



COMPROMÍS
PER UN PROGRAMA
DE GOVERN PER
SABADELL

2015-2019

1. UN ACORD PER COMENÇAR UNA NOVA ETAPA

Vivim un moment històric a nivell social i polític.

Sabadell va emprendre amb força el procés de construcció democràtica i de polítiques públiques al servei de la ciutadania que, entre d'altres, es va traduir en un treball profund d'urbanització i modernització de la ciutat.

El darrers anys, però, ha estat sotmesa a un procés de decadència, abandonament i mal govern alhora que s'ha vist enfonsada al mapa indigne de la corrupció.

La ciutadania es va pronunciar de forma contundent a les darreres eleccions municipals enviant un clar missatge al conjunt d'opcions de l'esquerra plural i transformadora. El seu resultat les empeny a impulsar el canvi profund que Sabadell necessita i les emplaça a entomar la responsabilitat política indefugible de treballar conjuntament. Una tasca que només pot ser possible des de la generositat i la voluntat de servei, construint en comú un nou projecte per a la ciutat i totes les seves persones.

Les organitzacions Unitat pel Canvi, Esquerra Republicana de Catalunya, Crida per Sabadell i Guanyem Sabadell es comprometen a bastir aquest projecte de canvi i transformació. A fer-ho amb tota la seva gent i posant els drets socials i les llibertats democràtiques pel davant de tot.

2. UN PROGRAMA POLÍTIC AL SERVEI DE LA DEMOCRÀCIA I LES CLASSES POPULARS

1. QUALITAT DEMOCRÀTICA I BON GOVERN

Un dels objectius clau del proper govern municipal ha de ser aconseguir una ciutat amb uns estàndards de qualitat democràtica que siguin un referent més enllà de la pròpia ciutat. Per fer-ho possible cal que el municipi estigui lliure de corrupció, promoure una cultura política ètica i respectuosa, que el govern municipal desenvolupi la seva acció política amb espais de participació reals i amb capacitat d'incidència, i amb una administració que atengui amb qualitat a les persones.

1.1 Ètica política

CODI ÈTIC I MODEL DE GOVERN:

1. Compromís amb la no professionalització de la política: tots els membres del govern fan pública la seva voluntat de limitar a un màxim de dos mandats la seva presència al ple (8 anys).
 2. Compromís de no acumulació de càrrecs públics remunerats.
 3. Compromís de fer públic el patrimoni personal abans de començar i a l'acabar el mandat.
 4. Agenda pública setmanal dels membres del govern.
 5. Reducció de la massa salarial d'un 25% de les retribucions dels càrrecs electes i personal eventual del mandat anterior respectant una escala salarial màxima 1:3.
 6. Supressió de les dietes i en el cas de la seva percepció en representació de l'Ajuntament ingressar-les a la hisenda municipal.
 7. Compromís en la instauració de bones pràctiques relacionades amb l'austeritat i la transparència com a pràctica habitual dels càrrecs electes i de confiança.
- Els càrrecs electes i personal eventual no acceptaran regals.
 - Es vetllarà perquè els càrrecs de lliure designació siguin plenament justificats en funció de la necessitat específica que cal cobrir.

1.2 Transparència i rendició de comptes

1.2.1 Auditoria:

Desenvolupament d'una auditoria que, avalui l'estat de la situació a nivell de processos, estructura i descripció dels llocs de treball, situació econòmica, financera i del deute, i estat de les concessions i externalitzacions. L'auditoria haurà de tenir una important component de participació ciutadana.

Auditoria continuada. Elaborar periòdicament (exhaustivament de forma anual i de seguiment de forma més habitual semestral) de forma participada per part dels diversos agents, ciutadans, treballadores i càrrecs polítics una memòria de gestió i econòmica de tots els serveis públics.

1.2.2 Acusació particular en el Cas Mercuri i altres causes relacionades amb la corrupció

Acusació particular en el Cas Mercuri i adopció de mesures contra les persones implicades, independentment de la seva adscripció política. Compromís de procedir de igual manera en el cas que apareguin nous casos de corrupció.

Revisar els criteris recollits a l'actual conveni que permeten que els treballadors i les treballadores puguin escollir advocat de la seva elecció sense límit de cost. En els casos de corrupció s'haurà de trobar la fórmula perquè, sent justos amb el treballador o treballadora, la ciutat no hagi de fer front a minuts molt elevades pel cost de l'advocat o advocada específic escollit.

