostra, hauran de ser retornats.

25

C) No acceptarem tractes de favor de cap mena.

30

D) En el cas d'invitacions, convits a fòrums o a actes d'institucions privades, els membres de la Crida faran el possible per pagar el cost de l'entrada o cobert.

35

E) En cap cas farem ús d'informació privilegiada per a finalitats diferents de les pròpies del càrrec.

40

F) En el supòsit que un membre de la Crida fos imputat per algun delicte en un cas de corrupció deixarà automàticament el seu càrrec orgànic o electe. (Veure apartat 4)

45

G) Els recursos públics, tant humans, com econòmics, com materials (mòbils, portàtils,...), que l'administració posi al servei dels càrrecs electes i de confiança no seran utilitzats per a finalitats particulars.

50

H) Els càrrecs electes i de confiança prioritzaran els mitjans de transport sostenible i l'ús del transport públic i/o col·lectiu en l'exercici de les seves funcions, sempre que sigui possible.

55

I) Els càrrecs electes i de confiança exerciran les seves responsabilitats d'acord amb els continguts del programa electoral de la candidatura i al servei del conjunt de la ciutadania, més enllà dels interessos personals o sectorials.

60

J) Els i les membres de la Crida utilitzaran argumentacions polítiques en la defensa dels seus posicionaments.

65

K) La Crida no utilitzarem el teixit associatiu de la ciutat en benefici de la nostra pràctica política.

70

2. TRANSPARÈNCIA, DESPESES I FINANCES ÈTIQUES

2.1. TRANSPARÈNCIA

A) El calendari de reunions i actes seran públics i es podran consultar als canals oficials de la Crida, sempre que es vulgui.

B) Les qüestions de tresoreria es faran públiques semestralment a l'assemblea, tant els ingressos com les despeses generades per la Crida.

C) S'informarà de la tasca política del grup municipal mitjançant un butlletí amb una freqüència mínima d'un per any, mitjançant la web i les xarxes socials.

D) Caldrà que tots els càrrecs electes, els de lliure designació i els adherits i adherides a la Crida informem públicament de totes les dades que estiguin al nostre abast per l'elaboració d'auditories ciutadanes.

E) Els càrrecs electes, mentre duri el seu exercici, actualitzaran cada any la declaració de béns i la lliuraran a La Crida per Sabadell perquè la posi a disposició pública.

F) Si durant l'exercici com a càrrecs electes i de confiança han de deliberar o votar sobre afers en els quals s'hi troben implicats o implicades directa o indirectament per interessos de tipus personal, faran pública aquesta col·lisió d'interessos i traslladaran la decisió del seu vot als òrgans de la Crida més immediats.

2.2. FINANÇAMENT I DESPESES

A) Gestionarem tots els fons econòmics de la Crida per Sabadell, en la mesura del possible, mitjançant entitats d'economia social, solidària o cooperatives de crèdit.

B) Gestionarem totes les despeses de "campanya" o "estructura", provisió de béns, materials o serveis, mitjançant l'economia cooperativa, col·laborativa, de proximitat i respectuosa amb el medi ambient, o bé, de la pròpia autogestió, en la mesura que sigui possible. En cap cas la Crida per Sabadell es finançarà amb crèdits o entitats bancàries.

C) Les persones que resultin electes i de lliure designació, hauran de procurar que el cobrament de les retribucions per aquest càrrec es gestionin en comptes corrents d'aquest tipus d'entitats.

D) Usarem de forma racional, respectuosa, coherent i transparent els recursos públics. I en aquest context, denunciarem qualsevol abús o pràctica no ètica que es detecti en l'exercici de les funcions institucionals d'altri.

E) Les possibles dietes es destinaran íntegrament a promoure l'autoorganització i l'apoderament popular, així com els possibles excedents.

3. REAPROPIACIÓ COL·LECTIVA I POPULAR DE L'ACCIÓ POLÍTICA INSTITUCIONAL

3.1. CÀRRECS I MANDATS

A) L'exercici de les responsabilitats dels càrrecs electes i de confiança de la Crida per Sabadell és temporal; en conseqüència, per tal de garantir la necessària renovació d'equips i d'idees, i d'acord amb la premissa que la política és un servei i no una professió, ens autolimitem en la continuïtat dels mandats en un període màxim de 8 anys a comptar des de l'accés al càrrec. Aquesta limitació de 8 anys consecutius només podrà allargar-se en cas que la persona electe tingui l'alcaldia i aquesta no pugui ser mantinguda pel fet de la rotació forçosa. Davant d'aquest cas es perllongarien aquests 8 anys fins a final de mandat.