1.2.3 Mesura de la qualitat de vida:

Basar la rendició de comptes del govern en base al nivell de qualitat de vida dels ciutadans i ciutadanes de Sabadell. La qualitat de vida ha de mesurar dimensions com el benestar físic, material, emocional, desenvolupament personal, capital social, desigualtats i garantia de drets bàsics.

Presentació pública d'un pla de govern i compromís de generar un espai de participació ciutadana on es pugui fer seguiment i rendir comptes.

Proactivitat en la difusió, i impuls d'eines que facilitin l'ús i el tractament de la informació.(opendata)

1.3 Participació

Pla de Participació:

Elaboració d'un pla estratègic de participació ciutadana per tal de desenvolupar formats útils que es puguin aplicar en tots els barris i en les diferents àrees de gestió municipal. La participació ha de ser present en els processos de detecció de necessitats, en la formulació de les polítiques, en l'anàlisi dels resultats i en els processos pressupostaris.

Descentralització dels espais de decisió mitjançant Taules, sectorials i territorials (barris) formades per entitats socials, veïnat i tècnics. L'objectiu estratègic és que esdevinguin espais vinculants i no merament consultius. Repensar tota l'estructura de Consells sectorials i de districte. Aquest procés ha de permetre començar a descentralitzar part del pressupost municipal per tal que sigui la ciutadania qui decideixi les seves prioritats al districte.

1.4 Comunicació plural

Establiment d'una política de comunicació plural en tots els mitjans municipals (Ràdio Sabadell, web municipal, publicacions) i selecció dels càrrecs en base a criteris objectius i de professionalitat. Garantir a la ciutadania el dret a una informació de qualitat i rigorosa mitjançant la renovació dels mitjans de comunicació municipals.

Tornar a passar a votació del Ple l'informe del Consell Consultiu de Ràdio Sabadell en relació al nomenament del director/a d'aquesta emissora municipal.

1.5 Ajuntament eficient i proper

L'ajuntament ha de ser una administració transparent i al servei dels veïns i veïnes de Sabadell. El proper govern ha d'assumir la responsabilitat de millorar l'atenció i resposta als seus ciutadans. Per fer-ho possible es desenvoluparan les següents línies de treball:

1.5.1 Reestructuració de l'estructura en base a l'auditoria participativa

1.5.2 Facilitant i fent créixer professionalment els treballadors de l'ajuntament, buscant altres mecanismes alternatius que no es limitin a l'informe positiu del cap de departament.

1.5.3 Simplificant els processos i simplificació dels tràmits administratius

1.5.4 Fomentant el treball transversal dins l'ajuntament i amb altres agents clau de la societat civil.

1.5.5 Treballar per reestructurar les dependències municipals en funció d'un criteri d'estalvi i aprofitar els espais de propietat de l'Ajuntament eliminant els lloguers existents. Aplicar un criteri de concentració que estalvi recursos originats per la dispersió.

2. POLÍTIQUES SOCIALS TRANSFORMADORES

La situació social de la ciutat és d'emergència i s'hi ha de respondre situant a les persones al centre de les polítiques socials. Es proposa fugir d'un model de assistencial i de beneficència en pro d'un model basat en els drets socials, la dignitat i l'autonomia de les persones. Indicadors com els nivells d'atur, el risc d'exclusió, la pobresa energètica o els desnonaments en són una clara mostra. Per aconseguir transformar aquesta situació cal abordar de manera immediata les conseqüències socials, però també cal abordar les causes d'aquestes desigualtats: En aquesta estratègia prenen també molta importància l'acció comunitària i el treball en pro de la cohesió social. La disposició d'uns serveis públics de qualitat i equitatius garanteix aquests drets socials que són una condició indispensable per revertir la situació.

2.1 Equitat i organització

Cartera de serveis

Elaboració d'una cartera pública de serveis socials amb criteris d'accés clars i objectius.

2.2 Emergència social

2.2.1 Pla d'emergència social:

L'objectiu del pla serà cobrir les necessitats bàsiques com l'habitatge, l'alimentació, els subministraments bàsics (aigua, llum, gas, etc.) de la ciutadania que està patint més durament la crisi. Entre d'altres accions per fer-ho possible, es destaquen:

- 2.2.1.1 Equip multidisciplinari de resposta ràpida i efectiva.
- 2.2.1.2 Fons municipal per a la garantia de drets bàsics.
- 2.2.1.3 Renda municipal complementària d'ingressos.
- 2.1.1.4 Telèfon d'emergència social.[Aclariment sobre el que vol dir]
- 2.1.1.5 Abordatge de les desigualtats de gènere

2.2.2 Compromís desnonaments zero

Assistència jurídica i participació activa de l'equip de govern en l'aturada de desnonaments, entre d'altres.

- 2.2.2.1 Aturar tots els desnonaments de VIMUSA de forma immediata.
- 2.2.2.2 Compromís de no intervenció de la policia municipal en desnonaments de cap tipus.
- 2.2.2.3 Tramitació a càrrec de l'administració local (d'ofici quan se'n tingui coneixement) del procediment corresponent per a la suspensió dels procediments de llançament.
- 2.2.2.4 Proposta d'acord als Jutjats de Sabadell per a aturar tots els desnonaments en compliment de la normativa europea.
- 2.2.2.5 Creació d'una **taula d'habitatge** funcional que inclogui: ajuntament, col·lectius (pahc sabadell), teixit associatiu (barris),s.s i administració de justícia.
 - 2.2.2.5.1 Triangulació informativa diària entre els actors participants (incloent Jutjats de Sabadell).
 - 2.2.2.5.2 Comunicació amb entitats que executen els desnonaments.
 - 2.2.2.5.3 Avís de cessament contractual i de campanya de responsabilització pública a qualsevol entitat que dugui a terme desnonaments a Sabadell.
 - 2.2.2.5.4 Proposta d'acord a les entitats financeres per a l'adopció unilateral de les mesures legislatives impulsades per la PAH (ILP).
 - 2.2.2.5.5 Establir les formules i estudis de convivència que diferencin entre tipus d'ocupacio d'emergencia social i altres orogens (que comportin lucre).

2.2.3 Compromís contra la pobresa energètica

Evitar el tall de subministraments a través del seguiment dels casos en risc des de serveis socials i des d'altres serveis de l'Ajuntament. Per fer-ho possible serà important fer una campanya informativa dels drets dels usuaris i fomentar el treball transversal entre serveis de l'Ajuntament.

- 2.2.3.1 Garantir el dret a l'accés a subministraments bàsics d'aigua, llum i gas de les persones en situació de vulnerabilitat mentre duri aquesta situació i com a mínim durant 3 anys.
- 2.2.3.2 Establiment d'un protocol obligat de comunicació i intervenció prèvia dels serveis socials per tal d'aplicar els ajuts necessaris per a evitar el tall de subministrament,

2.2.3.3 Acords o convenis necessaris amb les companyies de subministrament d'aigua potable, de gas i d'electricitat per tal d'establir línies d'ajut o descomptes molt significatius en el cost dels consums mínims de les persones en situació de vulnerabilitat.

2.2.3.4 Compromís de no intervenció de la policia municipal en talls de subministraments.

2.2.3.5 Avís de cessament contractual i de campanya de responsabilització pública a qualsevol entitat que dugui a terme talls de subministrament a Sabadell.

2.2.4 Compromís contra l'emergència alimentària

Garantir que cap família passi gana, que tothom tingui accés als aliments bàsics i lluitar contra la cronificació de la pobresa alimentària.

2.2.4.1 Potenciar, de forma complementària a la garantia dels recursos bàsics, la creació d'alternatives amb les quals les persones necessitades puguin desenvolupar projectes per tal d'autoabastir-se.

2.2.4.2 Generar respostes a la necessitat d'alimentació infantil en els períodes on l'escola està tancada per vacances

2.2.4.3 Replantejament del model del rebost solidari.

2.2.5 Compromís en l'atenció integral de les persones especialment dependents o en situació de risc.

- Acompanyament a les persones que pateixen violències de gènere. Gent gran i infància

2.2.5.2 Crear plans d'acció comunitaria per a facilitar l'atenció integral de les persones especialment dependents o en situació de risc, garantint un accés digne al treball, a l'habitatge, a l'educació i a la justícia.

2.2.5.3 Formació als tècnics i professionals en Interculturalitat (serveis d'acollida, formació prestacions, acompanyaments, etc).