B) El càrrec electe municipal no podrà ser compatible amb altres càrrecs polítics remunerats.

C) Un cop cessat o esgotat el període màxim d'un càrrec, en el període de dos anys posteriors, el càrrec electe que ja ha plegat, no podrà accedir a cap organisme públic o privat que durant el seu mandat hagi supervisat, hagi mantingut una relació contractual o hagi estat creat en virtut dels poders que el càrrec li conferia.

D) Els càrrecs electes i de confiança de la Crida per Sabadell rendiran comptes a l'assemblea i estaran sotmesos a processos de control extern o d'informació ciutadana que garanteixin l'adequada transparència i control de l'activitat.

E) En la mesura que l'assemblea cedeix la seva representativitat als càrrecs electes, la seva activitat política i la seva continuïtat queda subjecte a la voluntat de l'assemblea. L'acta de regidor o regidora serà retornada, si així ho considera l'assemblea de la Crida per Sabadell, en el moment que aquesta ho decideixi.

3.2. RETRIBUCIÓ PER FUNCIONS DE REPRESENTACIÓ POLÍTICA I TÈCNIQUES DE LLIURE DESIGNACIÓ

A) Pel que fa a la retribució dels càrrecs de representació, ha de prevaldre un criteri de representativitat social equitativa a les condicions materials de la majoria de la població i classes populars, i cal que alhora sigui una retribució digna i suficient.

B) La retribució neta dels i les alliberades de la Crida, fora de l'àmbit institucional, en cap cas serà superior a 2,5 vegades el SMI.

C) La retribució neta dels i les regidores que tinguin dedicació exclusiva o parcial, en cap cas serà superior a 2,5 vegades el SMI.

D) La retribució per assistència dels i les regidores en cap cas serà superior a 2,5 vegades el SMI.*

1 **E)** La comissió econòmica farà una proposta concreta de les retribucions a la mesa al inici del mandat, posteriorment es ratificarà per l'assemblea de la Crida per Sabadell. En aquesta proposta caldrà tenir en compte criteris de ponderació per situació de persones dependents a càrrecs o econòmica familiar. Aquestes ponderacions són l'únic factor que podrien alterar el 2,5 vegades el SMI i també **5** tindran un topall màxim. Aquestes hauran de ser ratificades també per l'assemblea de la Crida per Sabadell.

10 * El SMI ha estat l'indicador que hem pres com a criteri de representativitat social equitativa a les condicions materials de la majoria de la població classes populars, i l'hem pres com a referència per establir una retribució digna i suficient. No obstant les variacions produïdes en els darrers anys fan que potser no sigui una bona eina per establir els salaris, o si més no ens obliga a obrir el debat de nou ja que des de 2015 hi ha hagut una variació del 13,5% i per 2019 es contempla la possibilitat que augmenti un 22,3% adicional. Per tant, podent haver augmentat un 35,8% durant tot el mandat.

15 Hem funcionat sempre establint aquest topall, però també tenint-lo com a referent per una jornada completa. És el moment de decidir si això ha de seguir així, si cal que realment sigui un topall, però acordar una base de preus diferents, si cal acordar-la per tot el mandat, etc.

20

25

30

35

40

45

50

55

58

4. LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ

Arran de l'experiència d'aquests 4 anys de govern, en assemblea s'ha aprovat la present addenda al Codi Ètic.

4.1. DEFINICIÓ DE CORRUPCIÓ I DELICTES QUE ENGLOBA

Definim corrupció com a l'alteració perjudicial de la substància d'alguna cosa o persona. Referida a algú en concret, suposa induir-lo a actuar il·legalment o pervertir-lo.