2.3 Èxit i equitat en educació

2.3.1 Pla per a l'èxit educatiu dels, infants, joves i adults

Els objectius principals del pla han de ser la reducció de l'abandonament escolar i la reducció de les desigualtats educatives, especialment les existents entre barris.

Mesures concretes amb què hauria de comptar el Pla:

2.3.1.1 Elaborar un catàleg de polítiques actives per a una escolarització equilibrada i evitar la segregació en l'accés a l'educació.

2.3.1.2 Millorar els instruments del municipi per detectar els alumnes amb necessitats educatives específiques.

2.3.1.3 Redibuixar el mapa escolar per afavorir la cohesió i l'heterogeneïtat social en els centres escolars.

2.3.1.4 Garantir l'alimentació adequada dels estudiants a través d'un programa de beques de menjador dotada amb els recursos necessaris.

2.3.1.5 Garantir l'accés a activitats extraescolars i/o complementàries a tot l'alumnat i potenciar programes de reforç dirigits a l'alumnat en risc d'abandonament.

2.3.1.6 Fomentar la relació entre escola i territori i la inclusió dels i les adolescents en la xarxa social de la ciutat, ja sigui participant en entitats o esdeveniments esportius, cultural, musical etc.

2.3.1.7 Potenciar programes de segones oportunitats.

2.3.1.8 Garantir que cap família es quedi fora de l'accés al nivell 0-3 per problemes econòmics.

2.3.1.9 Potenciar la reinserció als estudis des del món laboral i l'educació integral de les persones adultes.

2.3.1.10 Elaborar una guia didàctica per a la coeducació a totes les etapes educatives dirigida al professorat, les famílies i altres agents educatius.

2.4 Inclusió social

2.4.1 Pla d'inclusió social local

Pla elaborat i implementat tenint en compte el conjunt d'agents implicats en la inclusió social. El pla ha d'aconseguir treballar de manera transversal amb l'objectiu de reconnectar les persones excloses o en risc d'exclusió. Entre d'altres es buscarà l'impuls de xarxes de suport per a col·lectius determinats.

2.4.1.1 Crear i consolidar **centres d'atenció i acompanyament dels col·lectius en situació de risc** per garantir accés universal a tots els serveis. (major oferta de centres de mides reduïdes, plantilla amplia, municipalitzar centres privats)

2.4.1.2 Garantir uns bons **serveis d'acollida i d'informació** sobre les prestacions socials existents a la nostra ciutat, per tal de permetre l'accés als recursos, prestacions i serveis oferts a tota la població de Sabadell, sigui quin sigui el seu origen (Plans d'acollida)

2.4.1.3 Promoure **xarxes d'habitatges d'inclusió**.

2.4.1.4 Defensar el **dret i deure de la ciutadania a empadronar-se** i de l'Ajuntament a donar d'alta al padró a tot resident, garantint també el padró a les persones sense sostre.

2.4.1.5 Facilitar des de l'Ajuntament la **participació de la població immigrada** a la vida política, els moviments socials, les entitats...

2.5 Pla d'acció contra l'atur

2.5.1 Foment de la inserció laboral, especialment entre les persones amb risc d'exclusió, atur de llarga durada i persones amb discapacitat i malaltia mental.

2.5.2 Accions de xoc d'ocupació comunitària per a persones aturades majors de 45 anys.

2.5.3 Pla de formació professional en camps econòmics emergents dirigit especialment a persones joves en atur.

2.5.4 Promoure un percentatge de llocs de treball a les concessions que l'ajuntament adjudica, pels col·lectius en situació de risc.

2.5.5 Foment del cooperativisme en el sector dels serveis de cura, reproducció i àmbits no regulats.

2.5.6 Foment del cooperativisme per garantir un paraigües a les persones que formen part del treball invisible per tal que aquestes disposin de cobertures i puguin començar a desenvolupar la seva activitat en plena normalitat.

2.5.7 Desenvolupar una estratègia de foment del comerç de proximitat, d'acord amb les associacions de comerciants i atenent les urgències que se li presenten al sector. Desenvolupar un Pla de comerç que les atengui i prepari pel futur.

2.5.8 Creació d'escoles d'oficis vinculades als instituts dels barris que preparin als/les joves per a diverses sortides professionals.

2.6 Polítiques cíviques i comunitàries

2.6.1 Pla d'acció comunitària.

2.6.2 Foment de la cogestió i l'autogestió d'equipaments o espais públics, sempre amb criteris clars i objectius i garantint la sostenibilitat. L'ajuntament haurà de dinamitzar-los per tal de garantir que no quedi espai o equipament buit.

2.6.3 Compromís del govern per tal que l'ajuntament no actuï contra l'organització i la mobilització popular sempre que aquesta no sigui sexista ni racista ni xenòfoba i no es vulnerin els drets fonamentals.

2.6.4 Revisió dels convenis de l'ajuntament amb les entitats i institucions.

2.6.5 Foment de l'associacionisme com a agent actiu i cohesionador.

2.6.6-Establir Taules Interdisciplinàries d'Agents de Salut per barris, desenvolupant un diagnòstic comunitari de barri per a que la salut sigui una fita per als serveis municipals, implicant a la comunitat i els agents socials destacats.

2.6.7 Promoció de la corresponsabilitat: desenvolupar campanyes municipals de sensibilització a diferents col·lectius de la ciutat per tal de promoure la corresponsabilitat de totes les persones en les tasques de reproducció i cures.(campanyes de sensibilització i visibilització del treball reproductiu i de cures, harmonització dels horaris per conciliació familiar)

2.7 Polítiques de Salut

2.7.1. Treballar activament per garantir la qualitat de l'atenció primària a tots els barris de la ciutat i del Consorci Sanitari del Parc Taulí.

2.7.2. Transversalització de les polítiques sanitàries en totes les regidories, amb avaluació d'impacte en salut en totes les accions de l'administració i amb mecanismes de seguiment i revisió d'aquestes.

- 2.7.3. Impuls i seguiment de la participació de les persones i grups en la millora de la salut, mitjançant el Consell Municipal de Salut, a més de les entitats del sector, promovent la veu dels usuaris.
- 2.7.4. Creació i manteniment dels programes i les actuacions específiques per a una vida saludable.
- 2.7.5. Actuació decidida en relació amb els vectors de contaminació atmosfèrica, d'aigües i de control de plagues (rosegadors, insectes, aus).
- 2.7.6. Impuls dels programes específics de suport per a les persones i les seves famílies en l'àmbit de la salut mental, la nutrició i les patologies derivades.

3. POLÍTICA DE REACTIVACIÓ ECONÒMICA I CANVI DE MODEL

La finalitat de la política de reactivació econòmica ha de ser situar la persona en el centre, amb l'objectiu de generar llocs de treball dignes i estables. De manera més específica, l'acció política ha d'estar orientada a promocionar l'economia social i solidària i sostenible.

3.1 Suport, acompanyament i facilitació

L'ajuntament donarà suport i acompanyament especialment a iniciatives econòmiques que ajudin a generar llocs de treball dignes i estables.

- 3.1.1. Sectors econòmics tradicionals amb la voluntat d'avançar cap a la transformació cap a una economia social i respectuosa amb les persones.
- 3.1.2 Emprenedoria i microempreses.
- 3.1.3 Nova economia social, verda, iniciatives culturals i el cooperativisme.
- 3.1.4 Replantejar les polítiques de formació i ocupació amb la finalitat d'empoderar les persones i garantir feina estable, implicant-hi els agents socials afectats, insertadors, tècnics, aturats, treballadors socials,...

L'ajuntament també treballarà per sintetitzar els processos burocràtics i per agilitzar els processos.

3.2 Polítiques proactives per avançar cap a un nou model:

3.2.1 Coordinació i estratègies compartides: Generació d'espais de coordinació entre actors diversos amb l'objectiu de definir estratègies de ciutat compartides. Entre els actors es comptarà amb actors econòmics plurals, però també amb altres agents clau de la ciutat, com poden ser el sector educatiu, social o sindical.

3.2.2 Pla de remunicipalització

3.2.2.1 Pla per a la remunicipalització, tot avaluant les actuals concessions i valorant les vies de municipalització o gestió per part de l'economia social i cooperativa.

3.2.2.2 Vetllar pel seguiment avaluació i correcte seguiment democràtic de les externalitzacions de l'ajuntament.

3.2.2.3 Compromís amb la municipalització dels serveis que han finalitzat la seva concessió. Ja sigui a través d'una municipalització directa o a través de la gestió per part de l'economia social o cooperatives. Sempre estudiant la seva viabilitat i sostenibilitat i situant els i les treballadores en un paper protagonista.