Penalment, s'identifica amb els següents delictes:

- **Tràfic d'influències:** Ús de la influència personal o la relació amb persones amb autoritat o amb funcionaris públics per rebre un tracte preferencial que permeti obtenir un benefici, sovint econòmic. Regulat a l'article 428 del Codi penal.
- **Prevaricació:** Incompliment deliberat dels deures o obligacions del càrrec, per exemple dictant resolucions no ajustades a la normativa. Regulat a l'article 404 del Codi penal.
- **Malversació de cabals públics:** Sostracció per part de l'autoritat o funcionariat de diners o béns públics als quals només pot accedir per raó del seu càrrec. Regulat a l'article 432 del Codi penal.
- **Suborn:** Acceptació per part de l'autoritat o funcionariat d'un obsequi a canvi de realitzar o ometre un acte. Regulat als articles 419 i 420 del Codi penal.
- **Denúncia falsa:** Imputació d'un delicte a una o més persones tenint coneixement de què no és veritat. Regulat a l'article 456 del Codi penal.
- **Omissió del deure de perseguir delictes:** Deixadesa voluntària de la persecució d'un delicte del qual té coneixement l'autoritat o el funcionariat. Regulat a l'article 408 del Codi penal.
- **Falsificació documental:** Alteració o simulació d'un document amb l'objectiu d'induir a una interpretació errònia. Regulat als articles 390 a 396 del Codi penal.
- **Delicte contra l'ordenació del territori:** Acció contrària a l'ordenació urbanística, per exemple permetre la construcció en sòl no urbanitzable o atorgar una llicència que no compleix els requeriments conforme al planejament urbanístic. Regulat als articles 319 i 320 del Codi penal.

1 4.2. MALGRAT NO ESTIGUIN TIPIFICADES COM A CORRUPCIÓ TAMBÉ CONSIDEREM CORRUPCIÓ LES SEGÜENTS PRÀCTIQUES

- 5 • **Duplictat d'ingressos públics:** Cobrament simultani de retribucions i complements o dietes procedents de diferents administracions o organismes públics. Legalment no es poden cobrar 2 retribucions, però són compatibles altres modalitats.
- 10 • **Urbanisme a la carta:** Regulació urbanística ad hoc per afavorir els interessos de determinats promotors o propietaris.
- **Agència de col·locació:** Contractació de persones afins a les administracions i organismes públics.
- 15 • **Manca de seguiment dels contractes:** Tolerància amb l'incompliment de terminis o les condicions dels contractes públics o bé ampliació del pressupost fixat sense que comporti cap sanció.
- **Portes giratòries:** Utilització de la influència adquirida amb el càrrec públic per accedir a càrrecs en l'empresa privada.

20 **Denúncia trampa:** Acusació indocumentada per forçar l'exercici d'accions de caràcter ètic. Pot acabar constituint un delictes de denúncia falsa.

25

4.3. MODIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC 2015-2019

30

Els i les membres de la Crida es comprometen a treballar activament vetllant, actuant i denunciant qualsevol de les pràctiques enumerades anteriorment. Aquestes pràctiques són intolerables tant en el sí de la Crida per Sabadell com en qualsevol dels espais, institucionals o no, en els que participem.

35

Respecte les denúncies contra membres de la Crida per delictes vinculats a corrupció: davant de qualsevol investigació judicial de qualsevol membre de la Crida per delictes vinculats a corrupció, les persones investigades posaran el seu càrrec a disposició de l'organització. No obstant això, l'experiència dels darrers anys ens demostra que les acusacions de corrupció s'han convertit en una eina de desgast polític que qualifiquem com denúncies trampa.

40

Es realitzarà per part de la Crida una investigació exhaustiva dels fets i en qualsevol cas es posaran els càrrecs i responsabilitats dels i les membres investigades a disposició d'una assemblea general de la Crida per Sabadell.

45

En el cas que la mesa de la Crida per Sabadell consideri que es tracta d'una investigació que no té a veure amb una denúncia trampa i té suficient fonament jurídic, la mesa tindrà potestat per retirar els càrrecs i responsabilitats a les persones investigades. Aquesta prerrogativa podrà ser exercida per la mesa de la Crida per Sabadell en el moment del coneixement de la denúncia i en qualsevol cas es posaran els càrrecs i responsabilitats dels i les membres investigades a disposició d'una assemblea general de la Crida per Sabadell.

50

55

58