3.2.3 Foment de la fiscalitat justa i finances ètiques

3.2.3.1 **Polítiques fiscals** que afavoreixin el comerç local i les empreses i projectes de l'economia social.

3.2.3.2 Augmentar el caràcter progressiu dels impostos i taxes municipals, de forma que paguin més les empreses i particulars que més tenen o més guanyen, i eliminant bonificacions a bancs, grans empreses i a l'església.

3.2.3.3 Aplicar el màxim de bonificacions i exempcions de taxes i impostos i preus públics municipals a les persones que ho necessitin (gent gran, aturades, infants,...).

3.2.3.4 Criteris obligatoris de **compra pública ètica** i clàusules socials.

3.2.3.5 Fer ús, per operativa i inversions, de les **finances ètiques i solidàries**.

3.2.4 Promoció del cooperativisme i l'economia social i solidària

3.2.4.1 Estendre i fomentar una cultura de l'economia cooperativa, de proximitat (local) i social

3.2.4.2 Impulsar eines pel **naixement, creixement i enfortiment** de les empreses socials i cooperatives des d'elements tècnics (com ara espais físics de treball, nif provisional, borsa d'intercooperació) i facilitant el finançament.

3.2.4.3 Apostar per la **reempresa**. Cal que l'administració local faci de pont per facilitar que els treballadors puguin optar a recuperar empreses que estan a punt de tancar, fomentant l'autoorganització dels treballadors en cooperativa o facilitar-ne l'adquisició per part de noves propostes empresarials locals, evitant la destrucció del teixit productiu i de llocs de treball

3.2.5 Acció proactiva del govern municipal en defensa dels interessos dels treballadors, especialment d'aquells relacionats directament amb els serveis de l'ajuntament.

3.2.6. Fer efectiu el pagament dels tributs de l'Ajuntament corresponents a través de l'Agència Tributària de Catalunya.

4. POLÍTICA URBANÍSTICA

Sabadell ha d'avançar cap a un urbanisme sostenible, amb una planificació a escala humana. Per fer-ho possible cal comptar amb la participació de la ciutadania per a redefinir-lo, allunyant-nos d'un urbanisme al servei d'interessos privats o de l'especulació.

4.1 Planificació urbanística

4.1.1 Nou Pla d'Ordenació Urbanístic Municipal (POUM)

Cal una Nova planificació urbanística que respongui a les actuals necessitats ciutadanes i visió de ciutat. Aquest nou instrument serà clau per a la planificació de totes les polítiques territorials dels propers 20-25 anys. La clau de l'èxit ha de ser la participació i corresponsabilització de tots els agents urbans. Serà fonamental una especial atenció a l'ordenació, els usos i la gestió del sòl no urbanitzable.

4.1.1.1 Calendarització de les etapes d'elaboració del **POUM**: estudis previs, avanç de Pla i formulació del Pla. Crear la Oficina del POUM.

4.1.1.2 Establir un **procés obert d'elaboració** del POUM, no només un procés participatiu paral·lel.

4.1.1.3 Elaborar un **Pla Estratègic de ciutat**, de forma complementària al POUM, elaborat en la fase d'estudis previs.

4.1.2 Elaborar un pla integral d'intervenció i gestió

Elaborar un Pla integral d'intervenció i gestió a cada barri per la recuperació de la qualitat de l'espai públic i la promoció de les activitats integrant l'autogestió veïnal com a mecanisme per a la definició, gestió i manteniment de l'espai públic. Recuperar i completar el verd a la ciutat, integrant-la amb el rodal.

4.1.3 Rodal

4.1.3.1 Preservació del rodal i impuls per a que cada terra es desenvolupi l'activitat per a la que està indicada. Articular un Pla de Gestió del Rodal, com espai amb vocació agrícola i forestal.

4.1.3.2 Compromís per al desenvolupament de l'Espai Agroforestal de Llevant.

4.1.3.2 Crear un banc de terres agràries públiques i privades

4.1.4 Patrimoni

4.1.4.1 Desenvolupar un Programa de consolidació, recuperació i gestió del patrimoni de la ciutat.

4.2 Habitatge

4.2.1 Oficina de promoció del lloguer social (públic i privat).

Intervenció en el mercat d'habitatge

4.2.2 Promoció de la rehabilitació d'habitatges, i contenció de la nova construcció.

4.2.3 Foment de projectes cooperatius/comunitaris (cessió de sòl públic, finançament, etc).

4.2.4 Lideratge municipal contra els desnonaments i acció política per treure al mercat tots els pisos buits.

4.2.4.1 Desenvolupament del programa de detecció d'habitatges buits

4.2.4.2 Aplicació del reglament i règim sancionador a pisos buits (provinents d'entitats financeres i/o d'operacions destinades a l'especulació).

4.2.4.3 Defensar les persones en situació de risc d'exclusió social que estan ocupant habitatges d'entitats bancàries que estaven buits i que no estan en lloguer social.

4.2.4.4 Creació d'un paquet de mesures incentivadores a la cessió de pisos per a lloguer social.

4.3 Sostenibilitat i autosuficiència energètica

4.3.1 Política energètica cap a la autosuficiència: Pla d'eficiència energètica i foment de l'autoproducció energètica.

4.3.1.1 Impulsar una **taula local per la sobirania energètica** com a espai de discussió i de treball per elaborar un pla en l'àmbit energètic constituït per agents involucrats en aquest àmbit i que treballin per aconseguir la sobirania energètica.

Dotar de recursos l'**Oficina Municipal de l'Energia**, un instrument que ha d'executar part del treball desenvolupat per la taula local per a la sobirania energètica i vetllar per avançar cap a un nou model energètic.

4.3.1.2 Elaborar un **pla d'autonomia energètica en els edificis i espais municipals**; aquests plans han de fomentar l'eficiència energètica i la reducció de residus i s'han de desenvolupar a partir de processos participatius amb les persones que utilitzen aquests espais, ja siguin usuàries o treballadores.

4.3.1.3 Model integral de gestió de residus.

4.3.1.4 Establir un pla de gestió sostenible dels residus que limiti la producció, fomenti la reutilització i el reciclatge.

4.4 Mobilitat

4.4.1 Pla de mobilitat potenciant el transport públic.

4.4.1.1 Revisar el **Pla de Mobilitat** i convertir-lo en l'instrument que guiï el conjunt de polítiques de mobilitat

4.4.1.2 Definir **zones de pacificació del trànsit** a tots els barris, millorar la qualitat dels recorreguts dels vianants i bicicletes i garantir l'accessibilitat universal

4.4.1.3 Projectar un xarxa de **servei d'autobús** altament competitiva a tots els barris i polígons, ampliant els serveis nocturns i en dies festius, ampliant la xarxa de carrils bus, afavorint la intermodalitat.

4.4.2 Garantir al màxim nivell les gestions amb les administracions implicades per fer possible el **soterrament dels FGC** fins el castell de Can Feu i la posada en funcionament del perllongament fins Ca n'Oriac i la nova estació de RENFE a Can Llong

4.4.3 Compromís en contra del quart cinturó i a favor de la connexió amb Castellar del Vallès a través de la B-124.

4.5 Compromís de mantenir o ampliar l'actual patrimoni públic de l'Ajuntament.

5. SEGURETAT CIUTADANA

Les polítiques de seguretat ciutadana han d'estar basades en polítiques socials i comunitàries, la prevenció i l'acció de proximitat. Entre d'altres accions per avançar en aquesta línia, es proposen les següents accions:

5.1 Reestructuració de la Policia Municipal en base a un model de policia comunitària i de proximitat

5.2 Dissolució de les unitats especials de la policia municipal

5.3 Cercar la participació dels propis treballadors en el canvi de model i cultura de l'organització.

5.4 Promoure la formació i sensibilització de professionals (tan sanitaris com policials) que intervenen en la lluita contra les violències de gènere i la xenofòbia, dotant-los de la suficient preparació en matèria d'informació, atenció i acompanyament de les persones que han estat víctimes.

6. IMPLICACIÓ EN EL PROCÉS CONSTITUENT

Un govern municipal amb un compromís inequívoc amb el procés constituent per a l'assoliment de la nova república catalana, amb les garanties democràtiques i vehiculant la participació ciutadana de Sabadell. Assegurant el dret a decidir del poble de Catalunya.

7. POLÍTICA CULTURAL

Capacitar a la ciutadania per desenvolupar processos de creació cultural que apuntin cap a la seva total socialització. Amb la recuperació de la cultura pròpia donem valor a la memòria i als elements d'identitat col·lectiva per construir el present i el futur. Eines per aconseguir-ho:

7.1 Reformular el Mapa cultural i elaborar un Pla municipal de dinamització cultural.

7.2 Elaborar un Pla de museus per diagnosticar el seu estat i les seves necessitats.

7.3 Creació de **comissions sectorials de participació** amb professionals de la cultura

7.4 Impulsar de manera gradual fórmules de **gestió comunitària** en diferents equipaments culturals i esportius.

7.5 Crear una **oficina tècnica de suport** a la creació, producció i difusió cultural.

7.6 Modificar la legislació municipal pel que fa normatives, assegurances i horaris dels equipaments, espais culturals i espais públics.

7.7 Generar vincles entre els centres d'ensenyament i els espais, agents i recursos culturals de la ciutat.

7.8 Impulsar un canvi en el model d'oci juvenil de lleure i activitats de lleure de la ciutadania en general, eliminant manifestacions sexistes, racistes, homòfobes,...

7.9 Revisar el concepte de consell esportiu de Sabadell per valorar l'esport de base.

A més el nou govern de canvi es compromet a definir un Pla d'Actuació Municipal vinculat al pressupost anual i un pla de mandat abans del maig del 2016.

Pel que fa a les qüestions de caràcter supramunicipal no incloses en aquest programa de govern les organitzacions que en formen part són sobiranes pel que fa al seu posicionament.

3. UN GOVERN DE CANVI AL SERVEI D'UN PROJECTE POLÍTIC

El present acord programàtic i aquesta organització de govern es desenvoluparan a partir d'uns lideratges compartits entre les persones i les organitzacions que en formen part.

El nou govern estarà format per 14 regidors organitzats en 4 àrees (annex 1).

Pel que fa a l'alcaldia, al juny del 2017 l'actual alcalde Juli Fernández posarà el seu càrrec a disposició de les forces que el van votar a l'investidura al juny del 2015.

Les quatre organitzacions polítiques es comprometen a garantir una nova investidura amb el relleu a l'alcaldia al juny del 2017 pels dos anys restants de mandat que garanteixi la continuïtat del present programa de govern.

Aquest procés es farà a partir del que va expressar la ciutadania a les eleccions del 24 de maig sense cap condicionant previ.

Sabadell, 2 de novembre del 2015

Govern transformador per Sabadell

“Un govern cohesionat que treballa transversalment pel Programa compartit que la ciutat necessita”



Alcalde de Sabadell
Juli Fernández i Olivares

Alcaldia

GABINET D'ALCALDIA

OFICINA TÈCNICA
D'ALCALDIA

SECRETARIA GENERAL

COMUNICACIÓ

RELACIONS
INSTITUCIONALS

POLICIA MUNICIPAL

INTERVENCIÓ

Sabadell eficient



Àrea d'Economia, Innovació
i Serveis Centrals

Alcalde

Juli Fernández i Olivares



Albert Boada Cos

NOVA ECONOMIA
I SERVEIS CENTRALS



Elena Hinojo Navarro

TRANSPARÈNCIA



Miguel Soler Antolí

TECNOLOGIES DE LA
INFORMACIÓ
I COMUNICACIÓ

Sabadell inclusiu



Àrea d'Acció Social
i Cultura

1r Tinent d'Alcalde

Joan Berlanga Sarraseca



Joan Berlanga Sarraseca

EDUCACIÓ



Montserrat Chacon i Rocamora

CULTURA



Gabriel Fernández i Díaz

ACCIÓ SOCIAL



Ramon Vidal López

SALUT

Sabadell sostenible



Àrea de Territori
i Sostenibilitat

2n Tinent d'Alcalde

Maties Serracant Camps



Maties Serracant Camps

URBANISME I HABITATGE



Xavier Guerrero i Cano

ESPAI PÚBLIC



Joan Berlanga Sarraseca

SOSTENIBILITAT

Sabadell obert



Àrea de Promoció de la
Ciutat i Participació

3a Tinenta d'Alcalde

Marisol Martínez Torres



Marisol Martínez Torres

COMERÇ I ESPORTS



Eduard Navarro Garcia

TREBALL I EMPRESA



Glòria Rubio Casas

PARTICIPACIÓ



Míriam Ferrándiz Saus

DRETS CIVILS